

REFERAT



.....
Finansforbundet Assurandørernes ordinære

18. maj 2021
ph0068
959

.....
generalforsamling (GF) fredag den 7. maj 2021 kl. 10.00

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Beretning om kredsens
3. Finansforbundet's virksomhed v/Michael Budolfson
4. Forelæggelse af revideret regnskab til godkendelse
5. Indkomne forslag
6. Vedtagelse af arbejdsprogram
7. Personvalg
 - a. Valg af formand for Finansforbundet Assurandørerne i lige år
 - b. Valg af 2 revisorer og 1 revisorsuppleant for det kommende regnskabsår
8. Fastsættelse af honorar og diæter
9. Budget
10. Eventuelt

Dagens program:

Kl. 10.00 Ordinær generalforsamling

Kl. 11.30 Generalforsamlingen suspenderes

Foredrag v/ Niels Krøjgaard, psykologisk entertainer og foredragsholder, der bevæger sig i krydsfeltet mellem psykologi og menneskelig adfærd.

Kl. 12.45 Generalforsamlingen genoptages

Kl. 13.00 Generalforsamlingen afsluttes med frokost.

AD 1: Formanden bød velkommen og anbefalede Marianne Kjær til dirigentposten, Marianne blev herefter enstemmigt valgt med applaus.

Dirigenten konstaterede at formalia var overholdt, og GF var lovlig og beslutningsdygtige

AD 2: Formanden startede beretningen med at tage et tilbageblik på året det gik. Corona har fyldt meget også i vores kreds hvor de fleste møder er afholdt virtuelt, der blev indgået en aftale med FA om at vi skulle have kompensation for tabt arbejde grundet Corona, den aftale er vi glade for, dog har der vist sig

lidt udfordringer i 2021 med at få kompensation på plads, da ledelserne synes vi har fået rigeligt i 2020. Vi er gode til at holde de digitale møder og holde omsætning på et flot niveau. Virtuelle møder er fine som supplement, men vi skal holde fast i de fysiske møder også.

Landsmøde 2020, blev holdt som delvist fysisk og delvist virtuelt – det fungerede fint, tak til de delegerede som bakkede op via skærm og klædte formanden på. Landsmødet er det organ der sætter retning for den kommende overenskomstperiode på 3 år. Der blev nedsat ansvarsområder, som vi er repræsenteret i og det er vigtigt at vi deltager og giver vores besyv med.

Seminaret i Kolding måtte vi heldigvis holde fysisk. Det giver os rigtig meget at netværke og teambuilde og vi har en god faglig sparring på disse seminarer. På seminaret 2020 gik vi dybere ned i ansvarsområderne og drøftede hvad der foregår i de arbejdsgrupper – tak for jeres deltagelse også i det arbejde.

HB – hvad laver vi der? Vi har bl.a. besluttet at vi skal have gjort forbundshuset på Applebys Plads mere bæredygtigt. Vi har også drøftet "kvinder i ledelse" og det er et indsatsområde som HB har fokus på.

Trivselsundersøgelsen for hele sektoren har vist, at trivslen under Corona, generelt set, har været fin, men assurandørernes trivsel har ikke været god under Corona, vi lever og ånder jo for at komme ud og tale med kunder – det er ikke det samme at tale/sælge via skærm.

Samarbejde med Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) er indgået – vi har været nødt til at revurdere vores holdning til, om vi skal være med i det samarbejde. Det er nu besluttet at vi er indgået i det, og så bør vi få det bedste ud af det, til trods for at vi som kreds har været imod.

Der er lavet en ny uddannelse for tillidsrepræsentanter (TR) og kredsbestyrelser – vi håber den kommer i gang nu, hvor Corona giver mulighed for det.

Det at have fleksibelt arbejdsliv har vist sig at være givtigt – fremtiden vil uden tvivl bringe forandringer og formentlig flere hjemmearbejdspladser.

If's OK er ikke lykket efter foreningens ønske – vi måtte i FA. Ledelsen ville have medarbejderne ned i løn. Vi fik forhandlet en acceptabel løsning på plads, dog var den ikke optimal.

