

REFERAT

KREDS ØST'S GENERALFORSAMLING DEN 5. APRIL 2019
KL. 17.00 PÅ RADISSON BLU SCANDINAVIA HOTEL, AMAGER
BOULEVARD 70, 2300 KØBENHAVN S

5. APRIL 2019

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemmeudvalg
3. Beretning fra bestyrelsen om kredsens virksomhed i det forløbne år
4. Orientering om Finansforbundets virksomhed i det forløbne år v/
næstformand i Finansforbundet, Steen Lund Olsen
5. Forelæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse og decharge
samt fremlæggelse af budget for det kommende år
6. Indkomne forslag
 - a. Fra bestyrelsen - vedtægtsændringer
 - b. Fra medlemmerne – ingen indkomne forslag
7. Valg af:
 - a. Formand (i lige år)
 - b. Indtil 7 bestyrelsesmedlemmer for 2 år
Birgitte Abildgaard, Susan Broager, Kim Frederiksen og René Paludan
genopstiller til bestyrelsen
 - c. Indtil 7 bestyrelsessuppleanter for 1 år
 - d. 2 interne revisorer for 1 år
Dan Rasmussen genopstiller og
Christer Niesø Lyngbye opstiller til valg
 - e. 1 revisorsuppleant for 1 år
Hanne Gudik- Sørensen opstiller til valg
8. Eventuelt

Pia Beck Stæhr bød deltagere og gæster velkommen til generalforsamlingen.

1. VALG AF DIRIGENT

Mette Schousboe blev foreslået og valgt som dirigent.

Dirigenten takkede for valget og konstaterede, at generalforsamlingen var lovligt indkaldt og beslutningsdygtig i henhold til vedtægterne.

Dirigenten oplyste endvidere at der ville blive taget billeder under generalforsamlingen og disse vil udelukkende blive anvendt i relation til afrapportering fra generalforsamlingen. Hvis der er nogen, der ikke ønsker at komme med på billederne, bedes de give besked til Briddi. Dette af hensyn til overholdelse af reglerne med GDPR.

2. VALG AF STEMMEUDVALG

Dirigenten foreslog følgende blandt gæsterne: Rikke Vibeke Neve Henriksen som formand for stemmeudvalget, derudover Lars Bank Falkeborg, Kirsten Lund og Mogens Bøge Jensen.

Disse blev enstemmigt valgt.

3. BERETNING FRA BESTYRELSEN OM KREDSENS VIRKSOMHED I DET FORLØBNE ÅR

Aflægning af beretningen blev aflagt af formand Pia Beck Stæhr.

Formand Pia Beck Stæhr lagde ud med at præsentere sig selv og de øvrige 8 kredsbestyrelsesmedlemmer. Herefter fortalte Pia Beck Stæhr om:

Overenskomsten 2020 - Vi er gået i gang med forberedelserne til de kommende overenskomstforhandlinger – Der er allerede godt gang i kravsindsamling og flere af jer har allerede bidraget med krav – tak for det. Den næste tid bruges på behandling og sortering af indkomne krav, og vi håber at få nogle krav med der er til glæde uanset hvor man er i livsforløbet.

Når vi behandler overenskomstkra v i Kreds Øst har vi vores tillidsmænd og landsmødedelegation med os på sidelinjen, helt uundværlige sparringspartnere til en kreds som Kreds Øst – hvor vi skal favne alle typer virksomheder. Vi har derfor en tæt dialog, som gør, at vi har styrket samarbejdet mellem hinanden, og der er dannet netværk på tværs af virksomhederne.

De udvalgte krav videreføres til forhandlingsbordet, hvor Finansforbundets formandskab og Finanssektorens arbejdsgiverforening tager forhandlingerne, og hvor vi som sidder i hovedbestyrelsen er baglandet, der giver mandat med frem og tilbage til forhandlingsbordet. Som afslutningen på

overenskomstforhandlingerne er det jer/ os medlemmer, der stemmer ja eller nej til den kommende overenskomst.

