

Finansforbundet Kreds Øst generalforsamling den 12. april 2024 kl. 17.00 på Radisson Blu, Scandinavia, Amager Boulevard 70, 2300 København S

26. april 2024

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemmeudvalg
3. Beretning fra bestyrelsen om kredsens virksomhed i det forløbne år
4. Orientering om arbejdet i den centrale del af Finansforbundet
5. Forelæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse og decharge samt fremlæggelse af budget for det kommende år
6. Indkomne forslag:
 - a. Fra bestyrelsen – forslag til vedtægtsændringer
 - b. Fra medlemmerne - ingen indkomne forslag
7. Valg af:
 - a. Formand (i lige år) - på valg:
Pia Beck Stæhr - genopstiller
 - b. Indtil 7 bestyrelsesmedlemmer for 2 år – kandidater på valg:
Niels Ellegaard, Kenneth Samuelsen, Kim Frederiksen og Per Løvgren
- alle genopstiller
 - c. Indtil 7 bestyrelsessuppleanter for 1 år
Dan Roland Hansen, Sparekassen Sjælland-Fyn A/S - genopstiller
 - d. 2 kritiske revisorer for 1 år
Jacob Bjørn Holm – genopstiller og Henrik Halby - opstiller til nyvalg
 - e. 1 kritisk revisorsuppleant for 1 år
Jimmy Rasmussen – opstiller til nyvalg
8. Eventuelt

Pia Beck Stæhr bød deltagere og gæster velkommen til Finansforbundet Kreds Øst årlige generalforsamling.

1. Valg af dirigent

Mette Schousboe blev foreslået og valgt som dirigent.

Dirigenten takkede for valget og konstaterede, at generalforsamlingen var lovligt indkaldt og beslutningsdygtig i henhold til vedtægterne.

2. Valg af stemmeudvalg

Dirigenten foreslog følgende blandt gæsterne til stemmeudvalg: Kasper Skovgaard Pedersen, Annette Juul og Kirsten Ebbe Brich.

Disse blev enstemmigt valgt.

3. Beretning fra bestyrelsen om kredsens virksomhed i det forløbne år

Formand Pia Beck Stæhr fremlagde den mundtlige beretning fra bestyrelsen om kredsens virksomhed i det forløbne år.

Nyt formandskab i Finansforbundet

Pia Beck Stæhr præsenterede og bød det nye formandskab i Finansforbundet velkommen. Dorrit Groth Brandt som Finansforbundets 'nye' formand, og som også deltog i generalforsamlingen.

Jakob Thorgaard som ny næstformand og til den forsættende næstformand Steen Lund Olsen.

Ny arbejdsgiverforening

På arbejdsgiversiden har der også været udskiftning, da den tidligere arbejdsgiverorganisation Finanssektorens arbejdsgiverforening FA er blevet nedlagt. Finans Danmark har overtaget rollen og skal derved agere modpart ved de næste overenskomstforhandlinger, og man der spændt på at se, om der er mere velvilje for at tænke fremad og forsat sikre en forsvarlig overenskomst.

Der er ingen tvivl om, at det bliver ekstra vigtigt at være skarpe til at sortere i de krav, der skal stilles ved den næste overenskomst - og samtidig gøre sig klart, at den nuværende overenskomst er rigtig stærk og god – særligt på afbødeområdet – hvor man efter en større afskedigelse, kan mærke at det betyder meget, at der er tid til at finde det næste job. Især hvis man har mange års anciennitet, og først skal lære på ny, at lave cv og argere i kunsten at finde og søge job på de mange platforme, der findes.

Kredsens Tillidsrepræsentanter – overenskomst – og et flag op for kompetenceudvikling

2024 er året, hvor kredsens samler overenskomstkraav ind. Det betyder også at kredsens tillidsrepræsentanter vil få mere at lave.

Kredsens holder en mini-aftalekonference sammen med kredsens

tillidsrepræsentanter, hvor der diskuteres krav. Kravene sættes op i kroner og ører og de prioriteres. Det giver et visuelt godt overblik, at ikke alt er muligt og hvert krav koster.

Allerede nu angiver medlemskravene, at det måske ikke overraskende er løn, der er på førstepladsen.

Selvom det er nødvendigt og vigtigt at have penge på kontoen, så er andre ting som trivsel i arbejdet heller ikke at fornægte. Ligeledes kompetenceudvikling, som gør os dygtigere i arbejdet – men som også får os til at stå skarpere, hvis der opstår situationer i virksomheden, og man skal ud at finde sig et nyt job.

Afskedigelser

Der har i 2023 været mange større afskedigelser i kredsens virksomheder. Blandt andet i IBM, BEC, SDC, Sparekassen Sjælland-Fyn og NETS. Tilmed også en anmeldelse om en nedlukning af Express Bank, som har lukket for udlån og 220 medarbejdere har fået besked om, at deres arbejdsplads lukker. Hvornår vides ikke, da banken har meldt ud, at så længe deres kunder har en konto hos dem, er der en bank – men det er også meldt ud, at medarbejderantallet reduceres løbende.

Derfor er det godt at have sig en plan, og få fyldt lidt ind på CV kontoen, når der byder sig et godt kursus – tjek kurserne i Finanskompetencepuljen, hvor du som er ansat i den finansielle sektor, kan få små og store uddannelser inden for mange områder så som digitalisering, ledelse, compliance, personlig udvikling og meget andet.

