

Finansforbundet Kreds Øst generalforsamling den 21. april  
2023 kl. 17.00 på Radisson Blu, Scandinavia, Amager  
Boulevard 70, 2300 København S

4. maj 2023

## Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemmeudvalg
3. Beretning fra bestyrelsen om kredsens virksomhed i det forløbne år
4. Orientering om arbejdet i den centrale del af Finansforbundet
5. Forelæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse og decharge samt fremlæggelse af budget for det kommende år
6. Indkomne forslag:
  - a. Fra bestyrelsen – forslag til vedtægtsændringer og forslag til honorering til kredsbestyrelsen
  - b. Fra medlemmerne - ingen indkomne forslag
7. Valg af:
  - a. Formand (i lige år) - på valg:  
Ikke på valg i år
  - b. Indtil 7 bestyrelsesmedlemmer for 2 år – kandidater på valg:  
Birgitte Abildgaard, René Paludan, Anette Kammann og Anne Nysum  
Dejrup - alle genopstiller
  - c. Indtil 7 bestyrelsessuppleanter for 1 år  
Dan Roland Hansen, Sparekassen Sjælland-Fyn A/S opstiller til  
nyvalg
  - d. 2 kritiske revisorer for 1 år  
Christer Peter Niesø Lyngbye og Jacob Bjørn Holm - genopstiller
  - e. 1 kritisk revisorsuppleant for 1 år  
Claus Bo Pedersen genopstiller
8. Eventuelt

Pia Beck Stæhr bød deltagere og gæster velkommen til Finansforbundet Kreds Øst årlige generalforsamling.

### **1. Valg af dirigent**

Mette Schousboe blev foreslået og valgt som dirigent.

Dirigenten takkede for valget og konstaterede, at generalforsamlingen var lovligt indkaldt og beslutningsdygtig i henhold til vedtægterne.

### **2. Valg af stemmeudvalg**

Dirigenten foreslog følgende blandt gæsterne til stemmeudvalg: Bente Bang, Olav Bredgaard Brusén, Susanne Schleppegrell Sørensen, Rikke Neve Henriksen og Gitte Larsen.

Disse blev enstemmigt valgt.

### **3. Beretning fra bestyrelsen om kredsens virksomhed i det forløbne år**

Formand Pia Beck Stæhr fremlagde den mundtlige beretning fra bestyrelsen om kredsens virksomhed i det forløbne år.

#### **Covid 19**

Alle håbede at 2022 var året, hvor alle kunne komme tilbage til en normal hverdag efter pandemien med Covid 19, men sådan gik det ikke helt. Der var fortsat nogle restriktioner, og det var svært at få alle medarbejdere tilbage til en normal hverdag.

Dette har medført at fællesskaberne på arbejdspladsen er under pres, idet mange vælger at arbejde mere på distancen. Det er belastende for fællesskaberne og kulturen i virksomheden, når alle medarbejdere stort set aldrig er samlet på samme tid.

Det meget distancearbejde har også betydet at mange efterhånden føler sig ensomme i arbejdstiden.

Man har også måtte sande, at det har været sværere at få medlemmerne til at deltage i arrangementer, dog med undtagelse af bankoarrangementerne der fortsat trækker mange deltagere og enkelte steder har været udsolgte.

#### **OK2023**

Overenskomstforhandlingerne har fyldt meget for kredsens og gør det fortsat, idet den nye overenskomst skal ud at leve. Her har tillidsrepræsentanterne en stor opgave, når der skal være forhandling af lokalaftaler, implementering af disse og ikke mindst at svare på diverse spørgsmål fra medlemmerne.

### **Tillidsrepræsentanter**

Der er blevet trukket en del på tillidsrepræsentanterne i 2022, og det vil der også blive i 2023. Der har været opgaver med forberedelse til OK-forhandlingerne og for nogles vedkommende har de som landsmødedelegerede og repræsentantskabsmedlemmer været i aktion på det ekstraordinære landsmøde april 2022, hvor det blev besluttet at Finansforbundet skulle indtræde som medlem i Fagbevægelsens Hovedorganisation. Repræsentantskabet har været samlet et par gange i forbindelse med OK2023. Dels ved aftalekonferencen i efteråret og senest i forbindelse med godkendelse af resultatet af OK-forhandlingerne.

Senere på året holder Finansforbundet ordinært Landsmøde og her skal kredsen stille med en delegation på 35 personer, så her bliver der igen behov for hjælp fra en del af tillidsrepræsentanterne.

