



Kommissorium for de politiske ansvarsområder

22. oktober 2020
KBA
[sNr]

Formålet med de politiske ansvarsområder er at medvirke til realisering af de politiske indsatsområder, der besluttet på landsmødet. Herudover er det ansvarsområdenes opgave at sikre sammenhæng mellem den politikudvikling og -implementering, der foregår hhv. centralt i forbundet og decentralt i kredsene.

Ansvarsområderne skal herudover forholde sig til relevant lovgivning, regulering og social dialog – såvel internationalt som nationalt.

Ansvarsområderne skal være en politisk driver og sikre en gensidigt forpligtende dialog mellem det decentrale og centrale niveau på sit område.

Ansvarsområderne skal sikre sammenhæng mellem politik, handling og implementering i de indsatser, som ansvarsområdet tager initiativ til.

Finansforbundets landsmøde har den 30. september 2020 besluttet fire overordnede politiske indsatsområder, som der skal gøres en særlig indsats for at nå i mål med. Hvert indsatsområde indeholder en række konkrete politiske målsætninger, som bør gives særlig opmærksomhed.

De fire politiske indsatsområder er:

- De store udfordringer omkring os
- Det kompetente menneske
- Det rummelige og fleksible arbejdsliv
- Alliancer og samarbejde

Derudover har indsatsområderne en retningsgivende indledende tekst, som ansvarsområderne også skal forholde sig til. Den omtales i bilaget under overskriften fra landsmødet, 'Forbundet af fællesskab'.

For en udfoldelse af de fire politiske indsatsområder samt 'forbundet af fællesskab' henvises til bilaget.

Ansvarsområderne 2020-2023

Med afsæt i de politiske indsatsområder 2020-2023 har hovedbestyrelsen besluttet at nedsætte seks ansvarsområder, som hver især – og sammen med Finansforbundets øvrige politiske arbejde - skal bidrage til, at Finansforbundet kommer i mål med indsatsområderne.

Rammebeskrivelsen for de seks ansvarsområder er:

Digitalisering og trivsel

Digitaliseringens betydning for trivslen, herunder organiseringens betydning (fleksible arbejdspladser).

Trivsel i almindelig forstand (fysisk og psykisk arbejdsmiljø)

- Trivsel
- Digitalisering
- Nye arbejds- og organisationsformer

Sektorudvikling og nye forretningsområder

Den finansielle sektor oplever et pres på den traditionelle forandring både pga digitaliseringen men også pga. den "forsvundne samfunds kontrakt". I dette ansvarsområde skal der arbejdes med "produktudviklingen"

- Forretningsstrategier/Bæredygtig Finans
- Dataetik, databeskyttelse
- Bedre mulighed for at anvende data til nye serviceydelser/produkter
- Nye aktører
- Samspillet med samfundet

Udvikling og læring

Kompetenceudvikling af medlemmer og tillidsvalgte, herunder nye kompetencer og læringsmodeller.

- Uddannelsespolitik
- TR-udvikling og -uddannelse
- Medlemsuddannelse
- Nye læringsmodeller
- Digitalisering

Innovation og beskæftigelse

Iværksætter og innovations betydning af jobskabelsen. Det grundlæggende arbejde med beskæftigelsespolitik.

- Iværksætter og vækst
- Digitalisering
- Beskæftigelsespolitik/velfærdsydelser
- Kvinder i ledelse
- Mangfoldighed og ligestilling

Forbund i bevægelse

I en verden hvor forandringerne er konstante, er der behov for at se på måden vi er i samspil med alle vores interessenter. Det vil også være her hvor vi udfordrer vanetænkningen.

- Organisering og involvering
- Partnerskabsaftaler
- Alliancer og samarbejde
- "Hackatoriet"
- Hvervning.

Forbund og samfund.

Her beskæftiger vi os med de mere makropolitiskede dele af samfundspolitikken både nationalt og internationalt. Bæredygtighed vil også være et emne.

- Det internationale arbejde/samarbejde
- Tværnationale virksomhedsklubber
- Regulering
- Den danske model herunder aftalemodel i et internationalt perspektiv
- Bæredygtighed/Klima
- Digitalisering

De seks ansvarsområder er udfoldet mere detaljeret i bilaget.

Tværgående målsætninger

Udover de indsatsområder og målsætninger, som er henført til hver af de seks ansvarsområder, er der desuden en række tværgående målsætninger, som alle ansvarsområder skal forsøge at indfri. De tværgående målsætninger tager udgangspunkt i kernefortællingens strategiske pejlemærker:

Medlemsrelevans (Merværdi og mening)

Den altafgørende succesparameter for alt det, vi gør i Finansforbundet, er at det opleves relevant og skaber merværdi til og mening for medlemmerne.

Rustet til fremtiden (Udfordringer og muligheder)

I Finansforbundet insisterer vi på at se ud i fremtiden og forholde os proaktivt til de udfordringer, som vi vurderer, at vores medlemmer på et tidspunkt vil stå over for.

Dialog og involvering

Vi kan udvikle vores indsatser yderligere, hvis vi i højere grad kommer i dialog med og involverer vores medlemmer i udviklingen af de enkelte indsatser.

Synliggørelse og formidling

For alle beslutninger, vi tager, og for alle indsatser, vi igangsætter, skal der være et særligt fokus på at tydeliggøre og kommunikere såvel medlemsrelevans som mening til medlemmerne.

Struktur og retningslinjer for arbejdet i ansvarsområderne

I denne del fastlægges de strukturelle rammer og retningslinjer for arbejdet i ansvarsområderne:

Beslutningsstruktur, rollefordeling og samarbejdsflader

Formandskab

Formandskabet har til opgave at sikre den overordnede politiske koordination, fx ved bemanningen af de politiske teams samt den løbende overvågning af udviklingen i de politiske ansvarsområder og den organisatoriske struktur.