IDD-området ønsker formanden bevaret, da vi skal være de dygtigste på markedet. Ledelsen har desværre ikke ville bakke op om det i arbejdstiden, altså de har ikke ville kompensere for tabt arbejdstid – dog ville de tale om lidt kompensation for selve eksamen, men det kræver meget træning op til eksamen, så vi vil fortsat kæmpe for kompensation for det træningstiden ifm. IDD.

Vi har haft et par faglige voldgiftssager, som blev ført af vores advokat i Finansforbundet, Christina Nøhr Lørrits, Christina er ekstremt dygtig og formanden er meget stolt af, at hun fører vores sager. De 2 sager er vundet.

Vi har et godt samarbejde med Forsikringsforbundet og sparrer meget om eksempelvis agenter, som formanden sammenligner med social dumping – vi fortsætter kampen, i samarbejde med Forsikringsforbundet, om at bekæmpe den slags ansættelser. Virksomhederne har udmærket råd til at ansatte på ordentlige vilkår.

Vi indgår i et trekløver-samarbejdet er med Finansforbundet Kreds Øst og Finansforbundet Kreds Vest, dog har vi været hæmmet af Corona-restriktioner, så vi har ikke mødtes så meget i det forgangne år.

Vi har også nogle gode netværksgrupper i Finansforbundet, som er givtige på forskellige områder.

Vores kredsbestyrelsesmøder holdes 4 gange årligt og her har vi bl.a. haft besøg af de trivselskonsulenter som er ansat i forbundet, vi har besluttet at Alm. Brand starter som pilot på projektet. Mht. økonomi har vi besluttet at være lidt mere risikofrivillige, men vi skal stadig være fornuftige.

Til slut skal lyde stor tak til formænd næstformænd samt vores sekretær Pia. Også stor tak til Marianne Kjær og Rasmus Høgh, fra forbundet, vi fylder meget hos dem da vi er mange foreninger og er meget forskellige, men de 2 forhandlingskonsulenter er supergode og altid klar til at hjælpe professionelt. De vinder mange sager for os.

Beretning taget til efterretning.

AD 3. Næstformand i Finansforbundet Michael Budolfson, takkede for indbydelsen. Det er altid en fornøjelse at være her sammen med jer - og i år er et særligt dejligt fordi vi må mødes fysisk. Vi er vist mange der mener at "Sammen hver for sig" efterhånden er lidt slidt.

Vi glemmer nok aldrig 2020. For 3 år siden talte jeg om Brexit og Trump, det vil jeg nu følge lidt op på. England er endegyldigt trådt ud af EU, kommer det os ved? Ja det gør det i høj grad, bl.a. fordi Finans er en global vare, og de store virksomheder kan hurtigt flytte forretninger over landegrænser. Vi er i dialog med EU om hvordan vi sikrer gode arbejdspladser mv. og vi er bekymrede når ledende politikere i England sender signaler om, at de måske vil lempe reguleringen for engelske finansvirksomheder for at styrke konkurrenceevnen. På det europæiske niveau er vi enige om, at det er vigtigt at være en stærk EU-finans sektor.

I USA, er Trump jo skiftet ud med Joe Biden som præsident, det er – uden at være partipolitisk - også godt for Danmark og økonomien. Som fagbevægelse er vi jo også sat i verden for at styrke frihandel, ligesom kampen mod Corona og klimaforandringer også er globale udfordringer, som vi skal stå sammen om at bekæmpe.

Bæredygtighed var et centralt emne på seneste landsmøde, som handler om hvordan vi synes vores virksomheder skal agere i forhold til samfund, kunder og medarbejdere, men også om hvordan vi som fagforening kan tage ansvar.

Vi kigger meget på hvad vi selv gør?

Vi skal selvfølgelig hjælpe hvor vi kan og vi skal også kere os om vores medlemmer.

Landsmødet var entydige i at vi skal begge dele. Vi vil tage ansvar for flere end os selv, da vi har styrken til det og det enkelte medlem kan og skal være stolt af Finansforbundet. Vi skal naturligvis også fortsætte med at levere ydelser af høj kvalitet til vore medlemmer, ligesom stærke og moderne overenskomster også stadig skal prioriteres højt.

