

## Lokalaftale mellem P27 Nordic Payments Platform og Finansforbundet

I medfør af Rammeoverenskomsten mellem Arbejdsgiverforeningen for FinTech (AF) og Finansforbundet har parterne aftalt følgende:

### Arbejdstid

Medarbejderne i P27 Nordic Payments Platform er ansat med jobløn og selvstændig arbejdstilrettelæggelse.

Det indebærer, at medarbejder og leder i fællesskab tilrettelægger arbejdstiden under hensyn til en smidig og effektiv opgavevaretagelse og under hensyn til den enkelte medarbejders behov og fleksibilitet.

Selvstændig arbejdstilrettelæggelse betyder, at medarbejderen har medbestemmelse på arbejdets udførelse samt den tidsmæssige planlægning og udførelse af arbejdsopgaver. Herefter administrerer medarbejderen selv sin arbejdstid under hensyn til arbejdsopgaverne. Selvstændig arbejdstilrettelæggelse berører ikke pligten til at deltage i nødvendige møder, uddannelse og afdelings- eller grupperelaterede aktiviteter.

Leder og medarbejder skal i fællesskab løbende evaluere, hvorvidt der er en fornuftig sammenhæng og rimelig balance mellem arbejdstid og omfanget af arbejdsopgaver.

Den aftalte løn afspejler den selvstændige arbejdstilrettelæggelse og gensidige fleksibilitet. Merarbejde honoreres således ikke særskilt.

### Pension og Forsikring

Medarbejdere omfattet af rammeoverenskomsten er den 1. i måneden efter sit fyldte 18. år berettiget til en pensionsordning. Pensionsbidraget udgør følgende:

- 1. juli 2021 16,25 % heraf mindst 11,00 % fra virksomheden
- 1. juli 2022 16,60 % heraf mindst 11,35 % fra virksomheden
- 1. juli 2023 16,90 % heraf mindst 11,65 % fra virksomheden

P27 Nordic Payments Platform er desuden forpligtet til at tegne en Gruppe-ulykkesforsikring, en Sundhedsforsikring samt en Tandforsikring for alle medarbejdere omfattet af rammeoverenskomsten.

## Ferie og ferietillæg

Medarbejdere i P27 Nordic Payments Platform har ret til ferie samt 5 yderligere feriedage, der optjenes og afvikles som ferielovsferie.

I stedet for det i ferieloven omhandlede ferietillæg betales et særligt ferietillæg på 3,25%. Det særlige ferietillæg beregnes af den ferieberettigede løn. Det særlige ferietillæg for perioden fra den 1. september til den 31. maj udbetales sammen med lønnen for maj måned, mens det særlige ferietillæg for den resterende del af ferieåret udbetales sammen med lønnen for august.

Til medarbejdere, der i stedet for ferie med løn holder ferie med feriegodtgørelse, betales det særlige ferietillæg med 2,25%.

Ved beregning af feriegodtgørelse i forbindelse med ophør af et ansættelsesforhold udbetales det særlige ferietillæg, hvis det ikke allerede er udbetalt, med 2,25%.

Er det særlige ferietillæg allerede udbetalt, kan der kun ske fradrag af den del, der svarer til det i ferieloven omhandlede ferietillæg ved beregningen af feriegodtgørelse ved ansættelsens ophør.

Har medarbejderen afholdt ferie med løn på forskud efter § 7 i ferieloven, og fratræder medarbejderen under omstændigheder, hvor selskabet ikke kan modregne fuldt ud i optjente feriedage, kan der tillige ske modregning i ferietillæg.

## Søgnehelligdage og Fridage

Alle medarbejdere har ret til frihed med løn på søgnehelligdage. Følgende fridage sidestilles med søgnehelligdage:

Fredagen efter Kristi Himmelfart, Grundlovsdag, Juleaftensdag og Nytårsaftensdag.

## Løn

Lønnen aftales individuelt mellem virksomheden og medarbejderen.

Lønnen skal afspejle den enkeltes indsats, kvalifikationer, uddannelse og dygtighed samt stillingens indhold og ansvar.

Såfremt det er relevant, kan lønnen også tage højde for arbejde på skæve tidspunkter.

Medarbejderen har ret til en årlig løndialog.

## Ikrafttræden og opsigelse

Lokalaftalen træder i kraft den 1. september 2021 og kan opsiges med 4 måneders varsel til ophør ved udgangen af en september måned, dog tidligst 2023.

København den 24.08.2021

*Linette Emborg*  
P27 Nordic Payments Platform

*Kai Ege*  
Finansforbundet