

Drejebog til kredssamtale 2

Samtalen forventes at vare ca. 1 time. Formålet med samtalen er at afklare, målsætte og motivere tillidsrepræsentanten i valg af specialiseringsspor.

Kredssamtalen kan med fordel bygges op efter følgende agenda:

1. Velkomst
2. Afklaring
3. Overensstemmelse
4. Beslutning og afslutning

1. **Velkomst** (ca. 5 min)

Kredsen byder tillidsrepræsentanten velkommen.

Indledningsvis spørges ind til tillidsrepræsentantens forventninger til samtale.

2. **Afklaring** (ca. 30 min)

I denne del af samtalen handler det om at afklare tillidsrepræsentantens oplevelse af basisdelen. Hvilke udfordringer der har virket spændende for tillidsrepræsentanten, og hvilke specialiseringsmoduler tillidsrepræsentanten kan have lyst til at tage.

- Hvordan ser du din aktuelle situation som tillidsrepræsentant?
- Hvad har basismodulerne på grunduddannelsen givet anledning til af
 - Refleksion og overvejelser
 - Tvivlsspørgsmål og handlinger?
- Hvad er din udfordring som tillidsrepræsentant lige nu?
- Hvad har du lyst til eller brug for at arbejde udviklingsorienteret med?
- Hvad vil du gerne opnå som tillidsrepræsentant?
- Hvilke specialiseringsmoduler ser du bedst kan imødekomme dine ønsker som tillidsrepræsentant?

3. **Overensstemmelse** (ca. 10 min)

I denne del af samtalen sammenholdes tillidsrepræsentantens ønsker med kredsen aktuelle situation i forhold til, hvor tillidsrepræsentanten skal fungere, i hvilket samarbejde han eller hun skal indgå i (fokus på eventuelle andre tillidsrepræsentanter og/eller område-/ fællestillidsrepræsentant).

I dialogen med tillidsrepræsentanten har kredsen fokus på:

- Hvordan den aktuelle situation ser ud set fra et kredsperspektiv.
- Hvilke udfordringer/muligheder/dilemmaer er tillidsrepræsentanten en del af set i et kredsperspektiv, og hvilke kompetencer kalder det især på, at tillidsrepræsentanten skal mestre?
- Hvilke specialiseringsmoduler kunne bedst understøtte den aktuelle udvikling set i et kredsperspektiv.

4. **Beslutning og afslutning** (ca. 10 min)

I denne del af samtalen skal der være fokus på at nå frem til, hvilke specialiseringsmoduler, tillidsrepræsentanten skal tilmelde sig.

I dialog mellem kreds og tillidsrepræsentant drøftes eller gøres følgende:

- Tillidsrepræsentanten træffer beslutning om, hvilke specialiseringsmoduler der tages.
- Der træffes aftale om, hvad tillidsrepræsentanten gør, hvis der opstår spørgsmål, eller han/ hun møder forhindringer inden uddannelsens afslutning?