

GE
TF

FÆLLES INDSATS FOR LIVSLANG LÆRING TIL ALLE

I endnu højere grad end tidligere skal teknologi og mennesker arbejde sammen, og jobfunktioner forandrer sig hastigt. En McKinsey-rapport konkluderer, at eksisterende teknologi kan automatisere op mod 40 procent af det samlede antal arbejdstimer i Danmark svarende til én million arbejdspladser.

Som fagforbund for ansatte i den finansielle sektor repræsenterer vi mennesker, der er særligt udfordrede i forhold til teknologi og ændrede opgaver. Det stiller store krav til videreuddannelse.

Behov for en koordineret indsats for opkvalificering
Danmark mangler en samlet og koordineret indsats for livslang læring på tværs af beskæftigelses- og uddannelsesområdet. Det er alt for fragmenteret i dag. Vi skal arbejde langt mere systematisk og strategisk, når det handler om fremtidens kompetencebehov og udbud af arbejdskraft.

Finansieringen af livslang læring er en af de største politiske udfordringer, når vi taler om indretningen af et fremtidssikret VEU-system. Det handler grundlæggende om deling af ansvaret mellem samfund, arbejdspladser og individet selv. Derfor bør Danmark gøre, som man har gjort i Finland. Her har 30 aktører på tværs af ministerier, arbejds-

markedets parter, pensionsforeninger og uddannelsesinstitutioner formuleret en fælles vision og målsætning for livslang læring. Herefter er der blevet nedsat en arbejdsgruppe i det finske parlament, som i slutningen af 2020 skal præsentere en plan for fremtidssikringen af det finske efter- og videreuddannelsessystem.

Fokus på større sammensætning af uddannelser
Gennem hele arbejdslivet skal vi lære og studere, og derfor er fleksibilitet i uddannelserne afgørende. Blandt andet bør det være meget lettere at kombinere forskellige bachelor- og kandidatuddannelser. På nutidens arbejdspladser arbejder vi også langt mere på tværs af fagligheder end tidligere, og vi er med til at skabe vores egne jobs.

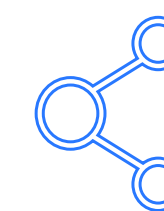
Den slags kompetencer bør vi tilegne os allerede som studerende, så vi er rustet til morgendagens arbejdsmarked. Netværk omkring iværksætteri og udviklingsteams på tværs af uddannelser er en mulighed. Det samme er karriereveje for undervisere, der arbejder med iværksætteri.

I Finansforbundet ser vi det som et fælles ansvar, at alle – uanset jobtitel, branche og uddannelsesniveau – uddanner sig hele livet.





FINANSFORBUNDETS FORSLAG



Skab bedre muligheder for kombinationsuddannelser

Det skal gøres meget lettere at kombinere forskellige bachelor- og kandidatuddannelser, så de studerende har mulighed for at kombinere fagområder på tværs.



Kandidatuddannelser på deltid

Universiteterne skal kunne udbyde etårige overbygningsuddannelser på deltid eller fuldtid.



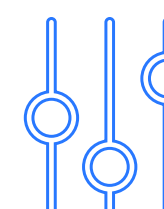
National strategi for livslang læring

Ingen organisationer eller myndigheder har i dag det fulde ejerskab over livslang læring, som i stedet er spredt på alt for mange aktører. Vi skal samle aktørerne om bordet og skabe en fælles, langsigtet strategi for livslang læring, som løber over flere regeringsperioder.



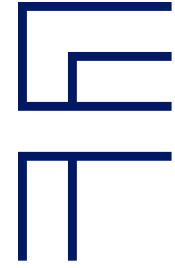
Hent inspiration hos Kompetencerådet

I samarbejde med Finanssektorens Arbejdsgiverforening har Finansforbundet taget initiativ til at nedsætte Kompetencerådet. Kommissionen kommer løbende med konkrete indspark og forslag til den politiske debat. Temaerne er blandt andet livslang læring, fremtidens kompetencebehov og udbud af arbejdskraft.



Opret mini-treparter for et mere fleksibelt VEU-system

Styringen af det offentlige VEU-system trænger til en overhaling. Derfor bør regeringen oprette et nationalt råd med ansvar for en koordineret indsats med efter- og videreuddannelse. Rådets medlemmer skal tælle ministre, arbejdsmarkedets parter og eksperter. Under rådet nedsættes et antal sektorspecifikke underudvalg, der fungerer som et trepartssamarbejde på 'mikroniveau'. Disse skal i samarbejde med rådet sikre et koordineret og vidensbaseret arbejde med opkvalificering og omstilling i forhold til ændrede kompetencebehov.



FOR MERE INFORMATION KONTAKT

JOSEFINE BOEL RASMUSSEN,
POLITISK KONSULENT
JBR@FINANSFORBUNDET.DK

JONAS SVAVA IVERSEN,
DIREKTØR
JIV@FINANSFORBUNDET.DK