Netværk - Vi har fra kredsens side dannet et netværk for nye fællestillidsmænd og fællestillidsmænd fra mindre virksomheder, hvor man ofte står meget alene. Netværket mødes to gange om året, hvor der både er faglige input og god tid til at erfaringsudveksle. Netværket er en succes til glæde for deltagerne, vi støtter til at komme godt fra start og sikrer sparring og hjælp med de mere udfordrende ting, man oplever som fagligt valgt!

Medlemsarrangementer - I efteråret afholdt Kreds Øst en række medlemsmøder om mobilafhængighed i samarbejde med Kreds Vest og Assurandør Kredsen landet over. Der deltog mere end 339 alene af Kreds Øst, som fik et blik for deres mobilafhængighed, og hvordan det påvirker os og ødelægger vores evne til koncentration og fordybelse.

Derudover har vi netop afsluttet vores årlige medlemsmøder med banko ligeledes fordelt i landet over. Ligeledes med stor succes og mere en 650 medlemmer deltog. Det er en sjov og hyggelig aften med et indlæg fra Kreds Øst og social sammenkomst med kollegaerne, noget som der ikke længere er ret meget tid til på en arbejdsdag.

I 2019 byder vi på en ny række medlemsmøder, som denne gang omhandler stress – hvordan vi kan tage ansvar for og bearbejde stress.

FN's 17 verdensmål - Den 25. september 2015 vedtog verdens regeringsledere på FN-topmødet i New York en hidtil uset ambitiøs og transformativ udviklingsdagsorden, der frem til 2030 skal sætte kurs mod en mere bæredygtig udvikling for både mennesker og planeten, vi bor på. Verdensmålene udgør 17 konkrete mål, som forpligter alle FN's medlemslande til helt at afskaffe fattigdom og sult i verden, reducere uligheder, sikre god uddannelse og bedre sundhed til alle, anstændige jobs og mere bæredygtig vækst. De fokuserer ligeledes på at fremme fred og sikkerhed og stærke institutioner, og på at styrke internationale partnerskaber. Den nye dagsorden anerkender således at social, økonomisk og miljømæssig udvikling, fred og sikkerhed og internationalt samarbejde er tæt forbundet, og at det kræver en integreret indsats at opnå holdbare udviklingsresultater.

OG HVAD HAR DET SÅ MED OS AT GØRE ?

Som nævnt, det er alles ansvar og vi som faglig organisation griber bolden og går ind i indsatsen – nogle mål er ikke de letteste at gå til, mens andre mål og delmål, som der er 169 af - taler til os i vores sektor – Hvor vi dels kan tale om de mindre spændende historier om hvidvask, dårlig ledelse og forvaltning, som gør, at befolkningen har mindre tiltro til sektoren og dette smitter af på sektorens medarbejdere, der lider under branchens dårlige image og mærker tillidskrisen på nært hold – Derfor skal vi være med til at fremme

gennemsigtighed og være med til at bringe tillid og stolthed tilbage i sektoren og flere af de andre tiltag.....

Vi er i Finansforbundets ansvarsområde 'Bæredygtighed og branche' også kaldet BOB godt i gang med at finde retning på, hvordan vi griber FN's verdensmål an og hvor vi som fagforbund og inspiratorer for vores tillidsmænd, samarbejdsudvalgsvalgte og medarbejdervalgte i virksomhedernes bestyrelser, kan være med til at fremme det fælles ansvar og få sat projektet på dagsorden og få virksomhederne og medarbejdere til at tage ansvar – Det kommer I til at høre mere om og vi i Kreds Øst bestyrelse glæder os til at smøge ærmerne op og komme i gang – For kun ved fælles indsats og ansvar kan vi lykkes.