Kredsen ser også en del til fællestillidsrepræsentanterne, da mange af dem deltager i netværket for fællestillidsrepræsentanter, som mødes et par gange om året og drøfter aktuelle problemstillinger af fælles interesse.

Seneste tiltag er en politisk dannelsesrejse for tillidsrepræsentanter. Første del blev afholdt på dagen inden generalforsamlingen. Det er en samlet pakke med tre arrangementer der kommer til at løbe over det næste års tid. Anden del af "rejsen" bliver med besøg i Folketinget og hos Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH).

Pia Beck Stæhr takkede fra kredsens side for det gode samarbejde og den løbende dialog med tillidsrepræsentanterne, og der blev budt velkommen til nyvalgte tillidsrepræsentanter.

### **Medlemsudvikling**

For første gang i mange år har man oplevet et fald i antal medlemmer, men dette skyldes hovedsageligt at medlemmerne i Handelsbanken er blevet overdraget til Finansforbundet i Jyske Bank Kreds.

Der har også været en tilgang på omkring 100 medlemmer som er ansat i Vipps MobilePay. Kredsen har været på virksomhedsbesøg og der er en god kontakt. Derudover bliver der fortsat hvervet mange helt nye medlemmer, som ikke før har været medlem af Finansforbundet.

På trods af nedgangen er Kreds Øs fortsat den næststørste kreds i Finansforbundet, når der måles på antal aktive medlemmer – kun overgået af Finansforbundet Kreds Vest.

### **Ombygning af Finansforbundet**

Finansforbundets Hovedbestyrelse besluttede i 2022 at der skulle foretages en gennemgribende renovering af Finansforbundets hovedsæde på Applebys Plads. Denne proces er nu godt i gang og forventes afsluttet ultimo 2023 / primo 2024. Det har betydet at kredsen, som normalt har kontor i Finansforbundet, har fået et nyt midlertidigt lokale i FTFa's lokaler på Snorresgade 15 på Amager. Der er lavet en aftale med Finansforbundet om, at kredsen vender tilbage til Appelbys Plads når ombygningen er færdig, og får et kredskontor mere centralt beliggende i ejendommen end tidligere.

### **Sektorens image**

Sektorens image er noget der berører alle i finansbranchen, og generelt er man desværre ikke dem, befolkningen har mest tillid til. Det skyldes blandt andet de sager, der har været om hvidvask og på det seneste, er der set eksempler, hvor branchen hænges ud af journalister og pressen for at "snage i folks privatliv" når der stilles diverse spørgsmål i forbindelse med "kend din kunde".

Bankerne bruger rigtig mange ressourcer på områderne for compliance og hvidvask, og det er ikke områder der aflejrer det store på bundlinjen i regnskaberne.

Der er også andre, der mener at bankerne tjener for mange penge, men ved sammenligning med f.eks. selskaber i C25-indekset, så ligger bankerne absolut ikke i toppen.

### **Medarbejderdata og Dataetik**

Et andet tema der fylder en del i kredsbestyrelsen og i Finansforbundet er dataetik. Det var også et stort tema under OK-forhandlingerne, hvor der nu er nedsat en arbejdsgruppe, der skal kigge nærmere på området.

På seneste netværksmøde for fællestillidsrepræsentanter var der en gennemgang af de foreløbige resultater og indsigter fra projektet om dataetik samt en debat af, hvad det kan udvikle sig til.

Det vil være et tema, som man kan høre og læse meget mere om i den kommende periode, hvor der vil være ekstra fokus på dette fra Finansforbundet side.

### **Senkarriere**

Endnu et emne som kom med i OK2023-drøftelserne er senkarriere.

Der nedsættes en arbejdsgruppe, der har til opgave at drøfte fastholdelsen af seniorer i finanssektoren.

Det betyder at Finansforbundet og Finanssektorens Arbejdsgiverforening i den kommende overenskomstperiode undersøger, om der kan iværksættes initiativer, der kan være med til at understøtte trivsel og fleksibilitet for seniorer.

### **Kredsens strategi**

Hen over sommeren 2022 har kredsbestyrelsen arbejdet med kredsens nye strategi, og det har resulteret i en meget handlingsorienteret strategi, som gælder for 2022 og 2023. Den korte periode skyldes, at man vil kigge på strategien igen efter Finansforbundets ordinære Landsmøde i efteråret 2023, idet den retning der sættes af Landsmødet også er noget kredsen skal og vil bakke op om.

### **Internationale relationer**

Finansforbundet Kreds Øst har altid været glade for den brede medlemsskare, som både inkluderer Grønland og Færøerne.

