



LANDSMØDE PÅ ALTERNATIV VIS

Corona-situationen betød at Finansforbundets landsmøde blev afviklet digitalt fra Nyborg Strand. De delegerede fra Finansforbundet Sydbank Kreds deltog online fra Comwell i Kolding. Læs på de følgende sider om de indtryk, de tog med sig, og det aftryk, de satte på debatten





VI HAR ALLE BRUG FOR PAUSER OG TRIVSEL

Kredsformand Jarl Oxlund roser afviklingen af Finansforbundets digitale landsmøde og forudser en spændende ny landsmødeperiode med mange forandringer og aktiviteter, som vil kræve at politikerne i forbundet også evner at tage en pause i ny og næ

Sådan helt overordnet synes jeg det var et rigtig godt landsmøde - taget i betragtning, at det var virtuelt. Der var gjort et virkelig flot stykke arbejde for at gøre det så levende og virkeligt med studiet på Nyborg Strand og muligheden for at komme til orde fra den virtuelle talerstol fra alle ender af landet.

En stor del af æren skyldes også en meget professionel og veloplagt dirigent Mette Walsted Vestergaard, som ledte os stilsikkert igennem med stort smil.

Der var generelt god opbakning til de fremsendte forslag - også kredsens eget forslag om at ajourføre Finansforbundets standardvedtægt, så det bliver muligt for fremtiden at ændre kreds- og personaleforeningsvedtægterne, så der bliver mulighed for at afholde generalforsamlinger delvis digitalt. Det giver os nogle spændende muligheder for at forandre den måde, som vi er i den demokratiske dialog med vores medlemmer på.

Genvalget af formandskabet var ikke så overraskende, da der var fredsvalg - alligevel glæder jeg mig over at vi har de tre stærke kræfter i spidsen for Finansforbundet. Nogle onde tunger angriber, at der

ikke er ligestilling i ledelsen af Finansforbundet. Der er dog et markant overtal af kvinder i hovedbestyrelsen og blandt kredsformændene, så jeg er sikker på, at over tid så skal det nok lykkes igen at få en eller to kvinder ind i Finansforbundets formandsskab.

I samme boldgade - og når der nu er flest kvindelige tillidsrepræsentanter - synes jeg, at det giver rigtig god mening at gå væk fra betegnelsen "tillidsmænd", sådan som det blev besluttet.

Blommetræet der ikke trivedes

Det vigtigste ved landsmødet er beslutningen af det politiske program, eller de politiske indsatsområder, som det hedder i Finansforbundet. Det er et meget ambitiøst papir, som nu ligger til grund for Finansforbundets arbejde de næste tre år.

Det bliver en spændende landsmødeperiode, hvor mange forandringer skal håndteres, og det bliver også spændende, hvordan vi overkommer alt det, vi gerne vil, og samtidig er rollemodeller for vores sektor i at finde balancen i vores eget arbejdsliv. Mange af os skal vist ud og (genop)finde en hobby, der kan stoppe tankemylderet og give mulighed for at lade op.

Derfor var jeg også selv på talerstolen og fortælle om mit blommetræ, der gav et godt udbytte forrige år og et fantastisk udbytte sidste år, hvor jeg måtte understøtte grenene med brædder, for at de ikke knækkede. Regningen kom så i år, hvor træet ikke har givet ene eneste blomme. Fordi det var blevet for udpint og ikke trivedes. Vi har alle brug for pauser og trivsel - ikke kun blommetræer.



SMÆKFYLDT MED INDTRYK

For Lene Enghave, tillidsrepræsentant på Peberlyk, var det megaspændende at deltage i Finansforbundets landsmøde, hvor hun selv holdt et indlæg om det grå guld.

Af Carsten Jørgensen

Da det fysiske landsmøde blev gjort til et digitalt landsmøde tænkte jeg først, nej, hvor ærgerligt. Men jeg var positivt overrasket over, hvor godt det digitale setup fungerede. Det var mega-spændende at være med til landsmøde for første gang. Jeg er smækfyldt med indtryk”, siger Lene Enghave, tillidsrepræsentant på Peberlyk.