Nyt navn til alle 9 kredse i Finansforbundet: På det ekstraordinære landsmøde i juni 2018 besluttedes det, at vi skal gøre det tydeligere, at kredsene er Finansforbundet og ikke virksomhedernes 'personale foreninger'. Det er besluttet, at Finansforbundet skal indgå i navnet og være forrest i navnet.

Robotificering har været i gang og vil fortsætte. Robotterne har formeret sig, meget hurtigere end mange havde forudset og ja de er effektive. De automatiserer arbejdsprocesser, og den store trussel er jobforfald. Men helt for egen regning vil jeg sige, at vi måske har brugt lidt meget krudt på at bekymre os og være bange for afskedigelser. Vi har i Nets endnu ikke haft afskedigelser som følge af en robots overtagelse af arbejdet.

Vi alle har et ansvar for, at vi uddanner os til de fornødne kompetencer og kunnen for at klare nye opgaver og ikke gøre os selv overflødige. Robotterne har brug for mennesker (endnu), men robotters formåen ændres og udvikles konstant. Vi skal derfor udvide vores kompetence.

Work Life Investment og Finanskompetencepuljen - Gør dig klog og helt umulig at undvære. PRØV Finansforbundets Work Life Investment program, hvor man kan blive kompetenceafklaret, få oversat ens erfaringer til kompetence og få inspiration og sparring til, hvad der måske kunne være en fordel at få på CV'et for at kunne klare sig i nuværende og eventuelt kommende job.

Finanskompetence puljen, hvor der på nuværende tidspunkt er ca. 250 forskellige fag og stadig kommer flere tilbud til. Puljen er en del af overenskomsten, og skal den med igen i 2020 vil det bedste argument være, at den bliver brugt! Der lød en opfordring fra talerstolen til at stifte bekendtskab med de tilbud, der er i Finansforbundet.

Ny hovedorganisation har vi ikke endnu. Finansforbundet er stadig ude og afsøge markedet for vores nye kommende hovedorganisation. Finansforbundet takkede nej til at blive en del af de to store hovedorganisationer LO og FTF's fusion (FH Fagbevægelsens Hovedorganisation), med opstart pr. 1.januar her i 2019.

Vi kunne ikke se os selv i en hovedorganisation som FH, som mest har det offentlige på dagsorden og ikke de store interesser i os, som er en del af det private arbejdsmarked.

Mandag den 8. april holdes ekstraordinært landsmøde, hvor der søges mandat til give tid til at finde den hovedorganisation, som hovedbestyrelsen i Finansforbundet, vurderer vil gøre sig bedst for os.

Nye medlemmer, ja over 500 helt nye i 2018. Antallet af nye medlemmer på Kreds Øst-arbejdspladser er vokset markant i 2018/19, og der er endelig slået hul igennem til hvervning det seneste år. Med 6.609 aktive medlemmer er vi nu den største kreds i Finansforbundet målt på aktive medlemmer, og ser vi på Finansforbundet som hele er vi ved at være tilbage på de gode gamle tal og tæt på 54.000 medlemmer, det er sgu' godt!

Tidligere var det i høj grad op til tillidsmændene at hverve nye medlemmer på deres arbejdsplads, men mange tillidsmænd er ikke 'sælgere' og havde derfor ikke et stærkt nok fokus på opgaven. Nu støttes de i langt højere grad af Finansforbundets hvervekonsulenter og af jer medlemmer. Hver gang et medlem hjælper med at få et ikke-medlemskollega til at sige god for et opkald fra Finansforbundet, får man som medlem et supergavekort på 400 kroner.

Formanden afsluttede beretningen med en bemærkning om de afsluttede overenskomstforhandlinger i Grønland og at Færøerne skal til og i gang.

Dirigenten rundede formandens beretning af med en bemærkning om, at beretningen sættes til afstemning efter næste punkt på dagsordenen.

