

Referat af generalforsamling i Finansforbundet i Danske Bank 8. maj 2025

Dagsorden for generalforsamlingen

1. Valg af dirigent
 2. Godkendelse af forretningsorden for generalforsamlingen
 3. Bestyrelsens beretning om Finansforbundet i Danske Banks virksomhed siden seneste ordinære generalforsamling
 4. Orientering om Finansforbundets virksomhed
 5. Forelæggelse af de reviderede regnskaber til godkendelse og decharge
 6. Budget 2025 til orientering
 7. Indkomne forslag
 8. Valg
 - a. Formand
 - b. 7 bestyrelsesmedlemmer
 - c. 3 bestyrelsessuppleanter
 - d. 2 interne revisorer
 - e. 2 interne revisorsuppleanter
 - f. Statsautoriseret revisor
 9. Eventuelt
-

Formand Kirsten Ebbe Brich bød velkommen til generalforsamlingen.

Punkt 1

Valg af dirigent

Mette Hjøllund Schousboe blev valgt som dirigent.

Dirigenten takkede for valget og erklærede at generalforsamlingen var lovligt indkaldt og beslutningsdygtig.

Dirigenten konstaterede at dagsorden, regnskab og budget var udsendt i henhold til vedtægterne, og hun gennemgik programmet for generalforsamlingen.

Dirigenten indstillede, at generalforsamlingen valgte et stemmetællerudvalg bestående af Niels Jensen (formand), Lucina Søgaard-Lidell og Randi van Dijk Nielsen.

Generalforsamlingen godkendte stemmeudvalget.

Punkt 2

Godkendelse af forretningsorden for generalforsamlingen

Forretningsordenen for generalforsamlingen blev godkendt.

Punkt 3

Bestyrelsens beretning om Finansforbundet i Danske Banks virksomhed siden seneste ordinære generalforsamling

Formand Kirsten Ebbe Brich og næstformand Bente Bang aflagde bestyrelsens beretning.

Inden debatten ved bordene kom formandskabet i den mundtlige beretning blandt andet ind på:

- Indgåelsen af to overenskomster
- Ansatte på individuel kontrakt
- Vores arbejde i Finansforbundet
- Vores arbejde med samarbejdspartnere i Danske Bank

Debat

Debatten om beretningen var inddelt i fire dele.

Alle fire dele bestod af en indledende snak fra formandskabet på scenen og efterfølgende debat ved bordene i salen. De tre første emner kredsede om:

Debat 1- Ny TR-aftale med Danske Bank

Fra salen blev der blandt andet spurgt ind til og kommenteret på følgende:

Det kan være svært at dække alle de minoriteter, der måtte være. Det blev foreslået, at der måske kunne etableres forskellige kontaktgrupper på tværs af den organisation, vi har i dag, med henblik på at dække forskellige identiteter.

Det blev nævnt, at mange har valgt at blive TR, fordi de gerne vil involvere sig, og hvis vi ønsker at sætte spot på unge – så skal vi aktivt opsøge og involvere dem. Både TR og medlemmer kan også sagtens engageres ift. at tage politisk stilling til forskellige forhold.

Vores indflydelse afhænger af, at vi er mange, så det vigtige er, at vi får folk til at se at det, vi laver, er spændende og relevant. Og hvis vi får det på plads, så kommer der også øget interesse for at være TR. Så fokus på medlemsdelen først (fx finde ud af, hvorfor folk ikke stemmer på OK).

Formandskabet svarede på alle kommentarer og spørgsmål fra scenen.

Debat 2 – Hjemmearbejde eller møde ind fysisk på jobbet

Fra salen blev der blandt andet spurgt ind til og kommenteret på følgende:

- Det blev nævnt, at det ikke medarbejderne, men bygningen der træffer valget om hvad der kan lade sig gøre. Der er ikke plads og det er lang fra motiverende at komme ind på kontoret, hvis det team man gerne vil være sammen med, ikke kan sidde sammen og er nødt til at være spredt på forskellige etager. De fysiske rammer skal på plads først.
- Det blev nævnt, at Danske Bank taler om at give lederne beslutningskraft. Det kunne også give god mening her, da det er lederne, som kender deres team, og kan tilpasse ift. hvad der giver mening.
- I forhold til den unge generation blev det nævnt, at de er vokset op i online univers, så meldingen om ”værdi ved at møde ind på kontoret” betyder ikke det samme for dem.
- Det blev nævnt, at det kan skræmme lidt, når man læser hvad Nykredit gør og om det kan blive et rekrutteringsmæssigt selvmål. I den forbindelse blev det nævnt, at ELT er meget vokale om det vigtige ved at være på kontoret, hvilket den delegerede var enig i det. Men gav samtidig udtryk for at ELT nok bør være tilsvarende vokale om det fede ved muligheden for at arbejde hjemme.
- Det blev nævnt, at det er meget forskelligt ift hvor man er. Vigtigt at have fokus på egen udvikling og den del der foregår ved at møde ind. For meget hjemme er ødelæggende for udvikling og i et kundehus er dette særlig vigtigt.

Formandskabet svarede på alle kommentarer og spørgsmål fra scenen.