Efterhånden er flere af virksomhederne i kredsen også blevet mere internationale. Alene i Nets i Danmark er der 41 forskellige nationaliteter og på BEC er de endnu flere nationaliteter. Nogle af udfordringerne er:

- Udenlandske ledere og mellemlidere der ikke kender den danske model

- Kulturforskelle – for det at lede eller blive ledet på tværs af landegrænser er en udfordring – med mange misforståelser som sprogbarrierer, hierarki, kultur mv.  
fx bryder danskere sig kun om at blive ledet – hvis det giver mening, og får man så en leder med en anden kultur og DNA, så kan det give lidt sammenstød.

Der er udenlandske ejere i følgende af kredsens virksomheder:

Vipps MobilePay, Euronext Securities, PNB Paribas, Visma Dataløn, Santander Consumer Bank, Nordnet Bank, Nets, Ikano Bank, DNB Bank, Nasdaq og mange flere.

### **Fintech Rammeoverenskomst**

Der er også et par virksomheder i kredsen der er omfattet af rammeoverenskomsten for FinTech. Blandt andet Nordnet Bank og Vipps MobilePay. Kredsen forsøger hele tiden at være tæt på disse virksomheder og ikke mindst på deres tillidsrepræsentanter, da behovet for sparring kan opstå. Derudover har de også stor hjælp fra Forhandlingsafdelingen i Finansforbundet. Rammeaftalen skal genforhandles senere i år 2023, og kredsen følger spændt med på "sidelinjen".

### **Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH)**

På det ekstraordinære Landsmøde var der stor opbakning til at Finansforbundet skulle ansøge om optagelse i FH, og der blev hurtigt givet accept fra FHs side. Relationen til FH skal hele tiden indtænkes, og hvad den kan betyde for kredsen og ikke mindst for medlemmerne.

Det store fokus ligger dog primært i Finansforbundet centralt, der via sit arbejde i FH, og sammen med de andre organisationer i FH, er svære at komme uden om for regeringen, når der søges indflydelse på bestemte dagsordener.

### **Ny overenskomst til Færøerne og Grønland**

Grønland og Færøerne har forhandlet deres overenskomster på plads.

Resultaterne fra Grønlands overenskomst udestod inden generalforsamlingens start, men på Færøerne var der følgende højdepunkter fra overenskomsten:

I BankNordik er der aftalt en 2. årig med 3,8 % i 2023 – men som et kronebeløb, hvilket har været vigtigt for at løfte dem der lå i bunden lønmæssigt. I 2024 vendes der tilbage til en regulering i % på 4,04 %.

Derudover har man byttet fredag efter Kr. Himmelfartsdag for justeringer i aftalen – men de er ikke på rammen. Så alt i alt en ramme på 8,22%.

Der er dog en lille krølle, da det endnu ikke med sikkerhed vides, om den ekstra fridag er i hus, da denne samlede del af aftalen beror på, at det også bliver en del af aftalen i den konkurrerende bank, når de færdige med deres forhandlinger.

Dirigenten takkede Pia for beretningen der blev sat til afstemning efter punktet: Orientering om arbejdet i den centrale del af Finansforbundet samt den efterfølgende debat.

#### 4. Orientering om arbejdet i den centrale del af Finansforbundet

Næstformand i Finansforbundet, Steen Lund Olsen kom i sit indlæg ind på følgende emner.

##### Overenskomst 2023

Den 1. marts landede Finansforbundet en ny toårig overenskomst med Finanssektorens Arbejdsgiverforening. Den blev til i en særlig tid med inflation og økonomisk usikkerhed.

Det var nogle svære forhandlinger hvor parterne stod meget langt fra hinanden. Det resulterede i at man måtte indgive første konfliktvarsel, og en tur forbi Forligsinstitutionen, før der kom fremdrift i de videre forhandlinger.

Signalet fra medlemmerne var klart – en så høj lønstigning som muligt. Resultatet blev en lønstigning på samlet 8,2 procent for de kommende to år.

Derudover indeholder overenskomsten også arbejdsgrupper om seniorer og dataetik. Udvidet barsel med løn og pension til fædre/medmødre – i lige linje med indsatsen for diversitet og ligestilling.

##### Diversitet og ligestilling

I de senere år har Finansforbundet været aktive i debatten om ligestilling, mangfoldighed og inkluderende arbejdsfællesskaber.

Selvom der er en udbredt opfattelse af, at det går meget godt med ligestillingen, så kan man konstatere – når man ser på chefgange, det kønsopdelte arbejdsmarked, på lønsedlerne, pensionsformuerne og barslen, at der endnu ikke er reel ligestilling.

