



*”Sammen vil vi det bedste,
skabe lys for de næste,
plante frø, der i tankerne skal bo.”*

Fra Finansforbundets forbundssang. Tekst: Jørgen A. Christiansen



2021 har budt på endnu et travlt foreningsår i Finansforbundet NYKREDS. Covid-19's genopblussen, en afslutning på et udfordrende forhandlingsforløb om en ny virksomhedsoverenskomst i Nykredit, suppleret med et tillidsrepræsentantvalg, har været med til at give ganske meget aktivitet i kredsen.

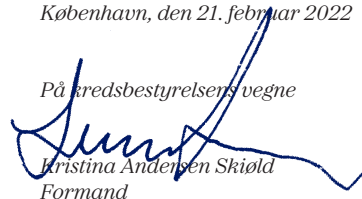
For så vidt angår at manøvrere under pandemien, har vi efterhånden fået en del erfaringer at trække på, men nye nedlukninger er alligevel kommet på tværs i det forløbne år. Det gælder i såvel Finansforbundet NYKREDS som i JN Data og Nykredit. Nu ser det heldigvis ud til, at vi så småt kan begynde at lægge Covid-19 bag os, men det betyder ikke, at verden vil vende tilbage til den vi kendte før marts 2020.

Nye måder at arbejde på har vundet indpas, hvilket som udgangspunkt er godt for både trivsel, fleksibilitet og miljø. Men spørgsmålet er, om disse nyskabelser har fundet deres endelige form, og om der måske kan være en bagside, som vi endnu ikke har set? Det spørgsmål vil vi søge at få belyst i det kommende foreningsår.

Du sidder nu med den skriftlige beretning for 2021, men den kommer ikke til at stå alene. På vores generalforsamling fremlægger vi også en mundtlig beretning, og med disse to beretninger i forening, vil vi tegne billedet af året 2021 som det er oplevet i Finansforbundet NYKREDS. Vi ser frem til en levende debat på vores generalforsamling, der finder sted i København den 18. marts og vi ser frem til at byde dig og dine kolleger velkommen dér!

København, den 21. februar 2022

På kredsbestyrelsens vegne


Kristina Andersen Skiøld
Formand

***”I was dreaming in my dreaming,
of an aspect bright and fair,
and my sleeping it was broken,
but my dream it lingered near”***

Fra “People have the power”. Tekst: Patti Smith

Covid-19 har som bekendt vendt op og ned på mange ting i forhold til den måde vi arbejder på. Nedlukningerne har vist, at man faktisk godt kan arbejde mindst lige så effektivt, selv om det foregår fra hjemmet og ikke fra en virksomhedslokation. Desuden har hjemmearbejde en gavnlige effekt på såvel trivslen som på samfundets CO2-regnskab. Disse trends fik vi ret hurtigt øje på i Finansforbundet NYKREDS, og derfor indgik vi i en drøftelse med de to virksomheders ledelser med henblik på at udstikke nogle rammer for distancearbejde i et arbejdsmarked efter Corona.

Det udmøntede sig i en aftale, der har sat rammerne for hvordan distancearbejde kan foregå for ansatte i JN Data og Nykredit. I JN Data indgik vi aftalen for hele overenskomstperioden, mens der for Nykredits vedkommende var tale om en prøveperiode, der i første omgang udløb den 31. december 2021. Aftalen er siden blevet forlænget sådan at den nu også løber overenskomstperioden ud – det vil sige til 31. marts 2023.

Overordnet set er aftalerne blevet godt modtaget blandt medarbejderne, men vi er også bevidste om, at de kunne være endnu bedre. For eksempel kunne vi godt have tænkt os, at de også havde indeholdt et økonomisk tilskud til etablering af hjemmearbejdsplads. I Nykredit lykkedes det os at aftale, at virksomheden ved lodtrækning gav interesserede medarbejdere mulighed for at overtage brugte kontormøbler. Men en aftale er altid det muliges kunst, og det var ikke muligt at få en økonomisk vinkel med ind i aftaleteksterne. Til gengæld tilbyder de fleksibilitet, og det var præcis hvad vores medlemmer

efterlyste i den store medlemsundersøgelse af hjemmearbejde, som Finansforbundet NYKREDS gennemførte hen over årsskiftet 2020-21.