4. ORIENTERING OM FINANSFORBUNDETS VIRKSOMHED I DET FORLØBNE ÅR V/NÆSTFORMAND, MICHAEL BUDOLFSEN

Ny hovedorganisation

Det var den rigtige beslutning, ikke at gå med i FH. Der er en ensidigt fokus på nedslidning, men ikke på stress i videnjob, altså mental nedslidning som er en stor udfordring hos os. Vi skal være med i en hovedorganisation, men det skal være en som passer til os, det skal skabe værdi for jer. Vi har haft dialog med Akademikernes, men lige nu står DJØF i vejen for det, blandt andet med krav om at have overenskomst i finanssektoren.

Hvidvask – bankskandaler

Det bliver i højere grad end tidligere lyttet til de ansatte. De verserende sager er kommet på et dårligt tidspunkt og har været med til at løfte kritik af sektoren. Politikere kritiserer og taler om stramninger, også i en grad som ikke er rimeligt. Der er for mange politiske markeringer og for lidt konkret. Det er helt ok at

kritisere, der er sket noget forkert, men det må ikke være en skinger retorik. Det ærgerlige er, at sektoren har lagt sig fladt ned.

Vi skal sætte etik før profit.

Vi indberetter de samme kunder gang på gang, ja mere end 26.000 gange i 2018, og det sidder der ca. 15 ansatte og skal tage sig af i SØIK. Det er bevilliget 30 årsværk mere, men måske burde finanssektoren være med til at drive dette, for det er slet ikke nok.

Finanssektoren

Vi er afhængige af omverdenen på godt og ondt. Det handler om en umulig præsident i USA, et ulmende Brexit og den stigende nationalisme som alt sammen påvirker virksomhederne og hermed den finansielle sektor. EU har spillet en essentiel rolle for at sikre den finansielle sektor på tværs af landene. EU fylder meget i forhold til IT i denne sektor, og EU kommissionen er meget lydør overfor medarbejdersynspunkter. De lytter når jeg kommer med konkrete forslag på vegne af 1,5 mio. finansansatte i hele EU, som da vi fik beskyttelse af whistleblowere, beskyttelse af vores overenskomster og vi fik gjort så lønudviklingen ligger i vores hænder ikke i andres. Så det nytter, og vi har indflydelse.

Bæredygtighed

Det går godt i sektoren, med gode resultater fra langt de fleste af virksomhederne, med en gennemsnitlig egenkapitalforretning i 2017 på 10,8 procent efter skat. Sammenligner vi med Europa er den 5,1 procent, så hvorfor skal vi levere så meget til vores aktionærer. Bestyrelserne har vist forladt bæredygtighedstanken til fordel for ejerne. Vi skal tilbage til et bæredygtighedsfokus. Vi er en del af og skal støtte det danske samfund, som en del af infrastrukturen.

Vi vil i Finsforbundet arbejde med bæredygtighed inden for 3 spor:

Samfundsaktør, sektor og arbejdsgiver. Vi skal finde ud af, hvad vi vil prioritere på, hvor det giver mening for os. Og hvor vi ikke skal sætte ind.

Der var engang, hvor alle kunder kunne få en bank, hvor der var plads til alle kunder, uanset kundens egenkapitalforretning. Har ledelserne stadig en brug og smid væk kultur i forhold til medarbejdere, når det nu er ledelsen som bestemmer hvem der kan og vil.

Hvad er det for et arbejdsmarked og arbejdsliv vi vil tilbyde vores børn og børnebørn. Vi har et stort ansvar, og vi tager det alvorligt. Men jeg er i tvivl om at det er vilje til forandringer, det drejer som om profit og afkastoptimering, ikke etik før profit.

Der skal investeres i medarbejdere og i særdeleshed lederne, så de kan bedrive god ledelse og skabe gode rammer for jer. Det er en bæredygtig tilgang til sine ansatte.

Overenskomsten 2020

Hvad er arbejdsgiverne klar til at investere i deres egen virksomhed i forhold til trivsel og kompetenceudvikling. Vi kommer til at skulle tale fleksibilitet og måske nye lønformer. Er det stadig lønudvikling, som er det vigtigste for jer. Måske vi skulle kikke på hvordan man kan stimulere trivsel blandt andet ved at skabe nogle andre rammer for ledelse. For har man en god leder, så har man det oftest godt.