En politisk dannelsesrejse i 3 trin for tillidsrepræsentanterne i kredsens

Langt om længe kunne man efter Corona årene tilbyde inspiration og viden til kredsens tillidsrepræsentanter i form af en 3 trins raket, hvor mange af kredsens tillidsrepræsentanter deltog. Et vigtigt initiativ for at opretholde motivation og bevare de sociale bånd, både blandt kredsens tillidsrepræsentanter – men også over imod kredsens.

Det første trin blev afholdt på Arbejdmuseet i foråret 2023. Her kiggede man tilbage på fagbevægelsens historie, den danske model og den politiske tillidsrepræsentant – et oplæg med Finansforbundets tidligere næstformand Michael Budolfson. Dertil en workshop med Marlene Rix der handlede om indflydelsesveje som tillidsrepræsentant – kommunikation og forhandling.

Andet trin var et 2. dages arrangement i efteråret 2023, hvor første dag var et set-up i det engelske parlament. Scenen var sat i en ombygget sal med flot sceneri med udsmykning lånt af Danske Bank.

Bølgerne gik højt når tillidsrepræsentanterne i rollen som ministre, journalister og andet godtfolk fik trænet mod, argumenter og gennemslagskraft.

Omdrejningspunktet for seminariet var argumentation, forhandling og kommunikation som værktøj for indflydelse.

Dagen efter bød på en rundtur på Christiansborg og et besøg i socialdemokraternes kammer med et oplæg af Mette Reissmann (S).

Hun fik blandt andet et spørgsmål til hendes tanker om et Danmark, hvor infrastrukturen og landets betalingsløsninger efterhånden er overgået på

udenlandske hænder – sidst MitID, der nu er solgt til franske eID.

Hun var nu ikke bekymret, men vi er nok nogen i kredsen, der kan mene, at det kan blive sårbart da tempoet i internationalisering stiger, samtidig med at landeledelsen ikke altid har ledelsesretten lokalt længere.

Det er et stort dilemma, for det betyder, at vi som tillidsvalgte har svært ved at påvirke de beslutninger, der trækkes ned over os. Det bliver til en slags skinforhandlinger, når landeledelser reelt ikke har mandat, og det meste alligevel er fastlåst på forhånd.

Det sidste trin i 3 trins raketten var en tur til Bruxelles, som blandt andet bød på besøg i EU-parlamentet, hvor vi fik en rundvisning og havde en aftale med en dansk politiker – Niels Fuglsang, der dog brændte os af, og udeblev fra aftalen, da han var blevet nødt til at tage til Danmark. Han blev afløst og reddet af sin politiske ordfører, som gjorde hvad han kunne, for at give os et billede af, hvordan det er at arbejde som EU-politiker.

Der blev slået en knude på den politiske sløjfe med et gensyn med Michael Budolfsen som efter at have været næstformand i Finansformandet i henved 19 år, er forsat med sit arbejde som præsident for alle europæiske finansansatte og en ansættelse i Finansforbundet som Head of International Affairs.

Michael gav et oplæg om EU arbejdet omkring fagforening i de europæiske lande – om reguleringer, der påvirker os alle og om de mange udfordringer, når man skal forsøge at rykke på tingene i de europæiske sammenhænge.

Det var en tur der gav et godt indblik i europæisk politik. Der blev også tid til en rundvisning i Bruxelles med guide. Et besøg i Den danske kirke i Bruxelles, hvor den danske præst Mogens Bering Rasmussen fortalte, om dels den måde de har en traditionel kirke med gudstjenester, men også som fungerende netværk for danskere der er udstationeret, eller medfølgende familie – hvor de sørger for netværk for unge, barselskvinder og meget andet.

Banko

Banko var igen den helt store magnet i starten af 2024. Der blev afholdt banko fire steder rundt om i landet, og op mod 600 medlemmer mødte op for at nyde hinandens selskab - og til en dyst om præmierne.

Der er afdelinger, der kommer i samlet flok efter arbejdsdagen, der er seniorer der glæder sig til et gensyn med tidligere kollegaer og der er også mange yngre medlemmer der kommer, så banko favner alle.

Der holdes et kortere kredsoplæg, man får et måltid mad, og hvis der er held i tallene, kommer der også en pæn præmie med hjem.

Medlemsudvikling

På trods af nedgangen er vi fortsat den næststørste kreds i Finansforbundet, når vi måler på antal aktive medlemmer – kun overgået af Finansforbundet Kreds Vest.

En anden del af medlemsudviklingen er tallene for internationale medarbejdere, hvor det kniber med at tale og forstå det danske sprog, og derfor har brug for at blive serviceret på engelsk. I de store af kredsens internationale virksomheder (Nets og BEC) er der over 40 forskellige nationaliteter, så måske er tiden inde, til

at gøre det muligt, at kunne sende en international ansat ind i rollen som tillidsrepræsentant, og også kunne tilbyde grunduddannelsen for tillidsrepræsentanter på engelsk.

Kredsens netværk for fællestillidsrepræsentanter

Selv om kredsens medlemmer arbejder i mange forskelligartede virksomheder, både store og små, er der et godt sammenhold og stort udbytte af at bruge hinandens erfaringer. Kredsen har ca. 28 fællestillidsrepræsentanter, der deltager i netværksarrangementerne med emner såsom overenskomst i praksis, dataetik og meget andet.