”Vi har leveret på fleksibiliteten, og vi er glade for at vores to virksomheder og ikke mindst vores medlemmer har taget så godt imod initiativet som de har”, siger formand Kristina Andersen Skiøld, og fortsætter: ”Hvis man ser en smule ud i fremtiden, er der næppe tvivl om, at fleksibilitet kan blive et centralt konkurrenceparameter i finansvirksomhedernes forsøg på at tiltrække de bedste medarbejdere. Og vi kan allerede nu se, at konkurrencen om de bedste kandidater er skarp bankerne imellem”.

”For nylig har Finanssektorens Arbejdsgiverforening lavet en undersøgelse blandt sine medlemmer, som viste, at 70% af virksomhederne havde problemer med at rekruttere de rigtige medarbejdere. Så vil man stå først i køen som arbejdsgiver, er det derfor væsentligt at kunne tilbyde attraktive vilkår. Vi er stolte af, at vi med ”vores” hjemmearbejds-aftale er med til at give vores virksomheder gode kort på hånden i den konkurrence. Men uanset hvad, så har vi givet vores medlemmer mulighed for større fleksibilitet i deres arbejdsliv, og det er det vigtigste for os”, slutter Kristina Andersen Skiøld.

Covid-19 har også haft indflydelse på den måde vi arbejder på i Finansforbundet NYKREDS. Før pandemien ramte, arrangerede vi en række medlemsmøder fordelt rundt i landet, og det stod ret hurtigt klart, at det var et tilbud vi ville fortsætte med at give vores medlemmer, nedlukning eller ej. Derfor har vi i foreningsåret 2021

gennemført et enkelt arrangement for studenter i Nykredit og yderligere fire arrangementer for alle medlemmer i Nykredit og JN Data. Det lykkedes os heldigvis at få placeret alle fem arrangementer på tidspunkter, hvor der var mulighed for fysisk deltagelse, men som en service for de medlemmer, der af forskellige årsager foretrak at deltage på distancen, var dette også en mulighed.

Arrangementet for studenterne, som blev til i et samarbejde mellem Nykredit Students, NYKREDS og Finansforbundet, var meget velbesøgt, og det lykkedes os også at få nye medlemmer på bogen ved den lejlighed. Desværre viste det sig, at de øvrige fire medlemsarrangementer ikke i nær samme grad var i stand til at tiltrække et fysisk publikum, og samtidig kneb det også med at tiltrække et virtuelt publikum.