Formandskabet har sammen med hovedbestyrelsen det politiske ansvar for koordinering af arbejdet i ansvarsområderne. Hovedbestyrelsen kan således i landsmødeperioden benytte sig af muligheden for at nedlægge eksisterende og/eller oprette nye ansvarsområder.

Finansforbundets formandskab og de politisk ansvarlige er ansvarlige for drive de enkelte ansvarsområder, og for at sikre at der er den ønskede fremdrift, afholdes der løbende og efter behov møder mellem den enkelte politisk ansvarlige og den repræsentant fra formandskabet, der er knyttet til det pågældende ansvarsområde.

Formandskabet deltager efter en intern fordeling i ansvarsområdernes arbejde. Formandskabet deltager i de politiske teams møder samt på ad hoc basis i øvrige møder.

Formandskabet har ansvaret i forhold til samfundet og sektoren, herunder kontakten til pressen. Formandskabet skal endvidere sikre, at Finansforbundets overordnede interesser varetages i eksterne repræsentationer, hvor det er vigtigt, at Finansforbundet er repræsenteret.

Politisk ansvarlige

På baggrund af indstilling fra formandskabet, beslutter hovedbestyrelsen, hvilke HB-medlemmer der skal være politisk ansvarlige for de enkelte ansvarsområder. De politisk ansvarlige skal sikre et velfungerende samarbejde med hovedbestyrelse, det politiske team og øvrige mødefora, samt at der er sammenhæng mellem forbundets centrale politikudvikling og politikudviklingen i ansvarsområdet.

Den politisk ansvarlige beslutter i samråd med det øvrige politiske team, hvordan arbejdet i ansvarsområdet skal organiseres – inden for rammerne af kommissorium og budget for ansvarsområdet.

Den politisk ansvarlige har ansvaret for den samlede koordinering af arbejdet i ansvarsområdet. Herudover har den politisk ansvarlige ansvaret for den politiske del i forhold til onboardingen af nye kredsteammedlemmer til ansvarsområdearbejdet - generelt som ift. det specifikke ansvarsområde.

Politisk team

På baggrund af indstilling fra formandskabet nedsætter hovedbestyrelsen et politisk team for hvert ansvarsområde. Et politisk team består i udgangspunktet af en politisk ansvarlig fra HB, to medlemmer fra HB eller en kredsbestyrelse, samt en repræsentant fra formandskabet.

Det enkelte politiske team kan alt efter behov og valg af ansvarsområdets organisering anmode om at blive udvidet med en eller flere medlemmer.

I så fald er det formandskabet, der efter samråd med de enkelte kredsformænd indstiller udpegningen til hovedbestyrelsen.

Politisk team deltager i koordineringen af arbejdet i ansvarsområdet samt i de indstillinger og rapporteringer, som ansvarsområderne forelægger til behandling i hovedbestyrelsen.

Politisk team bidrager til, at der sker fremdrift inden for ansvarsområdet.

Politisk team bidrager til, at kredsene involveres mest hensigtsmæssigt i ansvarsområdets arbejde, samt at kredsene involveres i udviklingen af de indsatser, der gennemføres i ansvarsområderegi.

Ansvarsområdernes interne organisatoriske struktur

De politiske teams har mandat til at vælge den organisatoriske struktur, som de vurderer, vil være den optimale ift. at nå de udstukne politiske mål.

Uanset valg af politisk arbejdsstruktur for det enkelte ansvarsområde skal politisk team i sit arbejde:

- Arbejde med afsæt i Finansforbundets værdier om Dialog, Ansvar, Respekt og Tillid
- Sikre sammenhæng mellem og koordinering af den politikudvikling og -implementering, der foregår hhv. centralt og decentralt.
- Arbejde for at fremme involveringen af KB-medlemmer, tillidsvalgte og medlemmer i udviklingen af ansvarsområdets indsatser.

Kredsteam

Hvis der gøres brug af kredsteam, er det den politisk ansvarlige, der leder disse møder.

Kredsrepræsentanterne udpeges af de enkelte kredsbestyrelser. Kredsbestyrelserne beslutter ud fra en samlet vurdering af behov og ressourcer, om de vil deltage med en eller to kredsrepræsentanter i det enkelte kredsteam.

Kredsteamet deltager i udviklingen af ansvarsområdernes aktivitetsplaner samt i udviklingen og implementeringen af de aktiviteter, som ansvarsområdet vælger at igangsætte.

Politisk koordinering

For at sikre den nødvendige koordinering af de mange aktiviteter, der sættes i gang i ansvarsområderne, etableres en koordinationsgruppe med deltagelse af Finansforbundets formandskab og de politisk ansvarlige for de 6 ansvarsområder.

Koordinationsgruppen har til opgave:

- At sikre, at der er den nødvendige smidighed og fleksibilitet mellem ansvarsområderne - og de indsatsområder, der løftes her.
- At sikre, at der er fokus på de tværgående målsætninger i ansvarsområderne.

Sekretariat

Sekretariatet har ansvaret for den administrative koordinering af arbejdet i ansvarsområderne og på tværs af disse.

Det er desuden sekretariatets ansvar at bemane hvert ansvarsområde med en fagligt ansvarlig samt det nødvendige antal faglige ressourcepersoner fra sekretariatet.

De fagligt ansvarlige har ansvar for følgende:

- faglig sparring over for de politisk valgte
- de administrative opgaver, som fx mødeindkaldelser, referater, aftalte oplæg og notater
- onboarding af nye kredsteammedlemmer til ansvarsområdearbejdet sammen med den politisk ansvarlige.
- yde rådgivning, når kredsene efterspørger det i forbindelse med diskussioner på kredsbestyrelsesmøder
- at tilegne sig ny viden og inspiration, som kan bringes ind i ansvarsområdet

Arbejdsform og mødehyppighed

Arbejdsformen i de enkelte ansvarsområder er fleksibel og aftales nærmere i de politiske teams, der har mandat til at vælge den organisatoriske struktur, som de vurderer, vil være den optimale ift. at nå de udstukne politiske mål.