Stort set alle FTR'erne kommer hver gang til møderne, og de er meget glade for det. Selv om virksomhederne er meget forskellige, er mange af de udfordringer, den enkelte står med, forbavsende ens.

Ombygning af Finansforbundet

Den står fortsat på ombygning af Finansforbundshuset, og som det ofte er ved ombygninger, kommer der ekstra renoveringsarbejde frem og ikke mindst udfordringer med materialelevering mv.

Tidshorizonten har rykket sig til hen i sensommeren, og en endelig dato for tilbageflytning er endnu ikke oplyst.

Kredsen glæder sig til at komme tilbage i forbundshuset, hvor de også har et kredskontor, som de lejer af Finansforbundet. Finansforbundets ansatte, som ikke har været samlet på en lokation i flere år, glæder sig også til at vende hjem i eget hus.

Ny overenskomst til Grønland

Der er indgået en ny 2-årig overenskomst i Grønland, og højdepunkterne i forliget er:

Lønstigninger på 4,35 % i 2024 og 2,40 i 2025.

En lille forbedring af løn under barsel, en oprydning af arbejdstidsbestemmelserne som gør det lettere at overskue, hvad der egentlig gælder.

Der var også en lille forbedring af anciennitetsbestemmelserne, højere uddannelsesbidrag og endelig bliver lønbestemmelser for finansøkonomstuderende og bachelorer fastlagt.

GrønlandsBANKEN har leveret fine bundlinjetal ved årets udløb, så man kunne måske have ønsket sig mere, men man var glade for, at det lykkedes at holde en 3-årig aftale fra døren. Det var ordene fra Finansforbundets forhandlerteam, der fik god hjælp af Grønlandsbankens tillidsrepræsentanter Dagny Pars og Heinrich Hansen.

Ligeløn

Et af de emner man er optaget af i Finansforbundet er lønforskelle kønnene i mellem. Der, hvor der ikke er en god forklaring på, hvorfor man som mand, skal have mere i lønposen end kvinderne. Faktisk er lønforskellen på 7,1 procent mere i mændenes favør!

Det er ikke ok, og slet ikke når man tænker på, at Finansforbundet i 2021 foretog en undersøgelse der viste, at mænd på tværs af finanssektoren i gennemsnit tjente 18,2 procent mere end kvinderne. Her var 7,7 procent af lønforskellen fortsat uforklarlige. Det vil sige der ikke er en god forklaring på, hvorfor man som mand, skal have mere i lønposen end kvinderne.

Det er ikke kun i finanssektoren, at der stadig kæmpes med at opnå ligeløn. Der er et langt slæb med både at få de rigtige tal frem i lyset og ikke mindst få udlignet forskellen. Derfor lød opfordringen fra Pia Beck Stæhr, at man taler om det hjemme i egne virksomheder blandt andet ved at bede om at få statistikkerne vist frem på samarbejdsudvalgsmøderne. For det kræver at man kender de faktiske tal, hvis lønforskellene skal udlignes.

Desuden at bruge Finansforbundets lønberegner, hvor man kan tjekke lønforskellene fordelt på 44 forskellige stillinger i sektoren.

Andre kredsmedlemsarrangementer

Til sidst blev der reklameret for medlemsarrangementerne som Kreds Øst og Kreds Vest holder rundt om i landet ultimo august – primo september. Emnet er fællesskab, nærvær og tilhørsforhold og der inviteres til en snak rundt om bålet sammen med Flemming Møldrup (ham fra kender du typen). Mere information kommer snarest når der sendes indbydelser ud.

Pia Beck Stæhr sluttede sin mundtlige beretning og gav ordet tilbage til dirigent Mette Schousboe.

Dirigenten takkede Pia for beretningen der blev sat til afstemning efter punktet: Orientering om arbejdet i den centrale del af Finansforbundet.

4. Orientering om arbejdet i den centrale del af Finansforbundet

Formand i Finansforbundet Dorrit Brandt takkede for invitationen til generalforsamlingen – den første siden hun blev valgt som formand for Finansforbundet.

Dorrit Brandt talte om følgende emner:

Nyt formandskab

Dorrit Brandt præsenterede det nye formandskab i Finansforbundet, der blev valgt på Landsmødet i september 2023. Hende selv som formand og de to næstformænd Steen Lund Olsen og Jacob Thorgaard.

De er alle gået til arbejdet med energi og stolthed over at stå i spidsen for en fagforening i vækst. Stående på et solidt fundament af mange års gode resultater og visioner.

En af de første opgaver var at indfri et ønske om mere dialog med baglandet. Derfor har man i året første måneder afholdt medlemsmøder ude i landet og mødt ca. 700 medlemmer til en snak om trivsel, om kompetence, kunstig intelligens med mere.

Alle i formandskabet er glade for den modtagelse de har fået, og det engagement de har oplevet på medlemsmøderne. Derfor er det også et ønske fremover at komme ud og rundt blandt medlemmerne, og tale om drømme for

arbejdslivet og for Finansforbundet - så det forsat kan være et relevant fællesskab.

