



# VIRKSOMHEDSOVERENSKOMST 2023

Virksomhedsoverenskomsten (VOK) indeholder de specialaftaler, der gælder for medarbejdere og chefer på Finanssektorens Uddannelsescenter (FU).

I øvrigt henvises til [Standardoverenskomst 2023 \(STOK\)](#) indgået mellem Finansforbundet (FF) og Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA).

## INDHOLD

Kap I	Fastsat arbejdstid .....	2
Kap II	Jobløn og selvstændig arbejdstilrettelæggelse .....	2
Kap III	Fravigelser fra overenskomsten .....	3
Kap IV	Ikrafttrædelse og opsigelsesbestemmelse.....	3

## KAP I FASTSAT ARBEJDSTID

### § 1 Løn og indplacering

Stk. 1. Lønnen fastsættes individuelt under hensyn til medarbejderens funktion, så den afspejler medarbejderens kompetencer i relation til det givne job.

Stk. 2. Lønnen reguleres med 4,50% den 1. juli 2023 og 3,7% den 1. juli 2024.

Stk. 3. Månedslønnen udgør som minimum 26.650 kr.<sup>1</sup> ekskl. arbejdsgiverens pensionsbidrag pr. 1. juli 2023, jfr. STOK'ens §23.

### § 2 Arbejdstidsbestemmelser

Den almindelige arbejdstid reguleres efter regelsættet i STOK'ens §5, og der er flekstid efter reglerne i §12.

## KAP II JOBLØN OG SELVSTÆNDIG ARBEJDSTILRETTELÆGGELSE

### § 3 Løn og indplacering

Stk. 1. Medarbejdere med selvstændig arbejdstilrettelæggelse kan ansættes på jobløn, jfr. STOK'ens §8.

Stk. 2. Lønnen fastsættes individuelt under hensyn til medarbejderens funktion, så den afspejler medarbejderens kompetencer i relation til det givne job, og så den modsvarer skæve arbejdstider og varierende arbejdsomgange.

Stk. 3. Lønnen reguleres med 4,50% den 1. juli 2023 og 3,7% den 1. juli 2024.

Stk. 4. Månedslønnen udgør som minimum 45.900 kr.<sup>2</sup> ekskl. arbejdsgiverens pensionsbidrag pr. 1. juli 2023, jfr. STO'ens §8, stk. 6 kombineret med §25.

---

1 Stiger til 27.650 kr. pr. 1. juli 2024

2 Stiger til 47.600 kr. pr. 1. juli 2024

#### § 4 Arbejdstidsbestemmelser

Stk. 1. Den almindelige arbejdstid reguleres efter regelsættet i STOK'ens §8.

Stk. 2. Det skal tilstræbes, at den effektive ugentlige arbejdstid er 37 timer i gennemsnit i en periode over 52 uger, og at arbejdsmængden i spidsbelastningsperioderne søges udlignet i fornødent omfang.

### KAP III FRAVIGELSER FRA OVERENSKOMSTEN

#### § 5 Studerende på deltid

For studerende, der har studiekort fra en videregående uddannelse og som ansættes som deltidsbeskæftigede med en arbejdstid på 8 timer ugentlig respektive 34,7 timer månedlig eller mere, er det ved denne VOK aftalt, at STOK bestemmelser fraviges i videst muligt omfang, jfr. STOK'ens §32 stk. 2.

Stk. 2 For allerede ansatte studerende, der vælger at holde studiepause i op til 12 måneder, er ovenstående forsat gældende i pauseperioden. Medarbejderen forsætter således på uændrede ansættelsesvilkår. Hvis der ikke genoptages studie efter 12 måneder, kan de i §5 aftalte vilkår ikke videreføres.

### KAP IV IKRAFTTRÆDELSE OG OPSIGELSESBESTEMMELSE

#### § 6 Ikrafttrædelse

Virksomhedsoverenskomsten er en videreførelse af FUs hidtidige VOK samt en kodificering af den praktiserede lokalaftale, og den træder derfor i kraft med omgående virkning.

#### § 7 Opsigelse

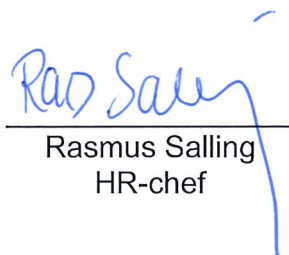
VOK'en kan – ligesom STOK'en – opsiges med 4 måneders varsel til ophør med udgangen af en marts måned, dog tidligst marts 2025.



---

Søren Laursen  
Adm. direktør

Skanderborg, den 28/6 2023



---

Rasmus Salling  
HR-chef



---

Susanne Døssing  
Tillidsrepræsentant