Opfølgning på trivsel under Corona-nedlukningerne, har vi fulgt tæt og det har været givtigt. Trivsel er steget markant og stressen er faldet under den første Corona-nedlukning. Hvad så med anden nedlukning? Der var trivselen stadig høj og stressniveauet var stadig lavt. Det undrede os, for det var ikke hvad vi havde hørt. Ved at se dybere i resultaterne, kunne vi se, at omkring en tredjedel af vores medlemmer, elsker at de selv kan disponere og fleksibilisere deres arbejdsliv med privatlivet. Denne gruppe har halvt så meget stress og 3 gange så høj trivsel.

En anden del af vores medlemmer, mistrives og har stress, de savner kolleger, er ensomme og savner at komme på arbejde. Denne gruppe har 2½ så meget stress om de andre og kun en femtedel så meget trivsel!

Vi er enige med arbejdsgiverne om: At god trivsel og lav stress giver øget produktivitet. Det koster ikke noget at give ansatte mere fleksibilitet og egen-indflydelse. For assurandørerne kan man sige, at gevinsten er endnu større, for både jeres trivsel og virksomhedens indtjening vil stige når I får tættere kontakt med jeres kunder igen.

Et emne, jeg ved ligger jeres hjerte nær er vores indgåede samarbejde med FH. Vi har brug for hjælp og er stærkere sammen, bl.a. når det handler om agenter som forsikrings sælgere og den uvane med at vaske arbejdsgiveransvaret af på de ansatte, er noget vi kan arbejde sammen med FH om.

Vi gik jo ikke med i fusionen FTF og LO, vi kunne ikke se os selv i det. En del af vores DNA er jo netop, at vi vil have retten til at samarbejde med alle partier. Vi er stadig ikke medlemmer af FH, men vi har et samarbejde med dem, og de har altså en stor stemme i samfundet og på Borgen – de er dygtige og de anerkender vores dygtige medarbejdere og politikere. Vi har allerede stor gavn af samarbejdet i forhold til arbejdsmiljø, uddannelse mv.

Der er fra FH's side stor anerkendelse af vores dygtige medarbejdere og vi nyder pæn respekt i FH.

Til slut: Tak til kredsen, formandskabet og specielt tak til dig Jørgen for dit arbejde i HB, vi har gode diskussioner og du er god til at stille de kritiske spørgsmål i HB, derudover bakker du også loyalt op om de beslutninger der er truffet i HB.

Der var en kommentar fra delegationen om agentur:

"Det er vigtigt at vi får landet det højere oppe politisk."

Svar fra formanden:

"Det er bestemt også planen. Vi har holdt møde med Forsikringsforbundet om at vi skal have løftet det her problem op politisk, vi tænker blot lidt over hvordan vi skal gøre det for at opnå bedst muligt resultat – vi skal nok køre på det sociale ansvar, at mange unge får stukket blå i øjnene."

Jørgen opfordrer til at foreningerne fortæller om de aftaler der indgået med agenter, så vi er bedre klædt på.

Michael Budolfson tilføjede: "Vores udfordring er, at ingen har ondt af finansfolk som de mener tjener mange penge - vi skal slå på, at det strider mod Den Danske Model, det strider bl.a. imod kvinder i ledelse, som ikke får ret til at gå på barsel osv."

AD 4. Regnskabet blev gennemgået med kommentarer om at Corona har påvirket regnskabet 2020.

Regnskabet blev enstemmigt godkendt.

AD 5. Mogens motiverede forslaget som blev enstemmigt vedtaget.

AD 6. Arbejdsprogrammet blev enstemmigt godkendt.

AD 7b. revisorer og revisorsuppleant, blev enstemmigt genvalgt.

AD 8. Honorarer er fuldstændig uændret.

AD 9. Afstemning om honorar og budget blev lagt sammen og vedtaget enstemmigt.

AD 10. Formanden sluttede med at takke Marianne og Michael samt Ole og Mogens.