Hun har været til kaffemøder med samarbejdspartnere i kredse, direktioner og formandskaber i andre fagforbund. Det er også blevet til en enkelt tur på Christiansborg. Alle møder med formålet om, at være nysgerrig på andre syn på sektoren, på medarbejderne, på fremtiden og på mulige samarbejder.

En god start på arbejdslivet

Alle fortjener en god start på arbejdslivet, så hvordan kan man som fagforening blive ved med at udvikle sig, så man kan forblive et relevant fællesskab både for de ældre, men også for de yngre generationer som er ved at lande på arbejdsmarkedet?

Onboarding af unge ikke handler ikke kun om onboarding til en virksomhed, men det handler om onboarding til arbejdslivet. Derfor bliver man nødt til at nytænke og ny gøre.

Evnen til at følge med tiden som en moderne fagforening, er en tradition som formandskabet gerne vil videreføre. Derfor eksperimenteres der både i det daglige arbejde, i udvalg og i projekter. Det arbejde er kredsbestyrelsen også en del af.

Finansforbundet har udfordret sig selv yderligere ved at have iværksat projektet Fremtidens fagforening, hvor man vil prøve at bygge en fagforening forfra. For hvad er det egentlig vi skal lave i et fællesskab som vores, hvis vi skulle udvikle det fra nyt af? Hvad ville vi tage med os og hvad ville vi absolut skrotte?

Medlemsudvikling

I Finansforbundet har man en netto fremgang af medlemmer. Man er blevet 1000 flere, så medlemstallet i dag er over 57.000 medlemmer. Andelen af fuldtidsbetalende medlemmer er også steget tilsvarende. Dermed er kontingentkronerne stigende, og det er dejligt. Men kigges der på betalende medlemmer, så udgør aldersgruppen 50-70-årige 53 procent, mens aldersgruppen af 20-40-årige udgør 30 procent.

Heldigvis er der mange der ønsker at arbejde længere og arbejdsgiverne har også fået øjnene op for fordelene ved at have erfarne kolleger i arbejdsstyrken. På grund af de pæne pensioner i sektoren, kan man også vælge at trække stikket før pensionsalderen. Hvis det sker, så får også Finansforbundet udfordringer. Derfor understregede Dorrit vigtigheden af, at alle må hjælpe til med at få nye kolleger ind i fællesskabet af Finansforbundet. Det er vigtigt for legitimationen og vigtigt for fremtiden.

Status på sektoren

Når man zoomer ind på sektoren, så er det ikke krisetid som popper op som det første ord nærmere det modsatte. Efterhånden som årsresultaterne tikkede ind, så blev det tydeligt, at 2023 var et særdeles godt år at være bankdirektør i. Ikke bare et godt år - et rekordår. Det er dejligt at være en del af en sektor, hvor det går godt. For de gode resultater skyldes i høj grad medarbejderne, der hver dag gør en kæmpe indsats for kunder og for virksomheden.

En bank fejrede det ved at invitere alle medarbejdere ud at spise. En anden stor bank varslede fyringer.

Dorrit håbede, at alle ansatte blev anerkendt og måske fejret den dag regnskaberne så dagens lys, for det fortjener anerkendelse.

Frem mod OK 2025

En detalje der ikke er gået ubemærket hen, er den stigende rentemarginal. Det har også trukket en del avisoverskrifter samtidig med at erhvervsminister Morten Bødskov har pippet et par gange eller tre over indlånsrenten.

Dorrit og Steen besøgte ministeren kort før jul og talte med ham, om deres perspektiver på sektoren og medarbejdernes bidrag til det danske samfund og ikke mindst om måden, der af og til desværre bliver talt dårligt om medarbejderne på. Man havde gjort opmærksom på, at det er en vigtig forskel om kritikken rettes mod virksomhedernes forretningsmodeller eller mod medarbejderne som blot hver dag passer deres arbejde – og det sidste er på ingen måder i orden.

Derfor er man i Finansforbundet nysgerrige på, hvordan man får balancerne til at hænge bedre sammen. Derfor vil man arbejde for, at der kommer mere medejerskab over måden, som arbejdet løses på og mere fleksibilitet som reelt går begge veje.

Trivslen blandt medlemmerne

Det er en udfordring omverdenens syn på banksektoren er så kritisk, for det påvirker trivslen, og det samme gør det høje arbejdstempo. Ca. hvert 4. medlem giver udtryk for at være i risiko for helbredstruende stress, og kun ca. hvert 3. medlem oplever, at de i høj grad trives på deres arbejde. Stress og mistro er blevet et samfundsproblem og efterhånden også et globalt problem, og det er med store menneskelige og økonomiske omkostninger som konsekvens. Stress det koster.

I Finansforbundet er man nysgerrige på, hvordan man kan indrette samfundskontrakten på en måde, hvor 37 timer, 5 dage om ugen måske ikke er den rigtige løsning, men hvor livsfaser kræver noget andet. Der burde være råd til at investere i trivslen, hvis blikket vendes mod resultaterne i sektoren.

Dorrit bekræftede medlemmerne i, at de kunne være sikre på, at deres tillidsrepræsentant og tillidsvalgte er meget optaget af at fremme trivslen og et godt arbejdsmiljø, håndtering af konkrete sager på arbejdspladsen samt at bygge bro mellem medarbejdere og ledelse.