Debat 3 – Culture & Engagement Surveyen

Fra salen blev der blandt andet spurgt ind til og kommenteret på følgende:

- Vi arbejder med den i mindre teams. Sidder og taler om hvorfor tallene har flyttet sig lidt og det giver ikke så meget mening. Det med at kommentarer er identificerbare er et problem – måske AI kan bruges til at ændre på det.
- På debat med direktionen fortalte Egeriis, hvor seriøst de tager det. Det er godt – og vi har en kæmpe opgave som TR med at få medlemmer til at svare ærligt.
- I eget område er vores score under 50 og vi ved ikke hvad HR gør. Vi ved ikke hvad der sker – om HR og Head of bare bliver enige om, at der er ikke noget problem? Det er vigtigt at kredsbestyrelsen interesserer sig for dette opad i systemet.
- Vi kender til 2 sager med meget lav score, hvor det virker som om HR ikke får lov at komme ind.

Formandskabet svarede på alle kommentarer og spørgsmål fra scenen.

Generel debat (Debat 4)

Det sidste debatpunkt var åbent og affødte blandt andet følgende debatpunkter:

- Der blev spurgt uddybende til den skriftlige beretning, hvor det er nævnt, at vi står godt ift. andre steder. Formanden nævnte, at det er et samlet indtryk, efter at have været rundt på andre generalforsamlinger og det man kan læse i pressen.
- Ros til kredsbestyrelsen. Det blev delt, at man er ret privilegeret i Finansforbundet i Danske Bank. – fx ift supporten og den løbende uddannelse. Den delegerede nævnte at man som TR/OTR selv har et ansvar for at bygge broen til ledere.
- Der blev efterlyst noget der highlighter forskellen (forspringet) til andre overenskomster.

Formandskabet svarede på alle kommentarer og spørgsmål fra scenen.

Den mundtlige beretning blev godkendt af generalforsamlingen.

Punkt 4

Orientering om Finansforbundets virksomhed

Orientering om Finansforbundets virksomhed blev fremlagt af næstformand, Steen Lund Olsen.

Han startede med at beskrive hans egen fortid i Danske Bank og tiden i Finansforbundet i Danske Bank, som tog fart i 2005.

I sin fremlæggelse kom han ind på status på finanssektoren med fusioner flere steder. Han gav også en status på arbejdsmarkedet og beskæftigelsesreformen.

Han kom også ind på, om vores grundlæggende værdier er under pres med de geopolitiske forandringer, verden undergår.

Steen Lund Olsen kom også ind forholdene for de kontraktansatte, og hvordan Finansforbundet arbejder for og med denne gruppe.

Punkt 5

Forelæggelse af de reviderede regnskaber til godkendelse og decharge

Dorte Bielefeldt gennemgik hovedtallene i de tre års regnskaber.

Regnskaberne for 2022 og 2023 er foreløbigt godkendt på repræsentantskabsmøder, og skal endeligt godkendes ved denne generalforsamling. Regnskabet for 2024 skal godkendes af generalforsamlingen.

Regnskaberne blev enstemmigt godkendt og decharge meddelt til bestyrelsen.

Punkt 6

Forelæggelse af budget 2025 til orientering

Dorte Bielefeldt gennemgik i overordnede træk budget 2025. Budgettet blev taget til efterretning.

Punkt 5 og 6 kan ses som bilag til referatet (bilag 1).

7. Indkomne forslag

Kredsbestyrelsen havde fremsat en række forslag til ændring af vedtægterne for Finansforbundet i Danske Bank.

Frank Fredslund Nielsen gennemgik forslagene, som alle blev enstemmigt vedtaget.

Forslagene kan ses som bilag til referatet (bilag 2).

Punkt 8

Valg

Der foregik valg til følgende poster:

Formand

Kirsten Ebbe Brich stillede op som eneste kandidat til formandsposten og blev dermed genvalgt.

7 bestyrelsesmedlemmer

Bente Bang, Ida Schrøder Kilde og Susanne Arboe havde på forhånd meddelt, at de udtræder af bestyrelsen. Alle øvrige bestyrelsesmedlemmer genopstillede.

Herudover opstillede Pia Staal Christensen, Mads Seremet, Thomas Nygaard og Benedicte Holmbo Kjølby som medlem af bestyrelsen.

Dorte Bielefeldt, Kirsten Hjelm Lund, Pia Staal Christensen, Gunver Sommer, Peter Gaardsdal Sørensen, Lars Aabling-Thomsen og Frank Fredslund Nielsen blev valgt til bestyrelsen.

3 bestyrelsessuppleanter

Som suppleant til bestyrelsen opstilledes Thomas Nygaard, Benedicte Holmbo Kjølby, Mads Seremet og Annette Sørevik.

Annette Sørevik, Thomas Nygaard og Benedicte Holmbo blev valgt.

2 interne revisorer

John Fredslund og Tommy Rosenlind stillede op som interne revisorer og blev dermed valgt.

2 interne revisorsuppleanter

Yvonne Lykke Dommer og Morten Kokholm Hansen stillede op til de to poster som revisorsuppleanter.

Da de interne revisorsuppleanter indgav deres kandidatur efter fristen for opstilling, godkendte generalforsamlingen, at valget kunne gennemføres på trods heraf.

Efter aftale imellem kandidaterne blev Yvonne Lykke Dommer valgt som 1. revisorsuppleant og Morten Kokholm Hansen blev valgt som 2. revisorsuppleant. Valget foregik ved fredsvalg.

Statsautoriseret revisor

På indstilling fra kredsbestyrelsen blev RI Statsautoriseret Revisionspartnerselskab valgt.

Punkt 8

Eventuelt

Punktet Eventuelt bar præg af en række takketaler, hvor blandt andet Susanne Arboe, Bente Bang og Ida Schrøder Kilde blev takket for deres mangeårige indsats i kredsbestyrelsen og Pia Staal Christensen blev budt velkommen i bestyrelsen.

Herefter sluttede generalforsamlingen.

Referatet er godkendt af dirigenten 23. maj 2025