Hun har fortalt de nærmeste kolleger om oplevelserne på landsmødet og vil referere yderligere på et afdelingsmøde i nær fremtid.

”En af de ting, der gjorde vildt indtryk på mig, var de meget stærke og følelsesladede taler fra formanden Kent Petersen og næstformanden Michael Budolfsen, der fortalte hvorfor den anden burde genvælges. Hvor er det bare motiverende at have sådan nogle ledere til at sidde i toppen. Ledere der har hjertet med. Jeg kunne virkelig mærke dem”, fortæller Lene Enghave.

Hun roser kredsbestyrelsen for det samarbejde og den energi, der var i delegationen, og som mandede ud i en række gode indlæg på landsmødet. Kredsbestyrelsen er virkelig god til at støtte og motivere hinanden.

Lene Enghave holdt selv et indlæg, hvor hun glædede sig over, at forbundet i sit politiske program nævner medlemsgruppen i alderen 50-70 år, der også går under navnet det grå guld.

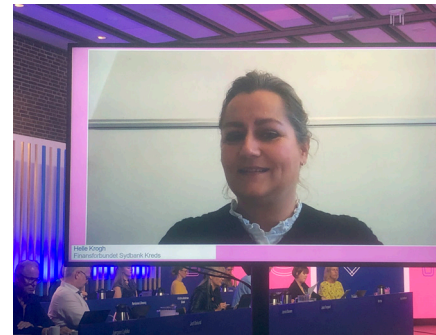
”Jeg oplever i min hverdag mange nye unge kolleger fyldt med energi og gode idéer, og det er rigtig fint, men det bedste resultat kommer, når vi lader de unge mennesker arbejde sammen med de erfarne kolleger, som ved hvordan bankforretningen er skruet sammen”, sagde Lene Enghave til de delegerede og fortsatte:

”Hvis vi sammen med arbejdsgiverne i fællesskab kan skabe en hverdag hvor de forskellige kompetencer arbejder sammen, så får vi en hverdag der giver værdi og resultat til glæde for både medlemmer og arbejdsgiver”.

Lene Enghave er glad for, at hun fik muligheden for at være med på landsmødet og fortæller, at hun sugede indtryk til sig i en grad, så hun om aftenen følte sig virkelig brugt.

Vi skal kunne være os selv på arbejdet

Finansforbundet Sydbank Kreds' delegation var hyppigt på talerstolen under Finansforbundets landsmøde. Her følger et uddrag af de indlæg, som dine tillidsvalgte holdt.



Helle Krogh

Helle Krogh fortalte de knap 200 delegerede en historie om en kvindelig kollega i en mindre afdeling i Sydbank, som i flere år har delt lejlighed med en kvinde, som alle troede, "bare" var en veninde. Først for nylig fandt hun modet til at fortælle kollegerne, at hendes kæreste er kvinde.

"Det er stadig svært at fortælle om indenfor vores branche - og DET er tankevækkende! Vi vil fremstå som et moderne Finansforbund. Et rummeligt fællesskab i forhold til seksualitet og meget mere. Vi skal frem med nye holdninger til LGBT+", sagde Helle Krogh og refererede til undersøgelser, der viser, at man er 25% mere effektiv, når man kan være sig selv. Så der er faktisk også penge i det!

"Det gælder os alle sammen - vi skal kunne være os selv. Når vi lykkes i arbejdslivet, lykkes vi nemmere i hele livet. Det skal og vil vi bakke op omkring", sagde Helle Krogh og opfordrede til, at Finansforbundet skal arbejde for øremærket barsel til fædre eller mor/far nr. 2.

Lovgivningen tillader kun 2 juridiske forældre. Men nogle gange er der 3!

Hun kvitterede også for, at Finansforbundet nu ændrer ordet til-

lidsmand til tillidsrepræsentant. "Det sender det helt rigtige signal".

Kompetenceløft i små bidder

Margrethe Weber roser Finansforbundets nye branding film "Et arbejdsliv i bevægelse", som viser hvilke anderledes job i fremtiden, finansansatte kan blive tilbudt.