Desuden en stor taknemmelighed over for de tillidsvalgte og for deres store arbejde til gavn for medlemmer og for Finansforbundet som helhed. Hun understregede, at forbundet ikke ville være så stærkt, som det er, uden deres indsats. De tillidsvalgte blev anerkendt som uvurderlige støtter i dagligdagen og som nøglen til at finde løsninger, der er tæt på dem, som det direkte angår.

Fællesskab, organisering og medlemstilbud

På formandskabets fjerde arbejdsdag i oktober bekendtgjorde Finans Danmark at de nedlagde Finanssektorens arbejdsgiverforening og at Finans Danmark fremover er både interesseorganisation og arbejdsgiverforening. Det betyder, at Finansforbundet kommer til at sidde overfor en ny forhandlingspart, når der skal forhandles overenskomst i 2025. Det er man i fuld gang med at forberede sig på og der har allerede været afholdt gode møder med Finans Danmark.

Med nye folk hele vejen rundt om bordet, så er det med lidt sommerfugle i maven, det nye formandskab skal i det såkaldte OK-arbejdstøj, og det er klart man tænker, det er en lille styrkeprøve og en ildåb. Samtidig har man alle muligheder for at få nogle spændende og initiativrige forhandlinger, når man når

dertil.

De indledende manøvre er gået i gang med en medlemsundersøgelse med ønsker og prioriteringer. Løn er stadig det allervigtigste tema, men tiltag der kan forbedre Work-life balance, det nærmer sig også toppen af ønskelisten. Finansforbundet vil gøre alt for at nå frem til et godt resultat, men i en forhandling får man sjældent det hele, og bare at holde fast i noget af det man har, kan gå hen og blive særligt udfordrende. Der blev opfordret til give input, så man har alle muligheder for at have en god forhandling.

Noget af det der er kommet ud af tidligere forhandlinger, er Finanskompetencepuljen. Den kan fejre 10-års jubilæum i år, og den bliver flittigt brugt. Alle midler i 2023 er blevet brugt, og det er første gang siden man aftalte Finanskompetencepuljen ind i overenskomsten. Det giver udtryk for, at mange tager personlig udvikling alvorligt, og at man som medarbejder står stærkt og godt rustet til fremtiden. Enten i nuværende virksomhed eller i et nyt job.

Man står et godt sted, men også et vigtigt sted i forhold til at investere i nye kompetencer både individuelt men også i virksomhederne. Heldigvis er der sammenfald i opgaven, fordi alle skal lære at arbejde sammen med de nye sprogmodeller ChatGPT, Copilot, Gemini mv. Engang tog alle et pc-kørekort og i morgen skal alle lære prompt engineering. Sideløbende skal det sikres, at transparens og medarbejderinvolvering og dataetik er på plads. En opgave der ikke løses hen over natten, men i samarbejde med virksomheden. Udviklingen går stærkt og jobgaranti kan ingen give, men i fællesskab kan man hjælpe hinanden med at styrke jobsikkerheden.

Alt hvad Finansforbundet har på hylderne, alle politiske ambitioner til gavn for medlemmer af Finansforbundet er ikke kommet af sig selv. Det er resultatet af en stor fælles indsats for hele vores faglige system, fra de tillidsvalgte, arbejdsmiljørepræsentanter, kredsbestyrelsen og alle Finansforbundets dygtige medarbejdere. Dorrit pointerede, at for hende er det vigtigt at Finansforbundet er et VI, at VI er et forbund med en fremtid fuld af muligheder foran os.

Afslutningsvis ønskede Dorrit Brandt alle en rigtig dejlig aften og kredsbestyrelsen held og lykke og god arbejdslyst med morgendagens udfordringer.

Dirigenten takkede Dorrit Brandt for indlægget.

Dirigenten orienterede om, at det nu var muligt at stille spørgsmål til beretningen fra kredsbestyrelsen og indlægget fra Dorrit Brandt.

Der var ingen spørgsmål og dirigenten konkluderede at beretningen var taget til efterretning af forsamlingen.

Herefter blev generalforsamlingen kortvarigt suspenderet til debat ved bordene.

Da generalforsamlingen blev genoptaget, hørte man ind til de forskellige refleksioner der havde været ved bordene:

- Hvordan man kan få de unge til at få et fællesskab i Finansforbundet, og om man skal man gøre noget, så de kan netværke på tværs af de forskellige virksomheder.
Ved bordet var man kommet frem til, at det kunne man fx gøre ved at

skabe et fællesskab, de kan identificere sig med, så man er en del af noget.

- Alderssammensætningen af medlemmer i forhold til at der er for få unge.
- At man skal passe på at det ikke bliver kontraktansatte fremadrettet, og at de unge skal huske på de gode forhold de har, er nogle de ældre har kæmpet for.
- I Lollands Bank har man dannet en gruppe for de unge, så de kan tale indbyrdes sammen. Der lavede en netværksgruppe som hedder spirende karriere, hvor de mødes en gang om måneden og fx besøger andre virksomheder.
- Ved sidste generalforsamling havde man hørt en del om FH, og det var ikke blevet nævnt denne gang, så man var ved dette bord interesseret i at høre, hvordan samarbejdet med FH går?
- Ligeløn og at det er beskæmmende, man ikke kommer nogle vegne. De havde talt om, at man måske skulle til at gå bag de tal og undersøge hvorfor. Lave noget forskning og undersøgelser, så man kan finde ud af, hvad grunden er.
- At en 4 dages arbejdsuge godt kan gå hen og blive komplekst i forhold til om man så skal have en 30 timers uge eller man skal arbejde 37 timer på 4 dage. Desuden tidsregistreringen der er på trapperne, og hvad det kommer til at betyde.