De enkelte politisk teams skal derfor på sit første møde beslutte, hvordan man vil organisere og strukturere arbejdet i sit ansvarsområde. Vil man fx nedsætte kredsteams, eller vil en mere projektor organiseret struktur være mere velegnet til at nå målene?

På det første møde i de politiske teams gennemgås de politiske indsatsområder, som man er sat til at løfte mhp. at få en første fælles forståelse af, hvilke temaer og konkrete indsatser, der kan iværksættes under hver af de politiske indsatsområder.

Herudover drøfter de politiske teams, om der er temaer/indsatser som man bør beskæftige sig med udover de politiske indsatsområder. Dette er en øvelse som bør ske fortløbende som følge af den hastige forandringstakt i den verden, som vi er en del af.

Ansvarsområderne har hver især ansvar for at prioritere sine indsatser, og de har tillige i samarbejde ansvaret for at afstemme og koordinere implementeringen af de enkelte indsatser.

Årsplaner

På baggrund af kommissoriet udarbejder de politisk team – i samarbejde med eventuelle kredsteams – en gang årligt aktivitetsplaner for det kommende år for ansvarsområderne. Årsplanerne og orientering om fremdriften i realiseringen af disse fremsendes efter aftale til hovedbestyrelsen til orientering.

Mødefrekvens

Politiske teams

Der gennemføres i udgangspunktet 4-6 møder årligt i de politiske teams. Møderne kan efter behov gennemføres helt eller delvist som virtuelle møder.

Kredsteams

Hvis man i de enkelte politiske teams vælger at gøre brug af kredsteams, gennemføres disse i udgangspunktet som fysiske møder grundet kredsteamenes funktion som såvel netværk som debat- og udviklingsforum på tværs af kredsene.

De fysiske møder i kredsteamsene kan dog suppleres med et eller flere – korterevarende – virtuelle møder, der fx kan omhandle rapportering fra en arbejdsgruppe, eller orientering om et nyt politisk tiltag som ikke kan afvente det næstkommende kredsteammøde.

Møde-/arbejdsform

Kredsteammøder er politiske møder, hvor der debatteres og udvikles synspunkter på tværs af forbund og kredse. Konkrete opgaver og indsatser kan løses i kredsteamet eller i arbejdsgrupper nedsat til løsning af den konkrete opgave/indsats.

Der udarbejdes dagsorden og beslutningsreferat fra møderne i ansvarsområderne.

I tilfælde af, at et eller flere ansvarsområder ønsker at igangsætte et projekt, indstilles det til hovedbestyrelsen, som samtidigt bevilger midler til dets gennemførelse.

Finansforbundets indsatsområder og ansvarsområder 2020-2023

På de følgende sider præsenteres Finansforbundets politiske indsatsområder og ansvarsområder for perioden 2020-2023

De politiske indsatsområder fremgår af det beslutningspapir, der blev vedtaget på Landsmøde 2020 den 30. september 2020. Beslutningspapiret består af en indledende beskrivelse af afsættet for indsatsområderne samt de fire politiske indsatsområder, som Finansforbundet vil give særlig opmærksomhed i de kommende tre år. Hvert indsatsområde er beskrevet med en indledende brødtekst og en række punkter, der indledes med "Vi vil arbejde for...". Landsmødet præciserede dog, at ikke kun punkterne men også brødteksten skulle medtænkes i forståelsen og udmøntningen af det enkelte indsatsområde.

I denne sammenhæng, hvor der skal gives et overblik over, hvad de enkelte ansvarsområder skal beskæftige sig med og er ansvarlige for, har der dog været behov for at omarbejde brødteksten til en række politiske målsætninger i lighed med "Vi vil arbejde for..."-punkterne. Dette gælder også for de målsætninger, der kommer fra indledningen. Disse er i det følgende samlet under overskriften 'forbundet af fællesskab', som var temaet for landsmødet. Det samlede overblik findes på side 2 og 3.

På side 2 vises den gennemgående oversigtsfigur. Figuren viser i den inderste cirkel de fire indsatsområder samt temaet 'forbundet af fællesskab'. Den yderste cirkel består af de målsætninger, der kommer fra hvert indsatsområde samt 'forbundet af fællesskab'

