



# VIRKSOMHEDSOVERENSKOMST 2020

Virksomhedsoverenskomsten (VOK) indeholder de specialaftaler, der gælder for medarbejdere og chefer på Finanssektorens Uddannelsescenter (FU).

I øvrigt henvises til Standardoverenskomst 2020 (STOK) indgået mellem Finansforbundet og Finanssektorens Arbejdsgiverforening.

## INDHOLD

Kap I – Fastsat arbejdstid .....	2
Kap II – Jobløn og selvstændig arbejdstilrettelæggelse .....	2
Kap III – Fravigelser fra overenskomsten .....	3
Kap IV – Ikrafttrædelse og opsigelsesbestemmelse .....	3

## KAP I – FASTSAT ARBEJDSTID

### § 1 Løn og indplacering

Stk. 1. Lønnen fastsættes individuelt under hensyn til medarbejderens funktion, så den afspejler medarbejderens kompetencer i relation til det givne job.

Stk. 2. Månedslønnen udgør som minimum 25.000 kr.<sup>1</sup> ekskl. arbejdsgiverens pensionsbidrag pr. 1. april 2020, jfr. STOK'ens § 25.

Stk. 3. Lønnen reguleres med 2% hver den 1. juli i 2020, 2021 og 2022.

### § 2 Arbejdstidsbestemmelser

Den almindelige arbejdstid reguleres efter regelsættet i STOK'ens § 5, og der er flekstid efter reglerne i § 13.

## KAP II – JOBLØN OG SELVSTÆNDIG ARBEJDSTILRETTELÆGGELSE

### § 3 Løn og indplacering

Stk. 1. Medarbejdere med selvstændig arbejdstilrettelæggelse kan ansættes på jobløn, jfr. STOK'ens § 8.

Stk. 2. Lønnen fastsættes individuelt under hensyn til medarbejderens funktion, så den afspejler medarbejderens kompetencer i relation til det givne job, og så den modsvarer skæve arbejdstider og varierende arbejdsmængde.

Stk. 3. Månedslønnen udgør som minimum 45.000 kr.<sup>2</sup> ekskl. arbejdsgiverens pensionsbidrag pr. 1. april 2020, jfr. STOK'ens § 8, stk. 5 kombineret med § 25.

Stk. 4. Lønnen reguleres med 2% hver den 1. juli i 2020, 2021 og 2022.

### § 4 Arbejdstidsbestemmelser

Stk. 1 Den almindelige arbejdstid reguleres efter regelsættet i STOK'ens § 8.

---

1 Stiger til 25.500 kr. pr. 1. juli 2022

2 Stiger til 45.900 kr. pr. 1. juli 2022

Stk. 2 Det bør tilstræbes, at den effektive ugentlige arbejdstid er 37 timer i gennemsnit i en periode over 52 uger, og at arbejdsmængde i spidsbelastningsperioderne søges udlignet i fornødent omfang.

## KAP III – FRAVIGELSER FRA OVERENSKOMSTEN

### § 5 Studerende på deltid

For studerende, der har studiekort fra en videregående uddannelse og som ansættes som deltidsbeskæftigede med en arbejdstid på 8 timer ugentlig respektive 34,7 timer månedlig eller mere, er det ved denne VOK aftalt, at STOK bestemmelser fraviges i videst muligt omfang, jfr. STOK'ens § 41, stk. 2

## KAP IV – IKRAFTTRÆDELSE OG OPSIGELSESBESTEMMELSE

### § 6 Ikrafttrædelse

Virksomhedsoverenskomsten er en videreførelse af FUs hidtidige VOK samt en kodificering af den praktiserede lokalaftale, og den træder derfor i kraft med omgående virkning.

### § 7 Opsigelse

VOK'en kan – ligesom STOK'en – opsiges med 4 måneders varsel til ophør med udgangen af en marts måned, dog tidligst marts 2023.

Skanderborg, den 20 / 1 2021




---

Søren Laursen  
Adm. direktør



---

Pernille Bille Tvedt  
Chef for HR og jura



---

Susanne Døssing  
Tillidsrepræsentant