I forhold til ligeløn kunne Pia Beck Stæhr bekræfte, at det er svært at få de rigtige tal, og at man må blive ved med at forsøge og stille krav til udtrækningen. Forskellige undersøgelser viser, at de kvinder der har fået børn, står dårligere i forhold at komme op på samme lønniveau og det samme gælder for pensionen. Så der er stadig noget at kæmpe for, og det vil man forsøge de steder, hvor ulighederne er.

I forhold til unge og fællesskaber kan man fx hjælpe med at stille et netværk til rådighed, hvor man kan være behjælpelige med lokaler, og sørge for at der måske kommer nogle, som de har lyst til at høre på.

Kredsen vil fortsat forsøge at hverve de unge, når man møder dem rundt omkring. Blandt andet til banko, hvor man må forsøge at tilbyde sig. Dertil håber man også, at de selv tager initiativ til at stille op for sig selv og andre unge mennesker.

Dorrit svarede på spørgsmålet om FH:

Sidste år skete der en stor udskiftning i FH's top da Lizette Risgaard stoppede som formand og Morten Skov Christensen kom til. FH var, som paraplyorganisation med mange forbund under, en smule vingeskudt i starten. Men der hvor man er nu, er et super stærkt fællesskab. Morten Skov Christensen er som formand kommet stærkt ind i rollen.

Man kan spørge sig selv, hvad Finansforbundet har tilfælles med fx 3F, Dansk Metal, BUBL, Dansk Sygeplejeråd mv. Dorrit har mødt dem alle og konklusionen er, at i forhold til udfordringerne med at holde medlemsfremgang, få de unge med i fællesskabet, kunne holde til at være på

arbejdsmarkedet i mange år, trivsel, så er det lige meget, hvilket rygmærke man har på. I fagbevægelsen er der meget mere der forener os end der skiller os ad. Derfor er Dorrit meget glad for at være trådt ind i FH fællesskabet, og hun er sikker på, at Finansforbundet kommer til at få meget glæde af det.

FH blander sig på ingen måde i Finansforbundets overenskomstforhandlinger eller på andre områder i hverdagen. Omvendt er Finansforbundet med til at sætte præg på samfundsdebatten - især på uddannelse og velfærdssamfundet helt overordnet og på den store klinge.

Dorrit svarede i forhold til ligeløn, at noget af det der kan bryde tabuet, er at fortælle hinanden, hvad man tjener i løn. Altså dele med kolleger, hvad lønnen er. Hvis det kan være svært, så havde hun også hørt om steder, hvor tillidsrepræsentanten fik lov til at få en kopi af kollegernes lønseddel, og så var det tillidsrepræsentanten der fik et overblik over, om der var store lønforskelle i afdelingen og på baggrund tog en snak med lederen.

Hun erkendte også, det kræver stor tillid at turde gå den vej, men også at der er flere greb at gøre brug af, hvis man vil komme uligeløn til livs.

5. Forelæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse og decharge samt fremlæggelse af budget for det kommende år

Regnskabet var offentliggjort på kredsens hjemmeside sammen med revisionsprotokollatet.

Kasserer Niels Ellegaard gennemgik og forklarede de vigtigste poster i både regnskabet og budgettet på samme tid.

Dirigenten spurgte til om der var kommentarer til regnskab og budget.

Der var et spørgsmål til kredsbestyrelseshonoraret, som man kunne se, næsten er blevet fordoblet i 2024?

Niels svarede, at det honorar der var i 2023, ikke var for et helt år men kun for 9 måneder. Den gode overenskomst der giver lønstigninger, smitter også af på honoraret til kredsbestyrelsen, og til sidst havde man håbet og budgetteret med, at der var kommet to nye kredsbestyrelsesmedlemmer ind i kredsbestyrelsen i 2024.

Dirigenten anmodede de delegerede om at stemme om regnskabets godkendelse.

Regnskabet blev enstemmigt godkendt, og bestyrelsen modtog decharge fra generalforsamlingen.

6. Indkomne forslag:

a. Fra bestyrelsen

Bestyrelsen stillede nedenstående forslag til vedtægtsændringer, som blev gennemgået og motiveret af næstformand Niels Ellegaard:

Rød tekst er tilføjelser

Rød gennemstreget tekst slettes

Ændring af §4, nyt stk. 6 – Hvem er valgbare til kredsbestyrelsen

Nuværende bestemmelse i § 3, stk. 2 flyttes til § 4 og indsættes som nyt stk. 6.

Bestemmelse ønskes skærpet fra "tilstræbes" til at man skal være tillidsrepræsentant for at stille op som kandidat til bestyrelsen.

Baggrunden for ønsket om denne skærpelse er, at vi ønsker at kandidater har et "bagland og baggrund", som det vil være når man er valgt som tillidsrepræsentant i egen virksomhed og samtidig har eller er i gang med at gennemføre Finansforbundets Grunduddannelse.

