

# REFERAT

---

KREDS VEST ORDINÆR GENERALFORSAMLING, 8. APRIL  
2016

15. APRIL 2016  
ST  
201400480

Generalforsamlingen blev afholdt fredag den 8. april 2016 i Aarhus. Der deltog i alt 175 medlemmer og gæster.

Kredsformand Jakob Thorgaard bød forsamlingen velkommen og forbundssangen blev traditionen tro sunget som indledning.

## **Generalforsamlingen blev afholdt efter følgende dagsorden:**

- 1) Beretning fra bestyrelsen om kredsens virksomhed i det forløbne år v/Jakob Thorgaard, Flemming Frost og Jens Erik Jensen
- 2) Orientering om Finansforbundets virksomhed det forløbne år v/Kent Petersen
- 3) Forelæggelse af det reviderede regnskab v/Mogens Nielsen
- 4) Indkomne forslag
  - a. Forslag fra bestyrelsen
  - b. Forslag fra medlemmerne
- 5) Valg
- 6) Eventuelt

## **Valg af dirigent**

Mette H. Schousboe (MHS) fra Finansforbundet blev indstillet og valgt som dirigent. Hun indledte med at konstatere, at formalia i forhold til indkaldelse og frister i henhold til kredsens vedtægter var overholdt, og konkluderede derfor at generalforsamlingen var lovligt indkaldt og at dagsorden/regnskab var offentliggjort rettidigt.

Dernæst introducerede MHS et nyt meningstilkendegivelsessystem (Participoll) i forhold til at gøre medlemmerne klar til at deltage i afstemningerne undervejs i beretningen.

## **Ad 1) Beretning fra bestyrelsen om kredsens virksomhed i det forløbne år v/Jakob Thorgaard, Flemming Frost & Jens Erik Jensen**

### **JAKOB THORGAARD**

#### **Kreds Vest intro**

Jakob indledte med kort at introducere kredsbestyrelsen i forhold til, hvilke områder der særligt optager det enkelte KB-medlem.

#### **Kredsens virksomheder**

Jakob fortalte, at det er begrænset, hvad vi har set af fusioner i det forgange år og ej heller de sædvanlige større afskedigelsesrunder, som normalt følger i hælene på fusionerne. Jakob håber ikke, at det er på grund af "stilhed før stormen".

#### **Krav til kollegaerne**

Roen fra fusionsfronten gælder ikke ved skrivebordene.

### **FLEMMING FROST**

#### **Trivsel**

Flemming redegjorde for, at der er behov for et tilbagevendende fokus på trivsel og ytrede tilfredshed med, at tonen er ved at ændre sig fra at være et spørgsmål om ansvar og skyld til en erkendelse af, at vi alle har en fælles interesse i at skabe god trivsel.

Flemming omtalte endvidere bestemmelsen "samarbejdsudvalget skal drøfte tillid, trivsel og samarbejde på arbejdspladsen" (social kapital), som blev tilføjet seneste overenskomst og også pjecen "Trivsel og bundlinje", som blev udarbejdet i samarbejde med FA. Så erkendelsen af, at der er en sammenhæng mellem bundlinjen og trivsel er på plads, nu skal der fokus på handlinger ude i virksomhederne.

I den forbindelse fik deltagerne spørgsmålet: "[Har du oplevet, at der er taget initiativer til at forbedre trivslen i din virksomhed?](#)" Til det svarede 57 % JA og 43 % svarede NEJ.

Flemming opfordrede til at medlemmerne tager snakken på arbejdspladserne, så det bliver et fælles ansvar at sikre den gode trivsel. Ved at tale om det, bliver det mere klart for alle, hvad der præger den gode trivsel.

Dertil blev følgende spørgsmål stillet: "Hvad er vigtigst for din trivsel?", hvortil 28 % svarede hjælpsomme kolleger, 71 % svarede indflydelse på eget arbejde og 1 % svarede sundhedsfremme f.eks. frugtordning.