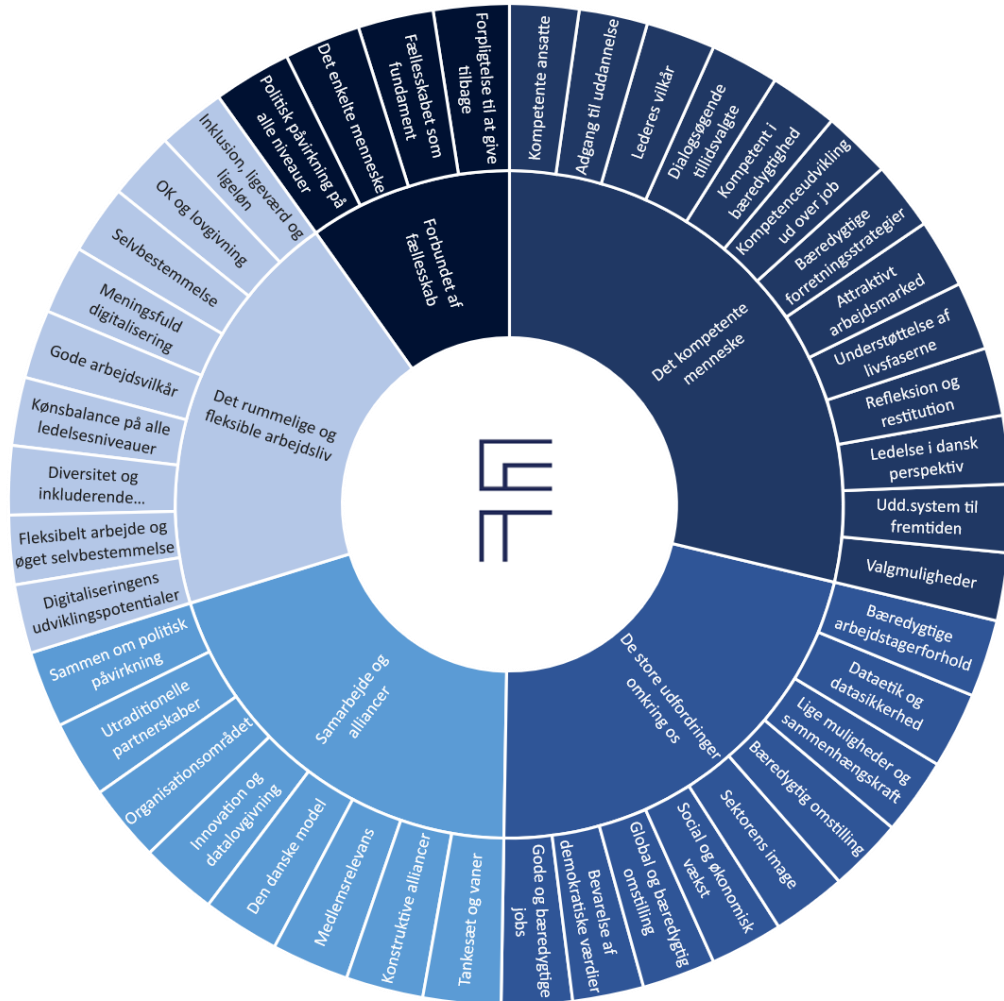
På side 3-8 beskrives de seks politiske ansvarsområder. Beskrivelserne udgør sammen med "Kommissorium for ansvarsområderne" kommissoriet for hvert enkelt ansvarsområde.

Kommissoriet for ansvarsområderne er bygget op omkring en rammebeskrivelse af, hvad det enkelte ansvarsområde skal beskæftige sig med. Rammebeskrivelsen suppleres af de målsætninger fra indsatsområdepapiret, som ansvarsområdet er sat til at løfte. Disse fremgår såvel af tekstboksen som af indsatsområdefiguren, hvor ansvarsområdets målsætninger er fremhævet med en anden farve end blå. Hovedparten af ansvarsområderne skal løfte opgaver inden for flere indsatsområder.

Nogle enkelte målsætninger er ikke allokeret til nogen ansvarsområder: Det gælder dels 'Politisk påvirkning på alle niveauer', som skal løftes af formandskabet og kredsene. Og dels gælder det 'Et attraktivt arbejdsmarked', som skal løftes af OKU.



Finansforbundets politiske indsatsområder 2020-2023



Forbundet af fællesskab

Politisk påvirkning på alle niveauer

Vi skal arbejde for at politisk påvirkning sker på alle niveauer

Udgangspunkt i det enkelte menneske

Vi skal gennem fokus på individuelle løsninger hjælpe hvert enkelt af vores medlemmer til at lykkes i sit arbejdsliv

Fællesskabet som fundament

Vi skal arbejde med, hvad der definerer vores fællesskab,

Forpligtelse til at give tilbage til samfundene, vi er en del af

Vi har en forpligtelse til at give tilbage til de samfund, vi er en del af, og det vi sammen overleverer

De store udfordringer omkring os

• Bæredygtige arbejdsforhold

Arbejdsforhold styrkes både nært og fjernt som et grundlag for en bæredygtig, social og økonomisk vækst.

• Dataetik og datasikkerhed

Data skal anvendes til at understøtte demokrati og transparens, og borgernes private data skal beskyttes.

• Lige muligheder og sammenhængskraft

Skal styrke lige muligheder og samfund med en stærk sammenhængskraft.

• Bæredygtig udvikling og omstilling

Finansforbundet skal som organisation agere bæredygtigt og klimamæssigt ansvarligt.

• Sektorens image

Skal styrke sektorens image og synliggøre den værdi, vi leverer til samfundet.

Social og økonomisk vækst

Skal bidrage til at skabe et finansielt område med høj etik, der leverer værdi til samfundet i form af økonomisk og social vækst.

Global bæredygtig omstilling

Vi skal tage stilling til, hvordan vi vil forholde os til global bæredygtig omstilling

Bevarelse af demokratiske værdier

Vi skal bidrage til bevarelsen af demokratiske værdier i samfundet og vores egen organisation

Gode og bæredygtige jobs

Vi skal bidrage til at der skabes gode og bæredygtige jobs i Danmark såvel som i andre lande

Det kompetente menneske

• Kompetente ansatte

Det finansielle område skal have kompetente og udviklingsorienterede ansatte, der er klædt på til forandringer og kan levere værdi til virksomheder, kunder og samfund.

• Adgang til uddannelse

Medlemmerne skal have adgang til uddannelse og andre tilbud, der udvikler deres værdi på arbejdsmarkedet.

• Lederes vilkår

Lederne skal have vilkår, der udvikler dem selv og deres medarbejdere.

• Dialogsøgende tillidsvalgte

Finansforbundets tillidsvalgte skal være kompetente og dialogsøgende.

• Kompetent i bæredygtighed

Medarbejdere og tillidsvalgte skal klædes på til at indgå i virksomhedernes kundevedtø og interne dialog om bæredygtighed.