Som det er i dag, kan man som menigt medlem stille op til og blive valgt til kredsbestyrelsen uden på anden måde at være fagligt valgt, hvilket ikke er hensigtsmæssigt. Endvidere forudsættes det som kredsbestyrelsesmedlem at man kan bidrage med viden om og erfaring fra forhandlinger af f.eks. lokalaftaler, personsager m.v.

§ 4, nyt stk. 6

Stk. 6. Valgbare til kredsbestyrelsen er medlemmer, som er registreret som tillidsrepræsentanter hos Finansforbundet. Såfremt et kredsbestyrelsesmedlem ikke længere er registreret som tillidsrepræsentant hos Finansforbundet, skal udtrædelse af kredsbestyrelsen ske senest ved førstkomende ordinære generalforsamling.

Ændring af § 4. stk. 8 - Frist for tilmelding til generalforsamling

Tilføjelsen med en tilmeldingsfrist ønskes indsat af praktiske forhold, idet vi skal give endelig bekræftelse til afholdelsessteder m.v. med et endeligt deltagerantal 4 uger før afholdelse. Så både praktisk og økonomisk vil det gøre vores arbejde væsentligt nemmere med en tilmeldingsfrist indføjet i vedtægterne

Stk. 8

Generalforsamlingen er åben for alle medlemmer. Ikke delegerede har taleret, men ikke stemmeret.

Foruden de delegerede fra virksomhederne er medlemmer af kredsbestyrelsen delegerede med stemmeret.

Tilmelding til deltagelse i generalforsamling skal ske senest 4 uger før generalforsamlingens afholdelse.

Ændring af § 5, stk. 2

Der ønskes en fornyelse af begrebet "kasserer" idet vi i dagligdagen altid bruger "økonomiansvarlig". Dette skyldes at posten også indebærer ansvaret for kredsens økonomi generelt, herunder også kontakten til Pengeinstitutter og drøftelser af kredsens formue m.v. Den daglige opgave med administration løses

af kredsens tilknyttede administrator fra Finansforbundet og/eller ansatte i sekretariatet.

§ 5 stk. 2

Efter generalforsamlingen konstituerer bestyrelsen sig med én til to næstformænd og en **økonomiansvarlig**.

Samtidig konsekvensrettes der i § 7, stk. 1 hvor "kasserer" ændres til "økonomiansvarlig"

§ 6 – overskrift ændres fra Midler til Midler og tegningsret - Tegningsret bestemmes

På Finansforbundets ordinære Landsmøde i 2023 besluttedes det at ændre standardvedtægterne for kredse og Faglige personaleforeninger, således der i vedtægterne skal være taget stilling til hvilke tegningsregler der er gældende.

Vi har tidligere defineret dette i kredsens forretningsorden, men vi vælger nu at flytte det til vedtægterne, hvilket også gør det nemmere i forhold til kommunikation med og ændring af aftaler med f.eks. banker m.v. i forhold til eventuelle ændringer af netbank, prokura til medarbejdere i Finansforbundet til at foretage de daglige betalinger på kredsens vegne (efter kredsens godkendelse) køb/salg af værdipapirer m.v.

Nuværende stk. 2 ændres til:

Kredsens tegnes af formand og en næstformand i forening - eller af enten formand eller en næstformand i forening med to bestyrelsesmedlemmer.

Økonomisk tegnes kredsen af formand og økonomiansvarlig i forening og Bestyrelsen kan give prokura til den økonomiansvarlige og/eller til den til kredsen tilknyttede sekretariatsmedarbejder eller ansatte i Finansforbundet i forhold til den "daglige drift" af kredsen med betaling af regninger m.v.

Dirigenten orienterede om, at det nu var muligt at stille spørgsmål og komme med kommentarer til vedtægtsændringsforslagene.

Der var et spørgsmål til ændring af §4, nyt stk. 6 – Hvem er valgbare til kredsbestyrelsen i forhold til at det kun skal være tillidsrepræsentanter, og om det har været et problem tidligere siden man indfører forslaget?

Niels svarede, at man fx har tidligere haft en ledig der stillede op til kredsbestyrelsen, og at det giver udfordringer i form af, at man som ledig skal stå til rådighed og søge job. Det kan også give komplikationer i forhold til, hvor meget man må arbejde, når man er ledig. I og med der også er et honorar for at sidde i kredsbestyrelse, så giver det udfordringer. Derfor vil man gerne skærpe den lidt. Tillidsrepræsentanter har også det faglige bagland med og normalt også nogle aftaler omkring, hvor meget frihed de har til at deltage i det faglige arbejde – og dette findes ikke direkte i andre bestemmelser end for de tillidsvalgte.

Samtidig skal man også forhandle som kredsbestyrelse, og der er også personsager, hvor man bliver involveret, og det kan man kun, hvis man har TR-kasketten på.

Man har ikke haft udfordringen de sidste 10 år i Kreds Øst, men man vil ikke løbe ind i at skulle drøfte det, hvis der er nogle som stiller op, så det er for at være på forkant, og løse et problem der kan komme.

Der var en opfølgende kommentar, der gik på, at man ikke kan være tillidsrepræsentant, hvis man samtidig har en lederrolle i virksomheden. Derved kan man så heller ikke have en lederrolle, når man sidder i kredsbestyrelsen, da man sætter en grænse for, at man skal være tillidsrepræsentant.