Heldigvis er forandring mulig. Barsel er et fantastisk eksempel. I 2022 blev barsel øremærket fædre ved lov. Med OK23 udvides barselsperioden med 10 uger for fædre og medmødre med fuld løn og pension. Forældrene er blevet ligestillet.

I virksomhederne ses en spirende lyst til i fællesskab – mellem ledelse, tillidsvalgte og medarbejdere – at skabe mere inkluderende arbejdspladser gennem ligestilling og mangfoldighed. Nogen virksomheder er langt. Andre er lige gået i gang.

I Finansforbundet er der søsat aktiviteter, der skal understøtte politikken:

- I 2022 var man med til at udarbejde en dansk ledelsesstandard for ligestilling og diversitet i regi af Dansk Standard.
- Der blev søsat et ildsjælnetværk for medlemmer drevet af medlemmer, der brænder for at øge mangfoldigheden på deres arbejdspladser.
- Der blev lanceret en fælles ligelønsguide med FA og Forsikringsforbundet.
- Og Finansforbundet deltog i den første Danish Diversity Award – der hylder personer og virksomheder, som er med til at skabe mere mangfoldige organisationer.

Aftale- og lovgivningsmæssigt i 2022:

- Trepert om seksuel chikane
- Lovgivning om øremærket barsel
- EU-direktiv om lige kønsfordeling i bestyrelser.
- Og en længe ventet aftale om nye fit & proper-regler.

Finansforbundet arbejder for et samfund, hvor man som barn, ung og voksen har samme muligheder for at indfri sit potentiale uanset køn, etnicitet, alder, religion, seksuel orientering eller funktionsnedsættelse.

### **Beskæftigelsessituationen**

I 2022 fik Danmark en ny regering og et 58 sideres regeringsgrundlag med sigtelinjer for de kommende år.

Her har man blandt andet kunne læse at regeringen ønsker at nedlægge Jobcentrene, reformere beskæftigelsesindsatsen, sætte kommunerne fri af statslige proceskrav, give a-kasserne en større rolle og spare 3 mia. kr.

Sammen med organisationerne i FH og FTFA, arbejder Finansforbundet med et bud på, hvordan Beskæftigelsesministeriet kan gentænke beskæftigelsesindsatsen.

Finansforbundet optaget af:

- At a-kasserne ikke pålægges et større ansvar end de kan bære økonomisk og kompetencemæssigt.
- At der bliver et fokus på rettigheder og uddannelse i beskæftigelsesindsatsen.
- At ledige, med problemer udover ledighed, får gode og værdige tilbud, når jobcentrene nedlægges.

Derfor arbejder Finansforbundet i 2023 også med deres egen beskæftigelsespolitik.

### **IT-satsningen i Finansforbundet**

Der er godt 5000 registrerede IT-medlemmer i Finansforbundet, og det kræver, at der er gode relevante tilbud til it-medlemmerne. Både i medlemstilbuddene, rådgivningen og i kommunikationen til målgruppen.

Tidligere er IT-medlemmerne blevet tilbudt et gratis medlemskab af Dansk IT, men i Finansforbundet er man overbeviste om, at man kan skabe en større værdi for IT-medlemmerne og en tættere relation til dem ved selv at stå for værditilbuddene.

Derfor besluttede Hovedbestyrelsen i november 2022, at samarbejdsaftalen med Dansk IT ikke forlænges, når den udløber 1. juni 2023.

Der er igangsat flere tiltag dels for at blive klogere på medlemsgruppen, men også for at udvikle nye relevante medlemstilbud.

### **FH-medlemskabet**

Finansforbundet trådte i efteråret 2022 ind i Fagbevægelsens Hovedorganisation.

Man er ikke enige om alt, men Finansforbundet vil hellere være med ved bordet end sidde udenfor, når større beslutninger om arbejdsmarkedet og samfundet bliver truffet.

Det gælder blandt andet beskæftigelsesindsatsen, uddannelsesområdet, i forhold til arbejdsmiljø, arbejdsret, organisering og det internationale. Derfor er man også med i en række udvalg og arbejdsgrupper i FH, hvor der arbejdes på forskellig vis for at gøre Finansforbundets stemme gældende.

Afslutningsvist takkede Steen Lund Olsen på vegne af formandskabet i Finansforbundet for det gode samarbejde med kredsbestyrelsen og tillidsrepræsentanterne i Finansforbundet Kreds Øst.

### **Dirigenten takkede Steen Lund Olsen for indlægget.**

Dirigenten orienterede om, at det nu var muligt at stille spørgsmål til beretningen fra kredsbestyrelsen og indlægget fra Steen Lund Olsen.