Kompetenceudvikling ud over nuværende job

Vi skal understøtte kompetenceudvikling ud over medlemmets aktuelle job

Bæredygtige forretningsstrategier og forretningsudvikling

I en sektor under forandring skal vi bidrage til at der skabes bæredygtige forretningsstrategier og bæredygtig forretningsudvikling.

Et attraktivt arbejdsmarked

Danmark skal fortsat være et land med et attraktivt arbejdsmarked.

Understøttelse af livsfaserne

Vi skal understøtte og stimulere livsfaserne i et arbejdsliv

Refleksion og restitution

Vi skal understøtte medarbejderes mulighed for refleksion og restitution

Ledelse i et dansk perspektiv

Ledere skal kunne udøve ledelse i en dansk kontekst og i en dansk kultur.

Et uddannelsessystem til fremtiden

Uddannelsessystemet skal understøtte den fremtid, vi ser ind i

Valgmuligheder i arbejdslivet

Læring og menneskelig vækst skal til stadighed give medlemmet valgmuligheder i arbejdslivet.

Det rummelige og fleksible arbejdsliv

• Digitaliseringens udviklingspotentialer

Digitalisering skal øge trivslen for det enkelte medlem, skabe vækst og flere jobs.

• Flexibelt arbejde og øget selvbestemmelse

Privatliv og arbejdsliv skal kunne kombineres på en fleksibel måde, der gør, at det enkelte medlem får øget selvbestemmelse, øget trivsel og et mere holdbart arbejdsliv i alle livsfaser.

• Diversitet og inkluderende fællesskaber

Diversiteten på det finansielle område skal øges, og i virksomhederne og på arbejdspladserne skal der skabes inkluderende fællesskaber, der øger mangfoldigheden.

• Kønsbalance på alle ledelsesniveauer

Kønsbalancen skal styrkes i alle ledelseslag på det finansielle område.

• Gode arbejdsvilkår

Medlemmer og tillidsvalgte skal møde anerkendelse og til stadighed have de bedste muligheder for at udføre deres arbejde.

Meningsfuld digitalisering

Digitaliseringen skal bruges meningsfuldt i relation til ansatte såvel som kunder

Selvbestemmelse

Vi skal arbejde for, at de ansatte får mulighed for selvbestemmelse på eget arbejdsliv

OK og lovgivning

Overenskomster og lovgivning skal understøtte, at digitalisering kan finde sted på en værdiskabende måde.

Inklusion, ligeværd og lige løn

Sektoren skal synligt stå for inklusion, mangfoldighed, ligeværd og lige løn for lige arbejde

Samarbejde og alliancer

• Tankesæt, vaner og struktur

Vi skal kontinuerligt udfordre og udvikle vores tankesæt, vaner og struktur.

• Konstruktive alliancer

Vi skal skabe konstruktive alliancer hvor vi kan arbejde sammen om løsninger, der er til gavn for vores medlemmer.

• Medlemsrelevans

Alle medarbejdergrupper – eksisterende som nye – skal kunne se sig selv i Finansforbundet, både individuelt og som del af en gruppe.

Den danske model

Vi skal arbejde for at internationale regler understøtter den danske aftalemodel

Innovation og datalovgivning

Vi skal arbejde med fællesskaber på nationalt og internationalt niveau eksempelvis i forhold til innovation og datalovgivning

Organisationsområdet

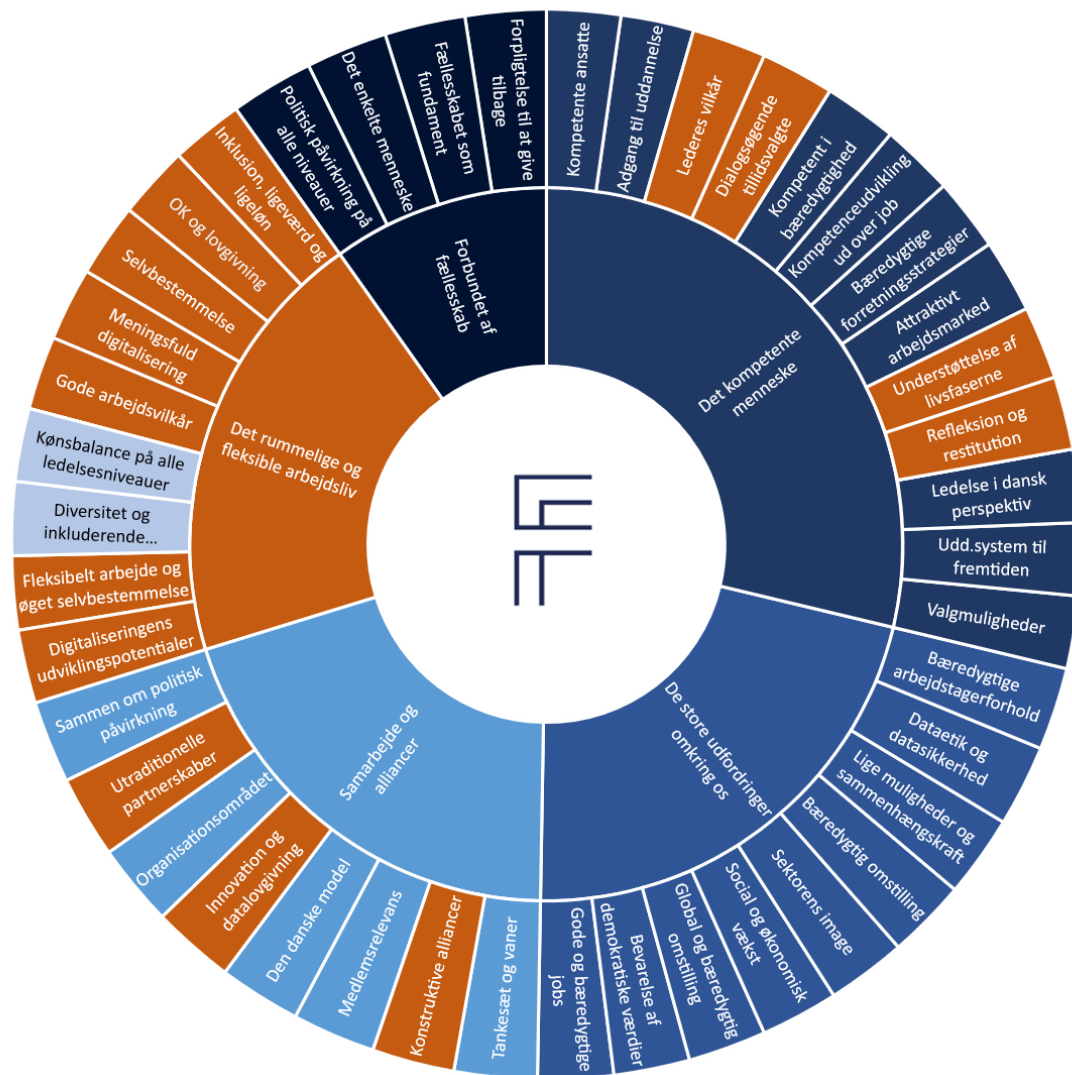
Vores organisationsområde skal fastholdes og udbygges, og vores politiske virke er ikke afgrænset af det finansielle område