Michael Budolfson sluttede af med at takke for samarbejdet med Kreds Øst

Dirigenten takkede Michael Budolfson for indlægget og åbnede for spørgsmål til både formandens beretning samt Michael Budolfsons indlæg.

Der var ingen spørgsmål eller kommentarer til beretning eller indlæg.

Dirigenten satte bestyrelsens beretning til afstemning. Beretningen blev enstemmigt godkendt af generalforsamlingen.

Generalforsamlingen blev herefter suspenderet i 30 minutter, hvor generalforsamlingens deltagere drøftede temaerne trivsel & sundhed, kvalitetsuddannelse, anstændige jobs & økonomisk vækst samt seniorer. Drøftelserne afsluttedes med en afstemning omkring vigtighed af de fire emner, hvor der var en overvægt af trivsel & sundhed. Dette vil blive kredsens fokus for det kommende år.

5. FORELÆGGELSE AF DET REVIDEREDE REGNSKAB TIL GODKENDELSE OG DECHARGE SAMT FREMLÆGGELSE AF BUDGET FOR DET KOMMENDE ÅR

Regnskabet er offentliggjort på kredsens hjemmeside sammen med revisionsprotokollatet, samt endvidere gengivet i den udleverede folder.

Kasserer Niels Ellegaard gennemgik og forklarede de vigtigste poster i både regnskabet og budget på samme tid.

Der var et spørgsmål til posten Kontorhold. Der blev i gennemgangen sagt at posten var sat ned og med dette menes at budgettet er justeret ned med kr. 200.000 i forhold til 2018. Årsagen til nedsættelse er at udgifter til udsendelse af bladet tidligere henlå under denne post, men fra 2018 er denne flyttet til posten Blad for at give et retvisende billede af, hvad udgivelse af bladet koster.

Der viste sig at være en fejl i den udleverede folder. Det var balancetallene for 2016, som var trykt i folderne, hvilket gav anledning til en del kommentarer. Dirigenten understregede, at hun var blevet forevist det rigtige regnskab og at det som er offentliggjort på Kreds Østs hjemmeside i henhold til vedtægterne

ligeledes er det korrekte regnskab. Dette har således ingen betydning for generalforsamlingens lovlighed.

Dirigenten anmodede de delegerede om at stemme om regnskabet godkendelse. Regnskabet blev godkendt med en stemme mod. Bestyrelsen modtog decharge fra generalforsamlingen. Dirigenten konstaterede, at budgettet var taget til efterretning.

6. INDKOMNE FORSLAG

a. Fra bestyrelsen

Bestyrelsen stillede nedenstående forslag til vedtægtsændringer, som blev gennemgået og motiveret af næstformand Niels Ellegaard:

Rød tekst er tilføjelser

Rød gennemstreget tekst slettes

§ 1. Kredsens navn er **Finansforbundet** Kreds Øst. Den udgør en **finans**kreds af Finansforbundet i henhold til denne organisations vedtægter.

§ 3. Som medlem kan optages enhver ansat, der er beskæftiget i virksomheder inden for ~~den~~ **det** finansielle **område sektor**, hvis nationale hovedkontor(koncern) ligger inden for kredsens organisationsområde, der omfatter Region Sjælland, Region Hovedstaden samt Færøerne og Grønland, bortset fra medarbejdere ansat i virksomheder/ koncerner, der er omfattet af virksomhedskredse eller Assurandør Kredsen.

Derudover kan optages medarbejdere ansat i andre virksomheder/ koncerner, som efter Finansforbundets beslutning er henført til kredsens organisationsområde. **Endvidere kan ledige, med tilknytning til det finansielle område, optages som medlemmer.**

Kredsens organisationsområde kan ændres af Finansforbundets landsmøde.