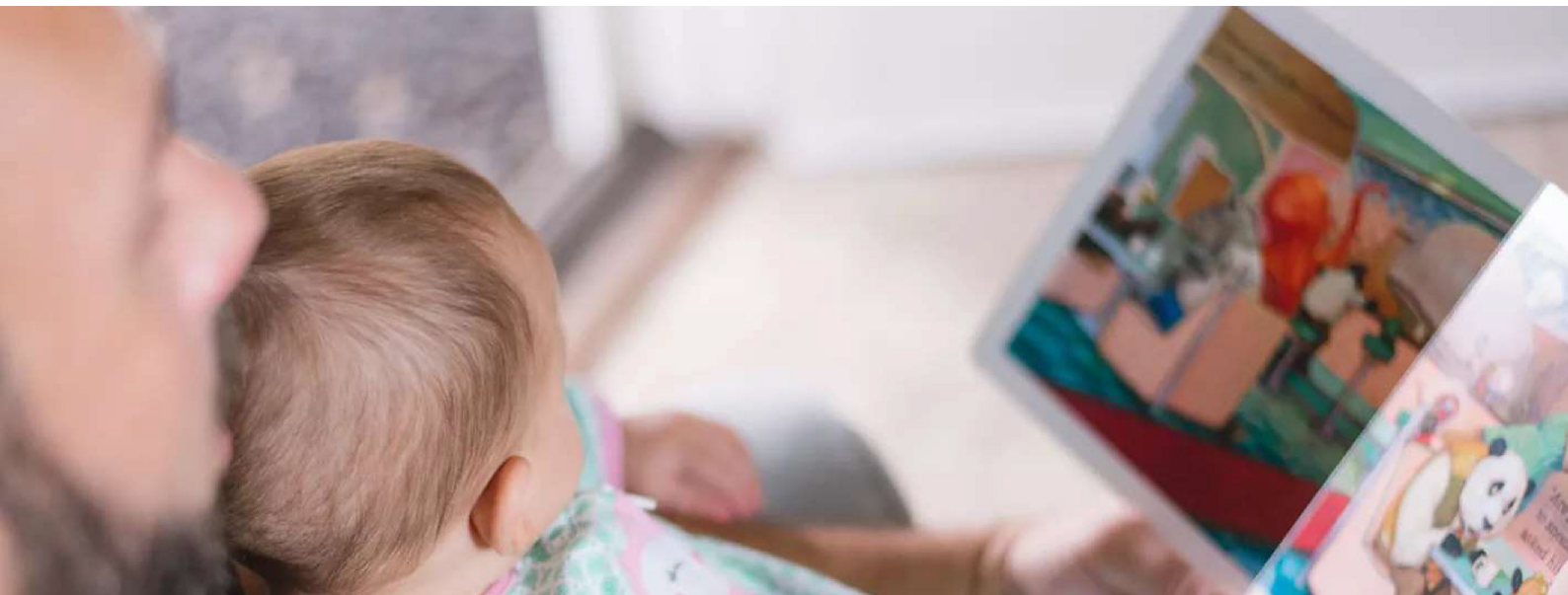
Vi havde entreret med fire meget forskellige oplægsholdere – Jakob Taarnhøj, Erik Løgstrup, Trine Kolding og Lars A.P. – men selv om i hvert fald de tre sidstnævnte havde vægtige pointer med om såvel arbejdsliv som fritid, blev arrangementerne kun moderate succeser, målt på deltagerantallet. Kredsbestyrelsen vil gerne fastholde konceptet med medlemsarrangementer, men har måttet sande, at det skal gentænkes, hvis medlemmerne fortsat skal finde dem relevante.

Vi kan imidlertid konstatere, at medlemmerne fandt vores nytårsquiz 2022 relevant. Quizen, der kørte gennem de første fire uger af januar, var udarbejdet med henblik på at øge kendskabet blandt medlemmerne til fordelene ved vores overenskomster og til de tilbud, som Finans-

forbundet har på hylderne. Initiativet blev yderst positivt modtaget, og lidt over 10% af vores medlemmer tog sig tid til at svare på quizzens afsluttende fire spørgsmål. Desuden kan man på en rundtur på vores virksomheders lokationer konstatere, at der også er medlemmer, der har taget sig tid til at printe og ophænge flere af quizzens delelementer, således at også ikke-medlemmer blandt kollegerne bliver mindet om fordelene ved vores overenskomster og hvilke tilbud man har adgang til som medlem af forbundet.

I afdelingen for mere socialt inspirerede initiativer finder vi også Finansforbundet NYKREDS' værtskab for

Nykredits fredagscafé i november 2021. Her mødte vi såvel medlemmer som ikke-medlemmer til en uformel eftermiddag over et køligt glas i virksomhedens hovedsæde. Dog var det vigtigt for os, at det uformelle møde ikke blev forbeholdt kolleger i og omkring Kalvebod Brygge i København. Derfor opfordrede vi vores tillidsrepræsentanter til at organisere lokale events, sådan at den gode stemning kunne sprede sig i resten af landet. Den opfordring var der mange tillidsrepræsentanter der fulgte, og på den måde fik vi mulighed for at gøre andet og mere end det rent faglige for vores medlemmer.