Utraditionelle partnerskaber

Som forbund skal vi altid være i bevægelse og søge nye og utraditionelle partnerskaber – altid med øje for, hvad der tjener vores medlemmers interesser.

Sammen om politisk udvikling og påvirkning

Netværk, samarbejder og alliancer skal være en naturlig del af vores virke, og skal være med til at gøre os stærkere.



Digitalisering og trivsel

Digitaliseringens betydning for trivslen, herunder organiserings betydning (fleksible arbejdspladser). Trivsel i almindelig forstand (fysisk og psykisk arbejdsmiljø): Trivsel, Digitalisering, Nye arbejds- og organisationsformer

Digitaliseringens udviklingspotentialer

Digitalisering skal øge trivslen for det enkelte medlem, skabe vækst og flere jobs.

Flexibelt arbejde og øget selvbestemmelse

Privatliv og arbejdsliv skal kunne kombineres på en fleksibel måde, der gør, at det enkelte medlem får øget selvbestemmelse, øget trivsel og et mere holdbart arbejdsliv i alle livsfaser.

Understøttelse af livsfaserne

Vi skal understøtte og stimulere livsfaserne i et arbejdsliv

Refleksion og restitution

Vi skal understøtte medarbejderes mulighed for refleksion og restitution

Gode arbejdsvilkår

Medlemmer og tillidsvalgte skal møde anerkendelse og til stadighed have de bedste muligheder for at udføre deres arbejde.

Selvbestemmelse

Vi skal arbejde for, at de ansatte får mulighed for selvbestemmelse på eget arbejdsliv

Inklusion, ligeværd og lige løn

Sektoren skal synligt stå for inklusion, mangfoldighed, ligeværd og lige løn for lige arbejde

OK og lovgivning

Overenskomster og lovgivning skal understøtte, at digitalisering kan finde sted på en værdiskabende måde.

Lederes vilkår

Lederne skal have vilkår, der udvikler dem selv og deres medarbejdere.

Dialogsøgende tillidsvalgte

Finansforbundets tillidsvalgte skal være kompetente og dialogsøgende.

Meningsfuld digitalisering

Digitaliseringen skal bruges meningsfuldt i relation til ansatte såvel som kunder.