I forhold til Pias beretning var der en bemærkning til virksomheder med udenlandske ejere/ledere og de mange forskellige kulturer der skal tilpasses. Man var enig i, at der skal arbejdes med den danske kultur i Danmark, men i det område der hedder culture intelligence, drejer det sig om at være opsøgende mod andre kulturer. Tager det bedste fra de forskellige kulturer og se på, hvordan man kan bevæge sig hen imod hinanden i stedet for at alle bliver 100 procent danske.

Pia svarede, at det der mentes med oplægget var ikke, at alle skal være ens og danske, men at det er vigtigt at danske ledere kender til den danske model, til arbejdsmarkedsmodellerne og kender til hvordan vi agerer som danskere. Fokusset er, at der ikke sker så mange misforståelser på grund af kulturen og forskellene.

Der var et spørgsmål til Steen der gik på, om man ikke var bange for at det blev en syltekrukke med hensyn til de arbejdsgrupper der var indgået i overenskomsten?

Steen var enig i, at man før har oplevet arbejdsgrupper nedsat i forbindelse med overenskomsten, hvor der ikke er sket så meget. Men eftersom arbejdsgiverne gerne vil skrive alle de ordninger ud af overenskomsten der vedrører seniorerne, i stedet for at sikre arbejdsgruppen, sammenholdt med at Finansforbundet står et helt andet sted og gerne vil bringe viden ind fra andre områder, er der en tro på at det ikke bliver tilfældet.

I forhold til dataetik er man i gang med undervisning af arbejdsgiverforeningen. Finansforbundet har fundet ud af en masse qua deres undersøgelser på området, og derudover er man med i ADD-projektet, der handler om at sikre arbejdspladsen og demokratiet i landet, når alting er digitalt. Arbejdsgiverforeningen mener, de er dækket ind af GDPR og de regler der er i og omkring at behandle privatkunder, men det er ikke nok. Medarbejderne skal også kunne gennemskue, hvad det er der foregår, og vide hvilke oplysninger man har om dem.

Finansforbundet vil gøre alt for det ikke bliver en syltekrukke, men hvis det viser sig at man har beholdt alle seniorrettighederne efter næste overenskomst og har fået lavet noget på dataetik, så ser man det som en sejr. For selvom man ikke har fået flyttet et komma på seniorer, så er det en sejr, hvis ikke noget er skrevet ud på området.



Der var et spørgsmål vedrørende det kompetente menneske som var et af de målområder der var for 2022-2023. En af de udfordringer man kan se, er at kollegerne ikke er så interesseret i at videreudanne sig og sikre at de har de rette kompetencer. Derfor blev der spurgt til, hvad der sker fremadrettet med det og hvordan man som tillidsrepræsentant skal gribe det an?

Steen svarede, at udfordringen med beskæftigelsesområdet er, at man kigger ind i et arbejdsliv og arbejdsmarked, hvor flere kommer til at blive omstillet af flere omgange. Fx i A-kassen er en af udfordringerne, at der kun er 24 måneder, hvor man kan få dagpenge. Hvis man skal opkvalificere nogle i A-kassen, må man højst gøre det i 6 uger. Hvad kan man nå at lære, hvis man skal omstilles på 6 uger? Det er hele samfundet der skal kunne videreudvikles, og uanset hvilken uddannelsesbaggrund man har - ingen eller kort som lang, handler det om at man hele tiden bliver opkvalificeret.

Derfor er man i Finansforbundet optaget af Finanskompetencepuljen og hvilke kurser der skal være der, og om det er de rigtige. Steen opfordrede forsamlingen til, at de også gav deres input til dette.

Herefter var der ikke flere spørgsmål.

**Dirigenten spurgte herefter om bestyrelsens beretning kunne tages til efterretning. Beretningen blev godkendt af generalforsamlingen.**

**Herefter blev generalforsamlingen kortvarigt suspenderet til debat ved bordene.**

## **5. Forelæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse og decharge samt fremlæggelse af budget for det kommende år**

Regnskabet var offentliggjort på kredsens hjemmeside sammen med revisionsprotokollatet.

Kasserer Niels Ellegaard gennemgik og forklarede de vigtigste poster i både regnskabet og budget på samme tid.

Dirigenten spurgte til om der var kommentarer til regnskab og budget. Det var ikke tilfældet.