*”Winter, spring, summer or fall,
all you have to do is call,
and I’ll be there,
you’ve got a friend”*

Fra ”You’ve got a friend”. Tekst: Carole King

Men det er naturligvis primært varetagelsen af vore medlemmers faglige og ansættelsesmæssige interesser, Finansforbundet NYKREDS er sat i verden for. Derfor var det også en glæde for os at konstatere, at vi havde medlemmerne i JN Data med os, da de tilbage i 2020 stemte ja til den virksomhedsoverenskomst, som vi havde forhandlet på plads med JN Datas ledelse.

I modsætning til Nykredit indeholder JN Datas overenskomst muligheden for at overgå til jobløn, og da det er et nyt begreb, der blev indført med standardoverenskomsten i 2021, har vi sammen med tillidsrepræsentantgruppen i JN Data fulgt udviklingen nøje i det forløbne foreningsår.

I JN Data er alle nyansatte fra 1. juli 2020, og som i øvrigt opfylder betingelserne, automatisk blevet indplaceret på jobløn. For ansættelser før overenskomstens ikrafttrædelse gælder, at man kan ansøge om at blive overflyttet til den nye aflønningsform, og det har givet os et godt grundlag at høste erfaringer om konceptet på.

JN Datas ledelse har været meget åbne i den dialog vi har haft med dem, og de har beredvilligt stillet data til rådighed, så vi har kunnet vurdere både de positive og negative effekter af jobløn. Og vi kan heldigvis konstatere, at indførelsen af jobløn i JN Data kun har medført få problemer, som alle er blevet taget hånd om i takt med at de er blevet opdaget.

Desværre fik overenskomstforhandlingerne i Nykredit et noget anderledes forløb end vi havde håbet på. De gik kort sagt i hårdknude, men på vej mod faglig voldgift

blev parterne enige om at forlænge den eksisterende overenskomst med de implementeringer, der fulgte af standardoverenskomsten. Det var ikke et ønskværdigt forløb, men den 10. juni 2021 kunne vi konstatere, at vi også havde medlemmerne i Nykredit bag os, i det hele 97% havde stemt ja til forlængelsen. Det vil naturligvis altid være gætværk, men det er et åbent spørgsmål om vi overhovedet ville have været i stand til at opnå flertal for en ny virksomhedsoverenskomst, hvis vi havde givet efter for ledelsens krav.

Nu kunne man godt frygte, at et surt forhandlingsklima ved en overenskomstforhandling vil smitte af på det daglige samarbejde mellem Finansforbundet NYKREDS og Nykredits HR-afdeling, men det har på ingen måde været tilfældet. Faktisk har samarbejdet været meget frugtbar, og det har resulteret i flere fine aftaler. ”Remote Working”-aftalen er ét eksempel, men vi har også lavet aftaler om håndtering af 6. ferieuge ved fratrædelse, og senest en aftale om forlænget barsel med løn til medforældre. Ikke mindst det sidste er vi meget tilfredse med, for med den aftale er vi nået et væsentligt skridt nærmere ligestillingen, som er en af Finansforbundet NYKREDS’ strategiske målsætninger.

Også på det mere uformelle plan har der været en god dialog. For eksempel har vi sammen med Nykredits HR-afdeling haft en god dialog om det problem, som medlemmer med lønsikring kan have i, hvis de præsenteres for en fratrædelsesaftale, ligesom vi sammen med HR har udarbejdet en drejebog i forbindelse med organisationsændringer.

