

# 2020 OVERENSKOMST



## HOVEDET

Hvordan er din overenskomst med til at sikre, at din viden, din erfaring og dine kompetencer er skarpe og klar til fremtiden?

### DIN UDVIKLING

#### Udviklingssamtalen

Som medarbejder har du ret til en udviklingssamtale med din leder i forbindelse med People Review og MyTalk.

Udviklingssamtalen bør indeholde evaluering af din udvikling, en dialog om udvikling i dit aktuelle job og kommende jobmuligheder samt en udviklingsplan. Desuden indgår lønsamtale som en integreret del af udviklingssamtalen.

#### Udviklingsplan

Planen skal indeholde en afklaring af dine kompetencer (sociale, faglige og personlige), en plan for vedligeholdelse af nuværende og udvikling af nye kompetencer.

### DINE KOMPETENCER

#### Finanskompetencepuljen

I disse år ændrer nye teknologiske muligheder arbejdets karakter i sektoren. Det betyder nye og anderledes kompetencekrav til de finansansatte.

Netop derfor er det Finanskompetencepuljens fornemmeste opgave at støtte medarbejdere og virksomheder i udviklingen af kompetencer.

Siden OK2014 har det været muligt for dig at søge om betalt uddannelse via finanskompetencepuljen. Se udvalget af uddannelser på [finanskompetencepulje.dk](http://finanskompetencepulje.dk) og drøft mulighederne for uddannelse med din leder, for eksempel når I holder MyTalk.

### DIN MARKEDSVÆRDI

#### Frihed til uddannelse

Har du været i koncernen i over 2 år og ikke været på anden uddannelse i indeværende år, har du ret til frihed uden løn til uddannelse i op til 10 arbejdsdage.

#### Outplacementforløb

Bliver du afskediget med begrundelse i virksomhedens forhold, har du ret til et outplacementforløb hos AS3 eller Hartmanns til en værdi af 25.000 kr.

#### Uddannelsesstøttskud

En opsagt medarbejder med over 1 års anciennitet bør ifølge overenskomsten gives frihed med løn til jobrelevant uddannelsesaktivitet i opsigelsesperioden.

Faktaarket er vejledende og opsummerer et udvalg af vores rettigheder.

Har du spørgsmål til dine rettigheder, anbefaler vi, at du kontakter Finansforbundet i Danske Banks juridiske konsulenter.



## HELBREDET

Hvordan bidrager din overenskomst til bedre sundhed og velvære hos dig og dine kolleger?

### DIN FRITID

#### Du har ret til:

- 6. ferieuge (ved merarbejde)
- 5 omsorgsdage om året
- Fri grundlovsdag og fredagen efter Kristi Himmelfart
- Orlov efter 5 års ansættelse

#### Fleksibel arbejdstid

Medarbejderne i Danske Bank har fleksibel arbejdstid. Det betyder, at de selv kan tilrettelægge deres arbejdstid på mellem 2 og 6 arbejdsdage (dog max 48 timer).

#### Seniordeltid

Seniormedarbejdere, der har 5 års anciennitet, har ret til nedsat arbejdstid på 80, 70 eller 60 procent af normtiden, afhængigt af deres alder.

### DIN SUNDHED

#### Sundhedssikring

Danske Bank tegner og betaler for en sundhedsforsikring, der dækker alle medarbejdere i koncernen, der er omfattet af overenskomsten.

Forsikringen giver dig ret til betalt behandling hos blandt andet fysioterapeut, kiropraktor, psykolog, zoneterapeut, akupunktør og diætist. Sundhedssikringen er aftalt i virksomhedsoverenskomsten i 2002.

#### Tandskadeforsikring

I 2017 fik alle overenskomstansatte en forsikring til behandling af tandskader, der dækker blandt andet fyldninger, rodbehandlinger, røntgen og kirurgi.

### DIN FAMILIE

#### Børnedeltid

Forældre med børn under 12 år har mulighed for nedsat arbejdstid efter aftale med lederen. Børnedeltid er en tidsbegrænset aftale af mindst en måneds varighed.

#### Barsels- og forældreorlov

Kvinder har ret til 4 ugers orlov før fødslen og op til 26 uger efter med fuld løn.

Mænd har ret til 12 ugers barselsorlov med fuld løn samt 4 ugers fædreorlov.

#### Frihed ved barns sygdom

Medarbejdere har ret til op til 2 ugers betalt frihed pr. sygdomsperiode til at passe eller arrangere pasningsmuligheder.

Faktaarket er vejledende og opsummerer et udvalg af vores rettigheder.

Har du spørgsmål til dine rettigheder, anbefaler vi, at du kontakter Finansforbundet i Danske Banks juridiske konsulenter.

# 2020 OVERENSKOMST



## HUSHOLDNINGEN

Hvordan er overenskomsten med til at sikre dig og din husstand de bedst mulige vilkår for at leve, som I ønsker?

### DIN LØN

#### Løn og individuelt tillæg

Din løn er sammensat af en grundløn, der er fastsat ud fra en vurdering af ansvar, ledelsesansvar og opgavekompleksitet i din stilling samt en årlig regulering i juli måned.

Desuden kan din leder i forbindelse med People Review vælge at give dig et individuelt tillæg på mellem 0 og 25 procent af din grundløn baseret på en vurdering af din adfærd og dine resultater.

#### Rådighedsvagter

Hvis medarbejderen står til rådighed i sin fritid og kan tilkaldes til udførelse af arbejdsopgaver i koncernen, medfølger en særlig honorering aftalt i OK17.

### DINE TILLÆG

#### Ferietillæg

Medarbejdere i Danske Bank får et særligt ferietillæg på 3,75% i stedet for ferietillægget beskrevet i ferieloven.

Dette er også aftalt i overenskomsten.

#### Over-/merarbejde

Overarbejde honoreres med et tillæg på 50% for de første 3 timer og på 100% for de følgende timer. Ekstra arbejdstid placeres i timebanken.

#### Øvrige tillæg

Af øvrige tillæg kan nævnes markedsværditillæg, midlertidigt funktionstillæg og biltillæg. Disse tillæg er knyttet til særlige omstændigheder i dit arbejde og skal aftales.

### DIN PENSION

#### Pensionsbidrag

Medarbejdere på jobniveau 1-7 modtager 11,25 procent i arbejdsgiverbetalt pension. Egenbetalingen er 5,25 procent.

Medarbejdere på jobniveau 8-10 modtager 2 procent mere fra arbejdsgiveren og betaler selv 1 procent mere end de øvrige medarbejdere. Pensionen beregnes ud fra løn og tillæg med undtagelse af biltillægget, der ikke er omfattet af pensionsbidraget.

#### Ekstra pension

Medarbejdere på jobniveau 1-7 tildeles 0,25% ekstra i arbejdsgiverbetalt pensionsbidrag i forhold til standardoverenskomsten. Dette er medregnet i de 11,25 procent.

Faktaarket er vejledende og opsummerer et udvalg af vores rettigheder.

Har du spørgsmål til dine rettigheder, anbefaler vi, at du kontakter Finansforbundet i Danske Banks juridiske konsulenter.