Derudover nævnte han, at der i den nærmeste fremtid udkommer et dialogværktøj udarbejdet i samarbejde mellem Finansforbundet, FA og forsikringsforbundet, så der kan sættes fokus på trivsel helt ude i den enkelte afdeling eller gruppe.

Et andet nyt projekt i samme regi er "Trivsel og performance", som sætter fokus på, hvad det betyder for os, at vi hele tiden skal præstere og bliver målt på konkrete resultater. Undersøgelser tyder allerede på, at kombinationen af personlige mål og manglende indflydelse er rigtig dårligt for trivlsen.

## **JENS ERIK JENSEN**

### **Medarbejderens udviklingsplan**

Jens Erik satte medarbejderens udviklingsplan på dagsordenen, hvor han pointerede vigtigheden af, at medlemmerne benytter sig af muligheden for at sikre sig kompetenceudvikling for at sikre egen værdi på fremtidens arbejdsmarked.

### **Finanskompetencepuljen**

Jens Erik fortsatte sin beretning med en opfordring til, at medlemmerne gør brug af finanskompetencepuljen.

I den forbindelse fik generalforsamlingen stillet spørgsmålet: "Har du orienteret dig i det udbud, der er i finanskompetencepuljen?" Til det svarede 50 % JA, 35 % NEJ og 14 % har overvejet det, men har ikke gjort det endnu.

### **Worklife Investment**

På samme måde lød en opfordring til kredsens tillidsvalgte og medlemmer om, at benytte sig af de tilbud, som er at finde under Worklife Investment konceptet – det er nemmere at sælge WLI, når man selv har erfaringer med det.

Herefter fik generalforsamlingen spørgsmålet: "Har du de kompetencer, der skal til for at sikre dig dit nuværende job?", hvortil 69 % svarede JA, 18 % svarede måske og 13 % svarede NEJ.

## **JAKOB THORGAARD**

### **OK2017**

Jakob fortalte kort, at 70 af kredsens tillidsmænd i dag har været samlet til afta-

lekonference, og at kredsbestyrelsen nu vil bringe deres input videre til det store bord.

#### **Spørgsmål til beretningen fra salen:**

Ingen.

Dirigenten kunne herefter konstatere, at bestyrelsens beretning var enstemmigt godkendt.

#### **Ad 2) Orientering om Finansforbundets virksomhed det forløbne år**

##### **Medie-hetz**

Kent Petersen orienterede om Finansforbundets virksomhed det forløbne år, hvor han bl.a. harcelerede over mediernes påvirkning af sagen om bidragssatserne hos Nykredit/Totalkredit, og nu senest omkring de lækkede Panama dokumenter. Det skaber unødigt uro/larm i finanssektoren. Det er så utilstedeligt at se, hvordan medarbejdere i f.eks. Nykredit bliver chikaneret. Som forening vil vi tage ansvar i forhold til kommunikationen og evt. tage et oprør/opgør med pressen.

Der lød i den sammenhæng også en opfordring til, at anvende Facebook til at komme med modhistorier til hetz-sagerne, som er fremme i medierne – for historierne får betydning for os alle sammen uanset, hvilken virksomhed vi er ansat i, fordi branchen som helhed kommer i bad-standing.

##### **Digitalisering**

Kent orienterede om, at man i Finansforbundet er meget optaget af digitaliseringen, som sker i den finansielle sektor. Og på trods af, at nogen medlemmer måske er trætte af at høre om Fintech – så vil han blive ved med at snakke om emnet, da der ingen tvivl er om, at den digitale udviklingen inden for finansielle transaktioner går stærkt og er kommet for at blive eksempelvis er 24 store globale finansvirksomheder gået sammen om at investere i Blockchain.