Men trods det gode samarbejde, har vi alligevel en ”ønskeseddel” hvor vi godt kunne ønske os forbedringer i relationen mellem virksomhed og medarbejder. For eksempel ville det være ønskværdigt at Nykredit kastede flere ressourcer ind i fx at hjælpe overtallige medarbejdere til omplacering internt i virksomheden. Det kunne også være i de tilfælde, hvor leder og medarbejder har dårlig indbyrdes kemi, men hvor den pågældende medarbejder stadig yder et værdifuldt bidrag til virksomheden.

”Hvis man betragter det at have medarbejdere ud fra en ESG-vinkel (”Environmental, Social and Governance”), det vil sige ud fra miljø-, sociale og ledelsesmæssige forhold, ville det være en ”bæredygtig” fremgangsmåde at investere i de medarbejdere, man allerede har”, siger næstformand Olav Bredgaard Brusén, og fortsætter: ”Det vil også være mere indlysende i forhold til medarbejderløftet. Der er ingen, der siger, at man ikke vil og kan, fordi man f.eks. har været syg med stress. Det ville være en rigtig god økonomi at bygge videre på de eksisterende medarbejdere - specielt i en tid, hvor det er vanskeligt at rekruttere, sådan som vi oplever det lige nu”.

”Kompetenceafklaring er et værktøj, der tidligere blev brugt systematisk i Nykredit. Vi kunne rigtig godt tænke os, at det fandt vej tilbage til virksomhedens værktøjskasse, ikke kun af hensyn til medarbejderne, men også af hensyn til Nykredit. Selv om vi anerkender, at det er et ressourcespørgsmål i HR, så er det et stort ønske fra os, at Nykredit som en ledende spiller i finanssektoren går mere aktivt ind i at handle ”bæredygtigt” i forhold til medarbejderne. Kompetenceafklaring bør, set med

vores øjne, klares internt, for det er den bedste måde at opnå samspil mellem de kvalifikationer, der er til rådighed og de kvalifikationer, der efterspørges i organisationen”, slutter Olav Bredgaard Brusén.

Det kan dog vise sig, at der faktisk er en bedring på vej på det område i Nykredit. Tidligere på året blev det gamle medarbejderudviklingskoncept ”sendt på pension”,

og over de kommende år skal det erstattes af et nyt, der fokuserer på andre parametre end den rent forretningsmæssige performance. I Finansforbundet NYKREDS har vi længe haft den opfattelse, at det gamle MUS-koncept var for tilbageskuende til, at man reelt kunne tale om medarbejderudvikling. Det ændres på nu, og hvis det kan vise sig at blive et redskab til en forbedret intern mobilitet, vil det være glædeligt.



*”Så homie, hør der’ en tid,
hvor man må bryde rammen.
Flyde sammen,
når tingene de bryder sammen.
Kære ven,
jeg ved du fornemmer det.
Verden vender,
når du mindst venter det”*

Fra ”Hvor små vi er”. Tekst: Anne Linnet

Vi har sagt det før, men tiden har ikke gjort det mindre aktuelt: Finanssektoren er i forandring, og hvis vi vil bevare vores jobs, må vi forandre os sammen med den. Det satte Finansforbundet i det forløbne år fokus på med kampagnen ”Du er hvad du er. Til du bliver noget nyt”, og Finansforbundet NYKREDS har fulgt op med en række nyhedsbreve til udvalgte kompetenceprofiler, hvor vi har slået på tromme for Finanskompetencepuljen.

Sagen er jo, at man blandt andet opnår den nødvendige forandringsparathed gennem udvikling af sine kompetencer, sådan at man til enhver tid er ansættelsesparat. Kompetenceudvikling er det bedste bolværk mod de forandringer, der til stadighed skyller ind over sektoren. Kompetenceudvikling er ganske enkelt et mantra, der ikke kan gentages for ofte.