"Vi synes den er med til at give udsyn for de medarbejdere, der ikke kan se sig selv i et anderledes fremtidigt job. Vi i Finansforbundet Sydbank Kreds tror vi skal gå skridtet videre og forsøge at visualisere fremtidige jobs og givet bud på hvilke uddannelser/kompetenceløft, der skal til for at de kan være med på rejsen", sagde hun og fortsatte:

"Jeg vil æde min gamle hat på, at de ikke kan se den vej endnu, de ser stadig kun barriererne, så vi skal i den kommende periode arbejde på at vise dem vejen".

Margrethe Weber opfordrede til, at kompetenceløft skal kunne tages i små bidder, så der ikke er for store barrierer for at komme i gang - og hellere i dag end i morgen.

→





Ingen medlemmer – intet forbund

Mette Wollesen Petersen, der er en del af hvervearbejdet i Finansforbundet Sydbank Kreds, har oplevet store forandringer i forbundets hvervearbejde de senere år. Fra før hun gik på barsel og var væk et år, til hun kom tilbage.

”Der bliver taget hensyn til de forskellige behov vi har som kreds, og vi arbejder nu med et længere perspektiv og ikke blot næste måned. Som noget nyt har vi også lært at arbejde med begrebet; leads som er fødekanalen til nye medlemmer, og det kan vi se virker. Denne bold kan vi se vores tillidsrepræsentanter har meget nemmere ved at håndtere på en naturlig måde”, fortalte hun.

”Mit håb for den næste landsmødeperiode er, at dem der ikke kender os endnu, vil lære os at kende. Så lad os sammen fortsætte denne hverve og fastholdelsesrejse. For ingen medlemmer intet Finansforbund”, sagde Mette Wollesen Petersen.

Vi skal tænke større end os selv

Politik er en svær størrelse, tålmodighed betaler sig — og ofte skal det helst være modparten der får ideen”, sagde Tina Haurvig til de delegerede.

Hun har både som tillidsrepræsentant og ansat i banken fået lov til at tage forskellige uddannelser og har altid synes det var lidt hårdt og ret fedt. Men Tina Haurvig har tidligere oplevet at løbe panden mod en mur, når hun har forsøgt at få ledelsen i banken til at bakke op om Finanskompetencepuljen og andre uddannelsesinitiativer for medarbejderne.

”Som kredsbestyrelsesmedlem har jeg nu været så heldig at få lov til at have ansvar for Work Life Investment og kompetenceudvikling. Det har været fedt at få lov til at komme om på den anden side og mærke hvad det betyder at arbejde politisk: Tålmodighed, vedholdenhed og en konstant dialog med vores ledelse - alle kræfter skal sættes ind på at overbevise og samarbejde”, fortalte hun.

Tina sidder i et kompetenceforum sammen med uddannelseschefen i banken, hvor de nu er i gang med at lave et uddannelseskatalog. Det skal indeholde rammer for, hvordan man kan bruge Finanskompetencepuljen i banken. Uddannelseschefen vil meget gerne, at vi kan samarbejde om, hvordan flere bruger Finanskompetencepuljen. Hun vil nu også meget gerne have, at vi i fællesskab får udbredt det nye katalog. ”Vi står klar, sagde jeg til hende - kredsen er klar”, sagde Tina

Haurvig og konkluderede, at tillidsvalgte skal blive ved med at arbejde med dialog og samarbejde, og skabe muligheder for medlemmerne.

”Lad os blive ved med at finde muligheder vi kan samarbejde om. Vi skal tænke større end os selv, og skabe de bedste fremtidige rammer for vores medlemmer”.

Ledere skal kunne give slip

Gitte Larsens indlæg handlede om de udfordringer, medarbejderne i Sydbank har haft under corona-nedlukningen, hvor ikke alle ledere har sat den store lid til, at deres medarbejdere kan arbejde hjemmefra. ”Nogle ledere opfører sig som økologiske køer, som skal på græs efter en lang vinter og tager mod det med kyshånd. Andre synes at så mange som muligt fortsat skal møde fysisk ind på arbejdspladsen. Vi vil i Finansforbundet Sydbank Kreds gerne have, at der nu skal arbejdes rigtig meget med de erfaringer, som vi har gjort os i den forgangne periode. Der er nemlig sket rigtig mange gode ting i løbet af foråret”, sagde Gitte Larsen i sit indlæg.