§ 4 Generalforsamling

Stk. 12. Ingen virksomhed/ koncern kan være repræsenteret i bestyrelsen **og af valgte kritiske revisorer**, med mere end 2 medlemmer. Hvis der er mere end 2 kandidater fra en virksomhed/koncern, afgør medlemmerne i virksomheden/ koncernen, hvem der er de 2 kandidater. **Kandidater til bestyrelsen vil have forrang frem for kritiske revisorer. Det er heller ikke muligt at vælge kritiske revisorer fra samme virksomhed, som den, kassereren kommer fra. Ved nyvalg**

af kasserer kan valgte kritiske revisorer sidde valgperioden ud også selvom der måtte blive sammenfald på virksomhed, man er ansat i.

Resterende kandidater kan stille op til suppleantvalget.

Stk. 14. De **generalforsamlingsvalgte kritiske interne** revisorer kan ikke komme fra samme virksomhed/ koncern.

Stk. 16. Dagsordenen for den ordinære generalforsamling skal mindst indeholde følgende punkter:

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemmeudvalg
3. Beretning fra bestyrelsen om kredsens virksomhed i det forløbne år
4. Orientering om **arbejdet i den centrale del af Finansforbundets virksomhed i det forløbne år**
5. Forelæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse og decharge samt fremlæggelse af budget for det kommende år
6. Indkomne forslag
 - Fra bestyrelsen
 - Fra medlemmerne
7. Valg af
 - Formand (i lige år)
 - b. Indtil 7 bestyrelsesmedlemmer for 2 år
 - c. Indtil 7 bestyrelsessuppleanter for 1 år
 - d. 2 **kritiske interne** revisorer for 1 år
 - e. 1 **kritisk** revisorsuppleant for 1 år
8. Eventuelt

REVISION

§ 7. Det af kassereren pr. 31. december afsluttede regnskab tilstilles de generalforsamlingsvalgte **kritiske** revisorer, der foretager en kritisk revision. Regnskabet returneres til kredsformanden senest 2 uger efter modtagelsen.

Der var ingen spørgsmål til ændringsforslaget.

Dirigenten anmodede de delegerede om at stemme om forslagens godkendelse. Vedtægtsændringerne blev enstemmigt godkendt.

b. Fra medlemmerne

Der var ikke stillet nogle forslag fra medlemmerne.

7. VALG AF:

a. Formand (i lige år)

Pia Beck Stæhr var ikke på valg.

b. Indtil 7 bestyrelsesmedlemmer for 2 år

Følgende var opstillet:

Birgitte Abildgaard, Sparekassen Sjælland-Fyn (genvalg)

Susan Broager, Lån & Spar Bank (genvalg)

Barbara Schrøder, Santander Consumer Bank (genvalg)
René Paludan, VP Securities (genvalg)

Alle fire blev valgt.

c. Indtil 7 bestyrelsessuppleanter for 1 år

Der var ingen indmeldte suppleanter.

D. 2 interne revisorer for 1 år

Følgende var opstillet:

Dan Rasmussen, P/F BankNordik (genvalg)

Christer Niesø Lyngbye, PFA Bank (nyvalg)

Begge blev valgt.

e. 1 revisorsuppleant for 1 år

Følgende var opstillet:

Hanne Gudik-Sørensen, Visma A/S (nyvalg)

Hanne Gudik-Sørensen blev valgt.

8. EVENTUELT

Formand Pia Beck Stæhr takkede Mette Schousboe for at have bragt generalforsamlingen godt og sikkert igennem det lange program.

Pia takkede den nyvalgte kritiske revisor og suppleant for at stille op til disse poster.

Afslutningsvist takkede Pia de tilstedeværende og bød ind til middagen.

Dirigenten afsluttede generalforsamlingen og takkede for god ro og orden – med ønsket om en fortsat god aften.

Der deltog 123 delegerede, og deltagerantallet i alt var 244.

Referent:

Briddi Escherich