Innovation og dataloggivning

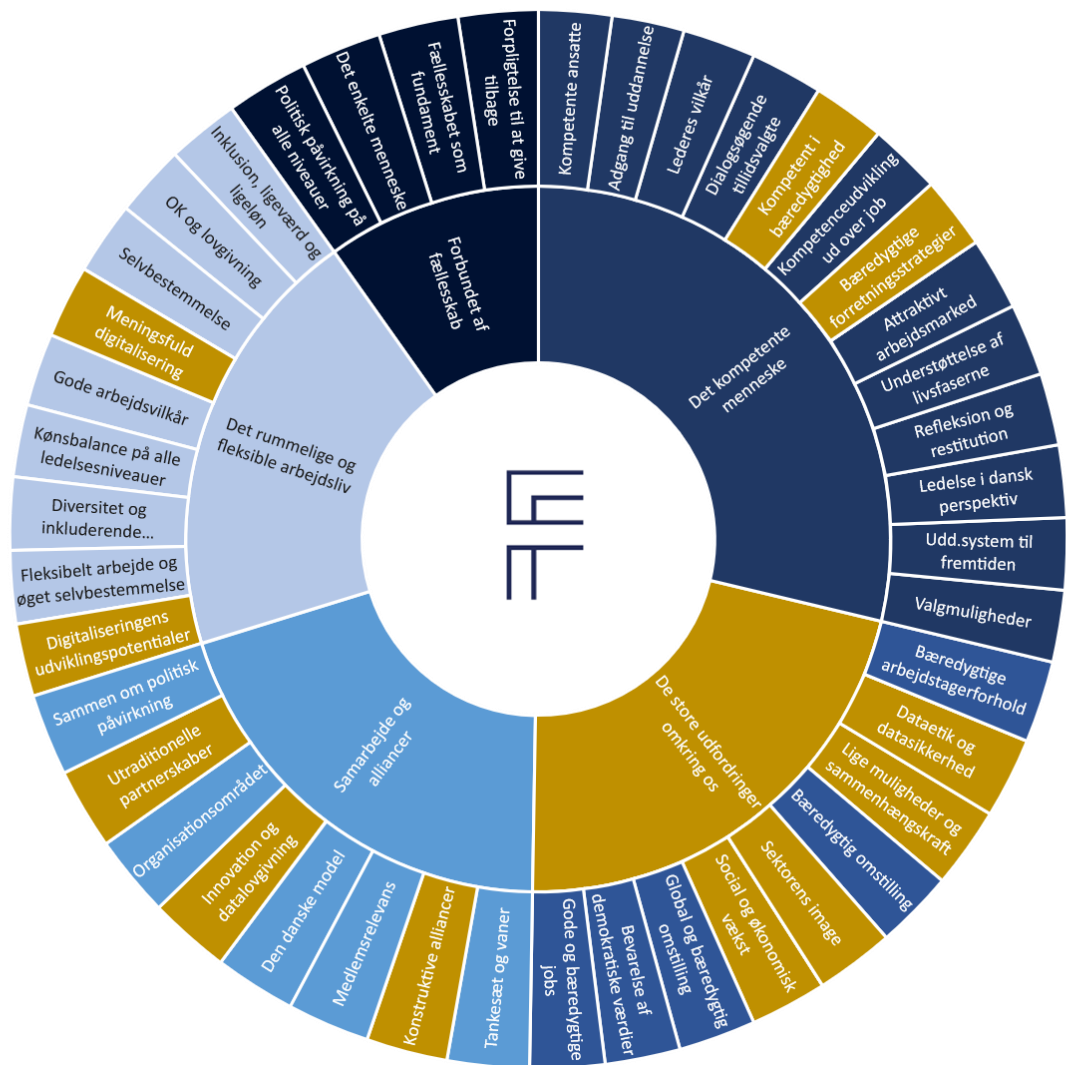
Vi skal arbejde med fællesskaber på nationalt og internationalt niveau eksempelvis i forhold til innovation og dataloggivning

Konstruktive alliancer

Vi skal skabe konstruktive alliancer hvor vi kan arbejde sammen om løsninger, der er til gavn for vores medlemmer.

Utraditionelle partnerskaber

Som forbund skal vi altid være i bevægelse og søge nye og utraditionelle partnerskaber – altid med øje for, hvad der tjener vores medlemmers interesser.



Sektorudvikling og nye forretningsområder

Den finansielle sektor oplever et pres på den traditionelle forandring både pga digitaliseringen men også pga den "forsvundne samfundskontrakt". I dette ansvarsområde skal der arbejdes med "produktudviklingen": Forretningsstrategier/Bæredygtig Finans, Dataetik, databeskyttelse, Bedre mulighed for at anvende data til nye serviceydelser/produkter, Nye aktører, Samspillet med samfundet

Dataetik og datasikkerhed

Data skal anvendes til at understøtte demokrati og transparens, og at borgernes private data skal beskyttes.

Sektorens image

Skal styrke sektorens image og synliggøre den værdi, vi leverer til samfundet.

Social og økonomisk vækst

Skal bidrage til at skabe et finansielt område med høj etik, der leverer værdi til samfundet i form af økonomisk og social vækst

Innovation og dataloggivning

Vi skal arbejde med fællesskaber på nationalt og internationalt niveau i forhold til innovation og dataloggivning

Lige muligheder og sammenhængskraft

Skal styrke lige muligheder og samfund med en stærk sammenhængskraft.

Bæredygtige forretningsstrategier og forretningsudvikling

I en sektor under forandring skal vi bidrage til at der skabes bæredygtige forretningsstrategier og bæredygtig forretningsudvikling.

Kompetent i bæredygtighed

Medarbejdere og tillidsvalgte skal klædes på til at indgå i virksomhedernes kundevendte og interne dialog om bæredygtighed

Digitaliseringens udviklingspotentialer

Digitalisering skal øge trivslen for det enkelte medlem, skabe vækst og flere jobs.