**Dirigenten anmodede de delegerede om at stemme om regnskabets godkendelse og meddele decharge til bestyrelsen**

**Regnskabet blev enstemmigt godkendt, og bestyrelsen modtog decharge fra generalforsamlingen.**

## **6. Indkomne forslag:**

### **a. Fra bestyrelsen**

Bestyrelsen stillede nedenstående forslag til vedtægtsændringer, som blev gennemgået og motiveret af næstformand Niels Ellegaard:

Rød tekst er tilføjelser

Rød gennemstreget tekst slettes

---

#### **Ændring af §4, stk. 4 - Skriftlig beretning**

For nuværende er det ikke anført i Kredsens vedtægter hvornår og hvorledes den "Skriftlige beretning" offentliggøres og det foreslås løst ved ændring af §4, stk. 4, således at den Skriftlig beretning offentliggøres senest 2 uger før generalforsamlingen på Kredsens hjemmeside

§4, stk. 4 foreslås derfor ændre således:

Stk. 4

Senest 2 uger før generalforsamlingen offentliggøres **skriftlig beretning**, regnskab og dagsorden med samtlige indkomne forslag, samt foreslåede kandidater til valgene, på kredsens hjemmeside.

#### **Ændring af §4. stk. 7 – 3. afsnit – Udpegning af delegerede**

Det er nu således, at der udpeges 1 delegeret pr. påbegyndt 30 medlemmer, hvilket foreslås ændre til at der skal være minimum 10 medlemmer i en virksomhed før det udløser den første delegerede, dog vil en valgt/udpeget tillidsrepræsentant i en virksomhed med under 10 medlemmer automatisk blive udpeget som delegeret.

Baggrunden for ændringsforslaget er primært af administrativ karakter, idet der i 2023 vil være mulighed for ca. 480 delegerede excl. delegerede for de ledige. Det er mange delegerede at skulle håndtere i forbindelse med tilmelding til generalforsamlingen og ikke mindst i forbindelse med afviklingen. Med ændringsforslag vil antallet af mulige delegerede falde til ca. 210 delegerede. Endvidere synes bestyrelsen også, at der er lidt skævvridning i, at vi har ca. 150 virksomheder, der har et medlem som derved automatisk bliver delegeret mens en virksomhed med 29 medlemmer vil have samme indflydelse, hvilket virker lidt skævt.

§4, stk. 7 – 3. afsnit foreslås derfor ændre således:

Hver virksomhed/koncern kan lade sig repræsentere af en delegeret pr. påbegyndt 30 medlemmer, **dog således at der skal være minimum 10 medlemmer i en virksomhed/koncern for at få tildelt den første delegerede. Hvis en virksomhed/koncern på under 10 medlemmer har valgt/udpeget en Tillidsrepræsentant – så er vedkommende automatisk delegeret.**

Beregningsgrundlaget er registrerede medlemmer i Finansforbundet, opgjort i forbindelse med udtræk til kontingentoprævning pr. 1. januar det år, den ordinære generalforsamling afholdes.

#### **Ændring af § 4, stk. 7 -sidste afsnit – Indkaldelse af arbejdsledige til generalforsamling**

På seneste generalforsamling besluttedes det at ændre indkaldelse af generalforsamlinger fra "Finansforbundet medlemsblad" til "Kredsen hjemmeside og nyhedsbrev", men der blev ikke konsekvensrettet i §4, stk. 7 – sidste afsnit – i forhold til indkaldelse af arbejdsledige til generalforsamlinger.

§4, stk. 7 – sidste afsnit foreslås derfor ændre således:

For arbejdsledige medlemmer sker indkaldelsen til den ordinære generalforsamling, og eventuelle ekstraordinære generalforsamlinger, **via kredsens hjemmeside og ved annoncering i kredsens nyhedsbrev. Finansforbundets medlemsblad.** Af og blandt de fremmødte ledige vælges der ½ time før generalforsamlingen begynder et antal delegerede svarende til 1 delegeret pr. 30 ledige, pr. 1. januar. Det er en forudsætning for at være delegeret, at man på tidspunktet for afholdelse af den pågældende generalforsamling er arbejdsledig. Valget gælder kun for denne generalforsamling.

Der var ingen spørgsmål til vedtægtsændringsforslaget.

**Dirigenten anmodede de delegerede om at stemme om forslagens godkendelse. Vedtægtsændringerne blev enstemmigt godkendt.**

Bestyrelsen stillede forslag om honorering til kredsbestyrelsen, som blev gennemgået og motiveret af formand Pia Beck Stæhr:

#### **Honorar for at sidde i Kredsbestyrelsen i Finansforbundet Kreds Øst**

Kredsbestyrelsen har ad flere omgange drøftet om der skulle indføres honorar for at sidde i Kredsbestyrelsen i lighed med mange andre bestyrelser. Indtil videre har holdningen været at det ville vi ikke, men denne holdning er ændret noget de senere år, og vi mener derfor at det nu er tid for at foreslå, at der indføres honorar for kredsbestyrelsesarbejdet.