I banken er de blevet nødt til at forandre måden at arbejde på, og ifølge Gitte Larsen er det en udbredt erkendelse af, at man går en periode i møde, hvor onlinemøder og hjemmearbejdspladser bliver det nye normale.

”Jeg får lyst til at citere musikeren Sting – If you love somebody, set them free! For hvis vi skal lykkes med hjemmearbejdspladser, skal vores ledere være klædt på til at kunne håndtere distanceledelse. Og det betyder at give slip”, sagde Gitte Larsen og pegede på, at Finansforbundet kan hjælpe lederne med uddannelse i bløde værdier som opmærksomhed og tillid, der er vigtige for god distanceledelse.

”En del ledere har set lyset i at arbejde hjemmefra. Nu skal vi have resten med på vognen.

Vores kolleger har i den grad set lyset i at kunne arbejde hjemmefra. De ønsker ikke nødvendigvis en hjemmearbejdsplads, men mere den fleksibilitet, som en hjemmeopkobling kan give.

I Finansforbundet Sydbank Kreds er vi sikre på, at fleksibiliteten vil give bedre trivsel og en høj medarbejdertilfredshed. Det kan endda være et konkurrenceparameter pengeinstitutterne imellem – og så skal vi jo ikke glemme, at tilfredse medarbejdere tjener penge”, sagde Gitte Larsen.



VIGTIGT AT TILLIDSREPRÆSENTANTER VIDEREUDDANNES

Annette Akstrup Hedegaard debuterede som delegeret ved landsmødet og kvitterede med et indlæg om, at tillidsrepræsentanter skal videreuddannes for at matche fremtidens krav

Af Carsten Jørgensen

“Det fungerede supergodt, at landsmødet foregik digitalt. Man havde ikke mulighed for at netværke med tillidsrepræsentanter fra andre kredse, men i stedet var der meget sparring på kryds og tværs i kredsens delegation, som var fysisk samlet på Comwell Hotel i Kolding”, siger Annette Akstrup Hedegaard, der er tillidsrepræsentant i Viborg og deltog i Finansforbundets landsmøde for første gang.

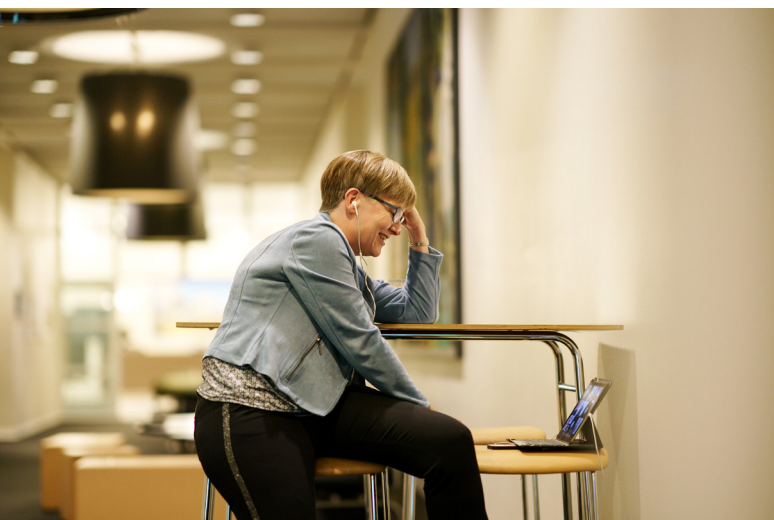
Af indholdet hæfter hun sig blandt andet ved, at der var fokus på også at sikre det grå guld – de 50-70-årige – et godt og holdbart arbejdsliv, og at forbundet er på vej med videreuddannelse af tillidsrepræsentanter. Sidstnævnte emne holdt hun et indlæg om på landsmødet:

”I en meget travl og hektisk hverdag, hvor man både skal passe sit almindelige arbejde og brænder for at gøre en forskel som TR (tillidsrepræsentant), er det vigtigt at man sætter tid af i kalenderen til uddannelse. Det er derfor med stor glæde og forventninger, at der flere steder i landsmødematerialet er nævnt, at der kommer en nye vide-regående uddannelse for eksisterende TR”, sagde Annette Akstrup Hedegaard via skærmen til de knap 200 delegerede.