Bæredygtighed, samfundsansvar, diversitet og ligestilling er alle ord, man ofte støder på i såvel den offentlige debat som i JN Datas og Nykredits terminologi. I Finansforbundet NYKREDS er vi naturligvis helt bevidste om, at vi ikke kan ændre verden alene, men vi kan give vores beskedne bidrag til, at tingene bevæger sig i den rigtige retning.

Med hjemmearbejdsaftalerne og aftalen om forbedrede vilkår for barslende fædre i Nykredit har vi taget to skridt – små, javel, men ikke desto mindre vigtige. På kreditskontoret har vi også arbejdet med vores samfundsansvar ved at byde en praktikant velkommen på kreditskontoret, og dermed givet et ungt menneske en bedre mulighed for at finde fodfæste på hendes fremtidige vej

ud på arbejdsmarkedet. Når det gælder diversitet og ligestilling, indgår Finansforbundet NYKREDS i en arbejdsgruppe under Finansforbundet, der har til opgave at udfærdige et idékatalog, som sektorens virksomheder kan finde inspiration i, når de arbejder med disse begreber. Isoleret set lyder disse initiativer måske ikke af meget, men kredsens størrelse taget i betragtning, synes vi faktisk, at vi har grund til at være stolte af indsatserne.

På de interne linjer har foreningsåret i Finansforbundet NYKREDS budt på flere initiativer. Vi har fortsat vores faglige ”opgradering” af vores tillidsrepræsentanter gennem de såkaldte TeamsTalks – en betegnelse, der dækker over et koncept, hvor vi en gang om måneden inviterer tillidsrepræsentanterne til en halv times møde med gennemgang af et fagligt emne. Emnerne har direkte relation til tillidsrepræsentanternes rolle og hverdag, og derigennem står de bedre rustet til at bistå vores medlemmer med råd og dåd, når der kaldes på dem, men også til at tage selvstændige initiativer, hvis de møder udfordringer som dårlig trivsel eller mobning og chikane i deres respektive områder.

Vi har også videreført vores kvartalsvise Teams-møder med tillidsrepræsentanter og områdetillidsrepræsentanter, hvor dagsordenen er mere fri. Formålet med disse møder er flerfold. Dels styrker vi relationen mellem tillidsrepræsentanterne indbyrdes og mellem tillidsrepræsentanter og kredskontor, dels erfaringsudveksler og vidensopbygger vi og endelig bidrager møderne også til at give vores repræsentanter i koncernsamarbejdsudvalg, lokale samarbejdsudvalg og arbejdsmiljøudvalg

inspiration til dagsordenen til møderne i disse organer. I det hele taget står relationsopbygning højt på Finansforbundet NYKREDS’ dagsorden, og derfor har vi også i det forløbne foreningsår arbejdet mere strategisk med vores repræsentationer i de forskellige virksomhedsorganer, herunder ikke mindst i de lokale samarbejdsudvalg.

Et andet emne, der ligger højt på Finansforbundet NYKREDS’ dagsorden er trivsel og arbejdsmiljø. Derfor var det ganske opløftende læsning for os, da resultatet af årets medarbejdertilfredshedsmåling i Nykredit blev offentliggjort i november måned. På langt de fleste parametre ligger Nykredit igen højere end GELx Danmarks benchmark for finansielle institutioner, men selv om det vidner om en meget flot medarbejdertilfredshed, så ved vi fra vores tillidsrepræsentanter, at det ikke nødvendigvis er det korrekte billede alle steder.

Men der er heldigvis hjælp at hente, hvis det ”gør ondt i arbejdsmiljøet”. Med ikrafttrædelsen af den nye standardoverenskomst 2020 blev der nemlig oprettet et såkaldt trivselskorps i Finansforbunds-regi, og korpsets trivselskonsulenter kan træde til, når ledelse og medarbejdere i specifikke områder er enige om at inddrage dem.