Niels svarede, at det også kunne være et spørgsmål, om det er en fordel at have ledere i en kredsbestyrelse der arbejder for medlemmerne. Det kan være en udfordring i sig selv, hvis man er leder og lederansvar, at sidde i en kredsbestyrelse.

Der var et spørgsmål til varsling om 4 ugers tilmeldingsfrist. Er der andre frister i vedtægterne der så skal gentyndes? Generalforsamlingen skal varsles mindst 5 uger før afholdelse, vil det så sige, man kun har en uge til at tilmelde sig?

Niels svarede: Hvis man venter til sidste øjeblik med at tilmelde sig, så har man reelt kun en uge, men generalforsamlingen bliver altid annonceret i meget god tid, og dermed er den meldt ud længe før fristen udløber. Normalt er der en måned til halvanden til at tilmelde sig, fra det tidspunkt at kredsen offentliggør, at man holder generalforsamlingen.

Der var et opfølgende spørgsmål fra en af de unge i forsamlingen, der kunne fortælle, at det er sjældent, man bliver valgt som tillidsrepræsentant, når man er ung. Så hvad gør kredsen for at de unge har muligheden for at komme i kredsbestyrelsen?

Niels svarede, at de i kredsbestyrelsen ikke har indflydelse på, om det er de unge der bliver valgt ude i virksomhederne. Dog kunne han fortælle, at han for nyligt havde haft en samtale med en nyvalgt fællestillidsrepræsentant på 25 år, så de findes, og man ved også, at der er del nye og unge tillidsrepræsentanter på vej ind i systemet.

Der har også tidligere været unge repræsenteret i kredsbestyrelsen indenfor de sidste 4-5 år, men på grund af børn, har de desværre trukket sig ud af det faglige arbejde igen.

Pia supplerede med, at der er opstillingslister ude, når der er tillidsrepræsentantsvalg, her må man skrive sig på, prøve at lave noget motiverende arbejde, gå ud og tale med kollegerne og få deres stemme.

Desuden at man fra kredsbestyrelsen ligger op til, at man skal være tillidsrepræsentant for at komme ind i kredsbestyrelsen, så det er den slagne vej. Lige nu er der ledige pladser, så hvis der er nogle unge som har lyst, så er muligheden der.

Ved landsmøder prøver kredsen også at få mange af de unge med, for at de kan få interessen den vej rundt. Det har også givet pote et par gange.

Der var et endnu et spørgsmål i forhold til, om kredsen havde tænkt på, hvad der sker hvis nu alle kredsbestyrelsesmedlemmer på samme tid ikke bliver valgt som tillidsrepræsentant hjemme i virksomheden?

Der blev svaret, at fordi Kreds Øst er en finanskreds, så kommer alle kredsbestyrelsesmedlemmerne på nær to fra forskellige virksomheder, så sandsynligheden for at de alle skulle miste deres tillidshverv på virksomheden på samme tid vil være meget lille. Derudover har man forskellige valgperioder ude på de forskellige virksomheder. Nogle kører med 3-årige tillidsrepræsentantvalg og andre med 2-årige.

Herefter var det ikke flere spørgsmål.

Dirigenten anmodede de delegerede om at stemme om forslagens godkendelse.

Der var 1 imod forslaget, 3 var hverken for eller imod og de øvrige stemte for forslagens godkendelse.

Ud fra de afgivne stemmer kunne dirigenten konkludere, at der var mere end to tredjedele flertal og forslaget var hermed vedtaget.

b. Fra medlemmerne

Der var ikke stillet nogle forslag fra medlemmerne.

7. Valg af:

a. Formand (i lige år)

Pia Beck Stæhr var på valg i år.

Der var ingen modkandidater og Pia Beck Stæhr blev genvalgt som formand.

b. Indtil 7 bestyrelsesmedlemmer for 2 år

Følgende var opstillet:

Niels Ellegaard, Sparekassen Sjælland-Fyn (genvalg)

Per Løvgren, SDC A/S (genvalg)

Kenneth M. Samuelson, BankNordik (genvalg)

Kim Frederiksen, IBM (genvalg)

Alle fire blev valgt.

c. Indtil 7 bestyrelsessuppleanter for 1 år

Dan Roland Hansen, Sparekassen Sjælland-Fyn (genvalg)

Dan Roland Hansen blev valgt.

D. 2 kritiske revisorer for 1 år

Følgende var opstillet:

Jacob Bjørn Holm, BEC Financial Technologies a.m.b.a. (genvalg)

Henrik Halby, SDC A/S opstiller til nyvalg

Begge blev valgt.

e. 1 kritisk revisorsuppleant for 1 år

Følgende var opstillet:

Jimmy Rasmussen, Coop Bank A/S, opstiller til nyvalg

Jimmy Rasmussen blev valgt.

8. Eventuelt

Pia takkede dirigent Mette Schousboe for at have bragt generalforsamlingen godt og sikkert igennem programmet.

Formand Pia Beck Stæhr takkede de genvalgte bestyrelsesmedlemmer for at de havde lyst til at fortsætte en periode mere i bestyrelsen.

Dirigenten afsluttede generalforsamlingen og takkede for god ro og orden – med ønsket om en fortsat god aften.

Der deltog 98 delegerede, og deltagerantallet i alt var 169.

Referent:

Sanne Krog Lund

Dirigent Mette Schousboe

Kredsformand Pia Beck Stæhr