”Lønningen for mig som TR vil ikke være klingende mønt, men den glæde og tilfredsstillelse det er, når man kan få et budskab igennem, bliver budt med til bords hos ledelsen, eller hjælper en kollega videre, når vores veje skilles. Fremtiden byder ikke på mindre udfordringer. Vi bliver mødt med større og større krav og forventninger. Møder kollegaer og ledere som bliver bedre og bedre uddannet”, fortsatte hun.

”Hvis vi skal kunne matche dem i fremtiden, må vi klædes bedre på, så derfor glæder jeg mig til den nye uddannelse. Finansforbundet har skabt rammerne, men ansvaret for at tage imod uddannelsen er mit”, sagde Annette Akstrup Hedegaard.

Hun har været tillidsrepræsentant siden 2014 og er glad for de kompetencer, hun har fået ved at tage Finansforbundets tillidsmandsuddannelse – blandt andet inden for kommunikation og psykologi.





FORMANDSKABETS BERETNINGER

Læs artikel om **Kent Petersens** beretning [her](#)

Læs artikel om **Michael Budolfsens** beretning [her](#)

Læs artikel om **Steen Lund Olsens** beretning [her](#)

Tillidsvalgte har brug for anerkendelse

”For at kunne yde et godt stykke arbejde både i mit almindelige job og mit job som tillidsvalgt, så kræver det, at jeg ved om jeg er lykkedes”, sagde Luise Amstrup i et indlæg på Finansforbundets landsmøde, som hun deltog i for første gang

Af Carsten Jørgensen

For Luise Amstrup, tillidsrepræsentant i Sydbanks afdeling på Store Torv i Aarhus, var det en stor oplevelse at deltage i Finansforbundets landsmøde den 29. – 30. september. Også selvom det foregik digitalt på grund af corona-situationen.

”Det var en fed oplevelse at høre beretningerne og følge debatten om, hvordan Finansforbundet skal udvikle sig. Og det var godt, at vo-

res delegation fra kredsen var samlet i Kolding og kunne følge landsmødet sammen. Jeg føler ikke, at jeg gik glip af noget af indholdet, selv om det foregik digitalt”, siger Luise Amstrup.

Hun tog selv del i debatten med et indlæg om vigtigheden af, at tillidsvalgte anerkendes for deres arbejde. Finansforbundet har nemlig formuleret, at man vil arbejde for, at tillidsvalgte møder anerkendelse og til stadighed har de bedste muligheder for at udføre deres arbejde.

”For at kunne yde et godt stykke arbejde både i mit almindelige job og mit job som tillidsvalgt, så kræver det, at jeg ved om jeg er lykkedes - sådan oplever jeg, at de fleste af mine kolleger også har det. Er jeg en succes? Bliver mit arbejde set og anerkendt”, sagde Luise Amstrup fra den digitale talerstol. Hun oplever selv, at hun har opbakning fra sin nærmeste leder.

”Jeg ser, at det i fremtiden kan blive endnu sværere at få tiltrukket nye kræfter i vores korps af tillidsvalgte. Vores job er på mange måder et usynligt job. Og når anerkendelse er svær at opnå, så er der mange som vælger tillidshvervet fra, fordi arbejdsdagen er fyldt rigeligt op med almindelige arbejdsopgaver”, sagde Luise Amstrup i sit indlæg til de delegerede på landsmødet.

Efter landsmødet holdt hun et lille oplæg til kollegerne om sin deltagelse i landsmødet. Her fortalte hun blandt andet om hendes oplevelse af, at Finansforbundets formand og næstformænd er dygtige formidlere og brænder for deres hverv, og om kredsformand Jarl Oxlunds indlæg i debatten om, at det er vigtigt, at man som fagligt aktiv passer på sig selv og ikke brænder ud som følge af arbejdspress.