”Man kan godt mene, at trivselskorps og trivselskonsulenter er nogle luftige begreber, men vi har faktisk allerede set dem gøre en forskel i Nykredit”, siger politisk sekretær Ann-Mari Lundbæk Lauritsen. ”Trivselskonsulenterne har bidraget med konkrete løsningsforslag, som har løftet niveauet for trivsel og arbejdsglæde i de berørte områder, så vi har helt håndfaste eksempler på, at det

virker. Det er selvfølgelig ikke sådan, at bare fordi der kommer en trivselskonsulent forbi, så er alle problemer løst dagen efter. Det kræver stadig en dedikeret indsats fra både ledere og medarbejdere, men hvis viljen er til stede på begge sider af bordet, kan det faktisk gøre en positiv forskel at inddrage en tredjepart i skikkelse af en trivselskonsulent”, slutter Ann-Mari Lundbæk Lauritsen.

I JN Data er man gået nye veje i forhold til at arbejde med trivsel og arbejdsmiljø. Her har man nemlig oprettet et decideret trivselskorpset med repræsentation fra både ledelse, arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter, og de har i fællesskab udarbejdet en egentlig trivselspolitik. Det er et spændende initiativ, hvor man også har valgt at inddrage Finansforbundets trivselskonsulenter i uddannelsen af udvalgets medlemmer.

Vi følger initiativet tæt gennem vores månedlige møder med JN Datas stærke tillidsrepræsentantgruppe, og hvis det bærer frugt, er der ikke langt til at forestille sig, at denne fremgangsmåde også kan bringes i anvendelse andre steder i sektoren.

Men vores arbejde stopper naturligvis ikke her. I den strategi for Finansforbundet NYKREDS, som kredsbestyrelsen vedtog i 2021, er trivsel og arbejdsmiljø blot enkelte fikspunkter på lige fod med løn, uddannelse, karriere, diversitet og ligestilling, så der vil fortsat være en række ledestjerner for kredsens arbejde - emner, som vi til stadighed vil søge at fremme gennem vores repræsentation i de relevante fora såvel i JN Data og Nykredit som i Finansforbundets politiske indsatsområder.

Det er muligt at foreningsåret 2021 har været travlt, men vi er klar over, at arbejdet på mange måder kun lige er begyndt – og vi er klar til at fortsætte det i 2022, til glæde for vores medlemmer i både JN Data og Nykredit.



RESULTATOPGØRELSE FOR 2021

	2021	2020 (t.kr.)
Kontingentandele	1.832.039	1.698
Refunderede transportomkostninger fra Finansforbundet	113.198	77
Indtægter i alt	1.945.237	1.775
Generalforsamling	(59.527)	(5)
Medlemsmøder	(30.871)	(0)
Tillidsrepræsentantmøder	(393.593)	(72)
Bestyrelsesmøder	(53.992)	(14)
Bestyrelsesseminar/kursus	(230.649)	(109)
Transportomkostninger	(113.198)	(77)
Landsmøder	(18.272)	(13)
Direkte medlemsrettede udgifter	(900.102)	(290)
Administrationsomkostninger	(487.092)	(524)
Øvrige omkostninger	(487.092)	(524)
Resultat før finansielle poster	588.043	961
Finansielle poster, netto	541.546	327
Resultat før skat	1.099.589	1.288
Skat af finansielle poster	(62.087)	18
Årets resultat	1.037.502	1.306

BALANCE PR. 31/12 2021

	2021	2020 (t.kr.)
Tilgodehavende transportomkostninger	69.693	20
Periodeafgrænsningspost	5.821	0
Tilgodehavende skat	0	12
Tilgodehavende	75.514	32
Værdipapirer	11.000.428	10.148
Likvide beholdninger	1.726.882	1.572
Omsætningsaktiver	12.802.824	11.752
AKTIVER	12.802.824	11.752
Kapitalkonto 01.01.2021	10.987.596	9.681
Årets resultat	1.037.502	1.306
Kapitalkonto 31.12.2021	12.025.098	10.987
Forudbetalte kontingenter og gruppeliv fra medlemmer	716.870	721
Skyldig skat	9.356	0
Skyldige omkostninger	51.500	44
Gæld	777.726	765
PASSIVER	12.802.824	11.752

Bestyrelsespåtegning:

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt årsregnskabet for regnskabsåret 1. januar 2021 – 31. december 2021 for Finansforbundet NYKREDS.