#### **Hvorfor nu honorar?**

Der er flere grunde til det og det kan bl.a. anføres, at:

- Kredsbestyrelsesarbejdet kræver til stadighed mere arbejde
- Deltagelse i en del aftenaktiviteter som banko, generalforsamlinger i tilknyttede Faglige Personaleforeninger m.v.
- Længere dage i forbindelse med afvikling af kredsbestyrelsesmøder og mødeaktiviteter i Finansforbundet, der typisk starter kl. 09.00 – 09.30 og slutter kl. 16.00 + transporttid
- Honoraret er ikke blot kompensation for den tid vi bruger iht. overenskomsten. Det er også en rimelig påskyndelse for tid dér ud over, aften aktivitet, overnatninger væk hjemmefra og så at vi hele tiden har Kreds Øst og Finansforbundet i baghovedet og reflekterer fra det perspektiv, i vores daglige færden og gøremål.
- Det øger muligheden og motivationen for medlemmer fra virksomheder, som ikke har overenskomst med Finansforbundet, i at melde sig til og deltage i bestyrelsesarbejdet i Kreds Øst. De har nemlig ikke nødvendigvis overenskomstmæssigt krav på betalt frihed fra virksomheden.

- Andre sammenlignelige kredse har allerede indført honorar
- Der er også et ansvar for at drive en kreds og administrere medlemmernes kontingentkroner
- Som kredsbestyrelsesmedlem står vi ikke forrest i "køen" når der uddeles lønstigninger i vores virksomheder, og begrundelsen er som oftest det fravær der er fra arbejdspladsen i forbindelse med kredsarbejdet
- Gøre det lidt mere attraktivt at stille op til Kredsbestyrelsen
- Mulighed for at "købe sig til ekstra frihed"

Forslaget tager udgangspunkt i de honorarstørrelser der anvendes i vores "søsterkreds" – Finansforbundet Kreds Vest, som har haft honorar til Kredsbestyrelsen siden 2014 og der foreslås følgende honorarer med virkning fra 1. juni 2023 og de udbetales månedsvist forud og reguleres med samme lønstigningstakt, som er aftalt i Standardoverenskomsten. Honoraret ophører med udgangen af den måned man udtræder af Kredsbestyrelsen.

Post	Honorar - årligt	Bemærkninger
Formand, der samtidig er HB-medlem	18.568,14	+ Honorar fra Hovedbestyrelsen på kr. 148.960,92
Næstformand, der samtidig er HB-medlem	12.945,61	+ Honorar fra Hovedbestyrelsen på kr. 148.960,92
Næstformand, der ikke er HB-medlem	80.953,27	Honorar udgør 50% af honorar for næstformand, der ligeledes er HB-medlem, bl.a. begrundet i at honoraret også dækker ansvar og arbejdsopgaver i relation til HB
Menigt bestyrelsesmedlem	62.424,00	

#### Økonomi:

Sammensætning af Kredsbestyrelse	Samlet årligt honorar – beregnet ud fra satserne 03.2023
Fuldtallig bestyrelse med 2 næstformænd	Kr. 861.555,02
Fuldtallig bestyrelse med 1 næstformand	Kr. 843.025,75
Forventet bestyrelse efter generalforsamlingen 2023 med 1 næstformand	Kr. 468.484,75

Forventet bestyrelse efter generalforsamlingen 2023 med 2 næstformænd	Kr. 487.011,02
---	----------------

**Andet:**

- Honorarer udbetales månedsvis forud, første gang for juni måned 2023
- Alle honorarer reguleres med de overenskomstmæssige reguleringer i Standardoverenskomsten, næste gang 01.07.2023
- Det er frivilligt om man vil modtage honorar eller ej
- Hvis der indføres honorar så ophører nuværende ordning med, at det enkelte Kredsebestyrelsesmedlem årligt kan anvende en samlet ramme på kr. 31.250,00 incl. moms samt kr. 5.000,00 til dækning af følgeudgifter eller i alt maksimalt kr. 36.250,00 pr. år til selvvalgt relevant uddannelse. Samlet kan det beløbe sig til i alt kr. 543.750,00 ved en fuldtallig bestyrelse eller kr. 326.250,00 for en forventet bestyrelse på 9 personer efter generalforsamlingen. I 2022 har der været anvendt ca. kr. 51.500,00 til individuelle uddannelsesformål.
- Ved udtræden af kredsbestyrelsen kan der ansøges om kr. 50.000 excl. moms til dækning af udgifter i forbindelse med kursusønsker, der retter sig mod fremtidig beskæftigelse. Ansøgningen skal være bestyrelsen i hænde senest 1 år efter udtræden.