Ved at åbne Applebys Plads for spirende Fintech iværksættere får vi en krystalkugle helt tæt på, hvor vi kan orientere os og følge med i, hvilke krav og kompetencer der kræves af fremtidens finansielle medarbejder. WLI er et oplagt redskab at gøre brug af for at sikre, at man som medarbejder har de nødvendige kompetencer til fremtiden.

Det var med stolthed, at Kent afsluttede emnet omkring digitalisering med at fortælle, at det er Finansforbundet, som pryder forsiden på konferencemagasinet på den netop afholdte "Money 2020" verdens IT/finanskonference i Bella Centret.

**OK2017**

Kent fortalte, at forandringer vil være grundkernen i den nye overenskomst, som skal kunne favne/matche fremtidens finansielle sektor. Han gav en kort orientering om forløbet frem til 2017.

*Jens Stampe Dahl, Sparekassen Kronjylland* spurgte, hvorvidt Kent forventer, at overenskomsten stemmes hjem? Til det svarede Kent ja! Jens Stampe Dahl ytrede dernæst sin bekymring om, at det kan være en udfordring, at vi har så god en overenskomst, som vi har i dag – da der derfor kan stå andre på spring for at overtage vores opgaver til en billigere løn.

*Anders Tækker Rasmussen, Djurslands Bank A/S* bad Kent uddybe lidt yderligere om, hvad Kent ser, at der sker i fremtiden. Kent redegjorde for begrebet Blockchain, som kan true indtjeningen hos bankerne, idet man via Blockchain kan lave pengetransaktioner uden indtjening.

Afslutningsvist rundede Kent sin beretning af med at sende en tak til bestyrelsen for samarbejdet – og kaldte kredsen for en stærk og dygtig kreds!

### **Ad 3) Forelæggelse af det reviderede regnskab v/Mogens Nielsen**

Mogens Nielsen fremlagde det reviderede regnskab, som blev godkendt af forsamlingen og der blev givet decharge til kredsbestyrelsen.

### **Ad 4) Indkomne forslag**

a. Forslag fra bestyrelsen

*Ikke modtaget forslag.*

b. Forslag fra medlemmer

*Ikke modtaget forslag.*

### **Ad 6) Valg**

*a. Indtil 15 bestyrelsesmedlemmer for 2 år (jf. vedtægternes § 4 stk. 7)*

#### **Følgende blev valgt:**

Birgitte Gaarden, Nordjyske Bank

Inge Dammeyer, Nordjyske Bank

Mogens Bøge Jensen, Bankdata

Jacob Møllgaard, vestjyskBANK

Line Strier Kærholm, Den Jyske Sparekasse

Mogens Nielsen, Danske Andelskassers Bank A/S

b) Indtil 3 suppleanter for 1 år  
Ingen kandidater.

c) 2 kritiske revisorer for 1 år

**Følgende blev genvalgt:**

Bøge Christiansen, Bankdata  
John Damholdt, Sparekassen Kronjylland

d) 1 revisorsuppleant

**Følgende blev genvalgt:**

Lotte Larsen, Totalbanken A/S

**Ad 7) Eventuelt**

Jakob sagde en stor tak til de afgående bestyrelsesmedlemmer Anne og Jeanette, hvorefter Anne fik ordet og takkede af efter 20 års fagligt arbejde.

Jakob takkede dernæst dirigenten, de kritiske revisorer og Kredsservice.

**PÅ BESTYRELSESMØDE AFHOLDT UMIDDELBART EFTER GENERALFORSAMLINGEN KONSTITUEREREDE BESTYRELSEN SIG SOM FØLGER:**

Formand: Jakob Thorgaard  
Næstformænd: Gitte E. S. Vigsø og Jacob Møllgaard  
Økonomiansvarlig: Mogens Nielsen  
HB-medlemmer: Jakob Thorgaard & Gitte E. S. Vigsø

For referatet  
Susan Thorenfeldt  
15. april 2016

Godkendt af generalforsamlingens dirigent

  
Mette H. Schousboe