Årsregnskabet aflægges i overensstemmelse med den danske lovgivnings krav til regnskabsaflæggelsen samt god regnskabsskik tilpasset foreningens forhold.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2021 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar 2021 – 31. december 2021.

Årsregnskabet indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

København, den 10. februar 2022

Kristina Andersen Skiold
formand

Olav Bredgaard Brusén
næstformand

Ann-Mari Lundbæk Lauritsen
politisk sekretær

Allan Kristiansen

Lars Bang Falkeborg

Inge Sand

Per Helstrup Christiansen

Susanne Schleppegrell Sørensen

Rasmus Borreskov Fossing

Annette Juul

Revisionspåtegning:

Vi har revideret årsregnskabet for Finansforbundet NYKREDS for regnskabsåret 1. januar 2021 – 31. december 2021, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance og noter.

Årsregnskabet udarbejdes efter god regnskabsskik tilpasset foreningens forhold.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2021 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar 2021 – 31. december 2021 i overensstemmelse med god regnskabsskik tilpasset foreningens forhold.

København, den 10. februar 2022

Deloitte, Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 96 35 56
Susanne Arnfred Møller; statsautoriseret revisor

Revisionspåtegning afgivet af den interne revision:

Vi har efter aftale foretaget revision af årsregnskabet for Finansforbundet NYKREDS 2021. Gennemgangen fandt sted 09.12.2021 hos Finansforbundet, hvor der til stede var undertegnede 2 interne revisorer, samt fra Nykreds Bente Plambeck Geertsen og Mia Lorents Steen. Vi har foretaget stikprøve og lavet en grundig gennemgang af 39 bilag, heraf 17 bilag i zExpense, og har ikke fundet anledning til bemærkninger.

For god ordens skyld skal vi gøre opmærksom på, at revisionen er foretaget inden årets udgang og at der derfor tages forbehold for det resterende regnskabsår.

Vi har ikke foretaget revision i henhold til lov om fonds- og foreningslovgivningen.

København, den 13. december 2021

Casper Lykke Paetau

Jens Christensen

5 ÅRS MEDLEMSTAL I NYKREDS

Aktive medlemmer; inkl. studerende pr. 1. januar:

2018	2.780
2019	2.725
2020	2.884
2021	3.067
2022	3.100

GENERALFORSAMLING 2022

Finansforbundet NYKREDS' ordinære generalforsamling 2022 afholdes fredag den 18. marts 2022 kl. 16.00 i København med følgende dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Bestyrelsens beretning
3. Orientering om Finansforbundets arbejde i det forløbne år
4. Forslag fra bestyrelse og medlemmer
5. Godkendelse af regnskab med decharge
6. Forelæggelse af budget for 2022 til orientering
7. Valg af formand og politisk sekretær
8. Valg af ekstern statsaut. revisor
Valg af 2 (interne) revisorer
Valg af 2 (interne) revisorsuppleanter
9. Eventuelt

Finansforbundet NYKREDS' årsberetning 2021

Udgiver:

Finansforbundet NYKREDS
Kalvebod Brygge 1-3, 6BL, 1780 København V

Telefon 44 55 25 00, e-mail nykreds-mail@nykredit.dk
www.nykreds.dk

Redaktion:

Kristina Andersen Skiøld (ansv.), Elin Bech, Arne Stensgaard Berg
Redaktionen sluttede den 4. marts 2022

Layout:

Arne Stensgaard Berg