-----  
Der var et spørgsmål, hvad honoraret har med uddannelsesbeløbet at gøre, om det ikke er to forskellige ting eller om det ene erstatter det andet?

Pia kunne bekræfte, at de ekstra uddannelsespenge der tidligere har været afsat dermed udgår, og man i stedet vil have mulighed for at bruge fra Finanskompetencepuljen.

Der blev spurgt til, om der vil være en difference mellem det nye beløb i honorarforslaget og så det beløb der tidligere var sat af til uddannelse?

Niels kunne oplyse, at der vil komme til at være en større udgift i forbindelse med honorarforslaget, da flere ikke har fået brugt sine uddannelsespenge fuldt ud på grund af manglende tid. Det er et dårligt signal fra en kredsbestyrelse, men mange får uddannelse på anden vis.

Tallet for uddannelse i 2022 var lidt under 100.000 kr. Nogle år har udgiften været højere og andre år lavere. Blandt andet har Corona årene været lavere på grund af aflysninger.

Der blev spurgt til, hvordan kredsbestyrelsen var kommet frem til de beløb der var opgivet i honorarforslaget?

Niels svarede, at man har taget udgangspunkt i de satser som man har i Finansforbundet Kreds Vest.

Herefter har kredsbestyrelsen besluttet at køre med de samme satser i Finansforbundet Kreds Øst. Dog er satsen omkring den anden næstformand der ikke er HB-medlem lavere hos Kreds Øst end hos Kreds Vest.

Der var et tillægsspørgsmål i forhold til om satserne reguleres på samme måde som ved overenskomsten? Det kunne Niels bekræfte at de gør.

**Dirigenten oplyste, at fordi forslaget ikke var et vedtægtsændringsforslag skulle det stemmes igennem ved et simpelt flertal. Desuden at kredsbestyrelsen ikke stemte med, da det omhandlede deres eget honorar.**

**Dirigenten anmodede de delegerede om at stemme om honorarforslagets godkendelse. Honorarforslaget blev vedtaget.**

#### **b. Fra medlemmerne**

Der var ikke stillet nogle forslag fra medlemmerne.

### **7. Valg af:**

#### **a. Formand (i lige år)**

Pia Beck Stæhr var ikke på valg i år.

#### **b. Indtil 7 bestyrelsesmedlemmer for 2 år**

Følgende var opstillet:

Birgitte Abildgaard, Sparekassen Sjælland-Fyn (genvalg)

René Paludan, Euronext Securities (genvalg)

Anette Kammann, BEC Financial Technologies a.m.b.a. (genvalg)

Anne Nysum Dejrup, BNP Paribas Personal Finance – Express Bank (genvalg)

**Alle fire blev valgt.**

#### **c. Indtil 7 bestyrelsessuppleanter for 1 år**

Dan Roland Hansen, Sparekassen Sjælland-Fyn opstiller til nyvalg.

**Dan Roland Hansen blev valgt.**

#### **D. 2 kritiske revisorer for 1 år**

Følgende var opstillet:

Christer Niesø Lyngbye, PFA Bank A/S (genvalg)

Jacob Bjørn Holm, BEC Financial Technologies a.m.b.a. (genvalg)

**Begge blev valgt.**

#### **e. 1 kritisk revisorsuppleant for 1 år**

Følgende var opstillet:

Claus Bo Pedersen, Nets Denmark A/S (genvalg)

**Claus Bo Pedersen blev valgt.**

## 8. Eventuelt

Formand Pia Beck Stæhr takkede forsamlingen for deres deltagelse og for at have deltaget aktivt i debatterne.

Pia takkede dirigent Mette Schousboe for at have bragt generalforsamlingen godt og sikkert igennem programmet.

Dirigenten afsluttede generalforsamlingen og takkede for god ro og orden – med ønsket om en fortsat god aften.

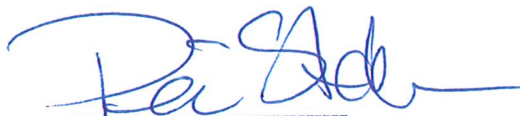
*Der deltog 113 delegerede, og deltagerantallet i alt var 179.*

Referent:

Sanne Krog Lund



Dirigent Mette Schousboe



Kredsformand Pia Beck Stæhr