Meningsfuld digitalisering

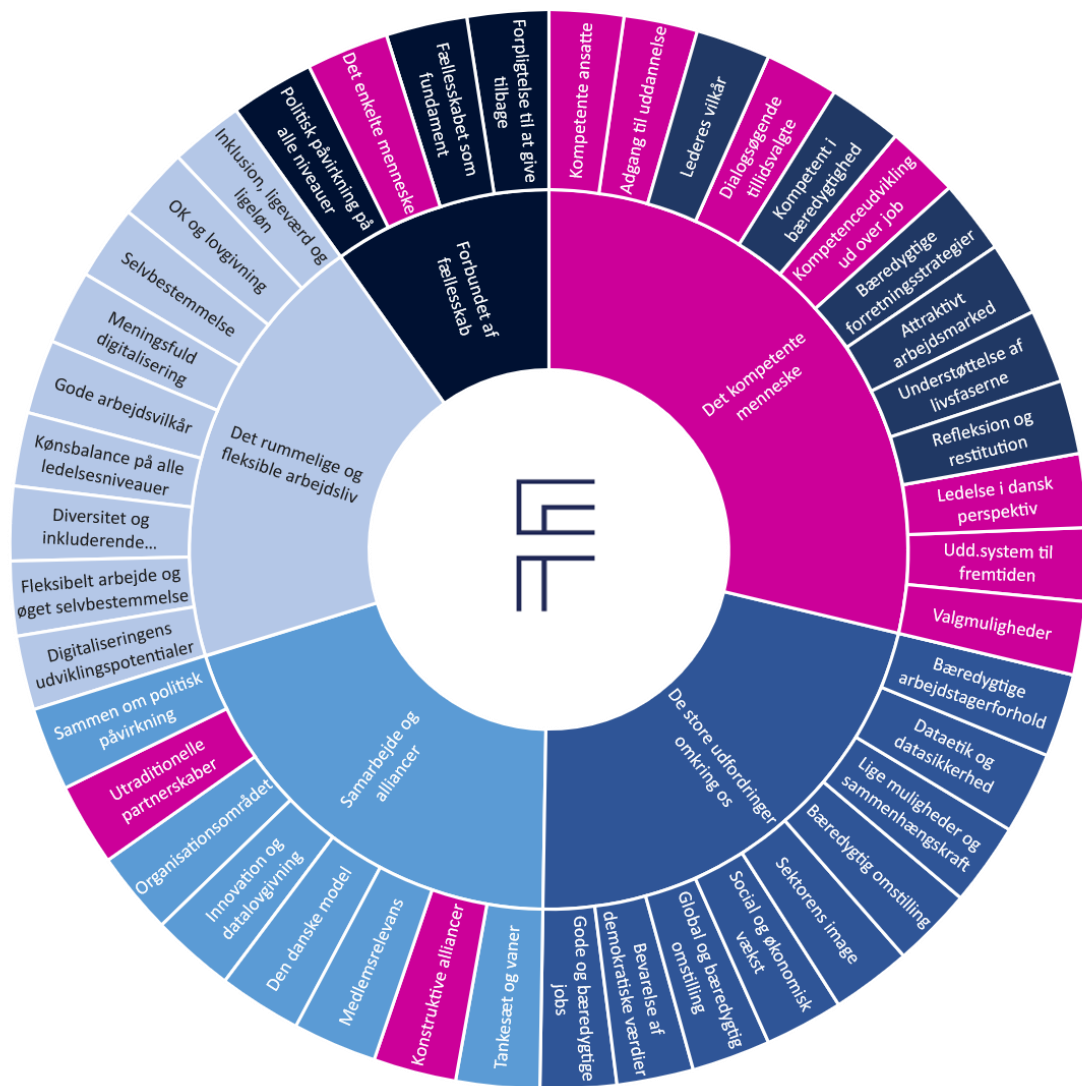
Digitaliseringen skal bruges meningsfuldt i relation til ansatte såvel som kunder

Konstruktive alliancer

Vi skal skabe konstruktive alliancer hvor vi kan arbejde sammen om løsninger, der er til gavn for vores medlemmer.

Ultraditionelle partnerskaber

Som forbund skal vi altid være i bevægelse og søge nye og ultraditionelle partnerskaber – altid med øje for, hvad der tjener vores medlemmers interesser.



Udvikling og læring

Kompetenceudvikling af medlemmer og tillidsvalgte, herunder nye kompetencer og læringsmodeller. Uddannelsespolitik, TR udvikling og uddannelse, Medlemsuddannelse, Nye læringsmodeller, Digitalisering.

Et uddannelsessystem til fremtiden
Uddannelsessystemet skal understøtte den fremtid, vi ser ind i

Valgmuligheder i arbejdslivet
Læring og menneskelig vækst skal til stadighed give medlemmet valgmuligheder i arbejdslivet.

Ledelse i et dansk perspektiv
Ledere skal kunne udøve ledelse i en dansk kontekst og i en dansk kultur

Udgangspunkt i det enkelte menneske
Vi skal gennem fokus på individuelle løsninger hjælpe hvert enkelt af vores medlemmer til at lykkes i sit arbejdsliv

Adgang til uddannelse
Medlemmerne skal have adgang til uddannelse og andre tilbud, der udvikler deres værdi på arbejdsmarkedet.

Dialogsøgende tillidsvalgte
Finansforbundets tillidsvalgte skal være kompetente og dialogsøgende.

Kompetente ansatte
Det finansielle område skal have kompetente og udviklingsorienterede ansatte, der er klædt på til forandringer og kan levere værdi til virksomheder, kunder og samfund.

Kompetenceudvikling ud over nuværende job
Vi skal understøtte kompetenceudvikling ud over medlemmets aktuelle job

Konstruktive alliancer
Vi skal skabe konstruktive alliancer hvor vi kan arbejde sammen om løsninger, der er til gavn for vores medlemmer.

Ultraditionelle partnerskaber
Som forbund skal vi altid være i bevægelse og søge nye og ultraditionelle partnerskaber – altid med øje for, hvad der tjener vores medlemmers interesser

Innovation og beskæftigelse

Iværksætter og innovations betydning for jobskabelsen. Det grundlæggende arbejde med beskæftigelsespolitik. Iværksætter og vækst. Digitalisering, Beskæftigelsespolitik/vefærdsydelser Kvinder i ledelse, Mangfoldighed og ligestilling.

Digitaliseringens udviklingspotentialer

Digitalisering skal øge trivslen for det enkelte medlem, skabe vækst og flere jobs

Innovation og datalovgivning

Vi skal arbejde med fællesskaber på nationalt og internationalt niveau eksempelvis i forhold til innovation og datalovgivning

Kønsbalance på alle ledelsesniveauer

Kønsbalancen skal styrkes i alle ledelseslag på det finansielle område.

Forpligtelse til at give tilbage til samfundene, vi er en del af

Vi har en forpligtelse til at give tilbage til de samfund, vi er en del af, og det vi sammen overleverer til kommende generationer

Diversitet og inkluderende fællesskaber

Diversiteten på det finansielle område skal øges, og i virksomhederne og på arbejdspladserne skal der skabes inkluderende fællesskaber, der øger mangfoldigheden.

Inklusion, ligeværd og lige løn

Sektoren skal synligt stå for inklusion, mangfoldighed, ligeværd og lige løn for lige arbejde

Gode og bæredygtige jobs

Vi skal bidrage til at der skabes gode og bæredygtige jobs i Danmark såvel som i andre lande.

Sektorens image

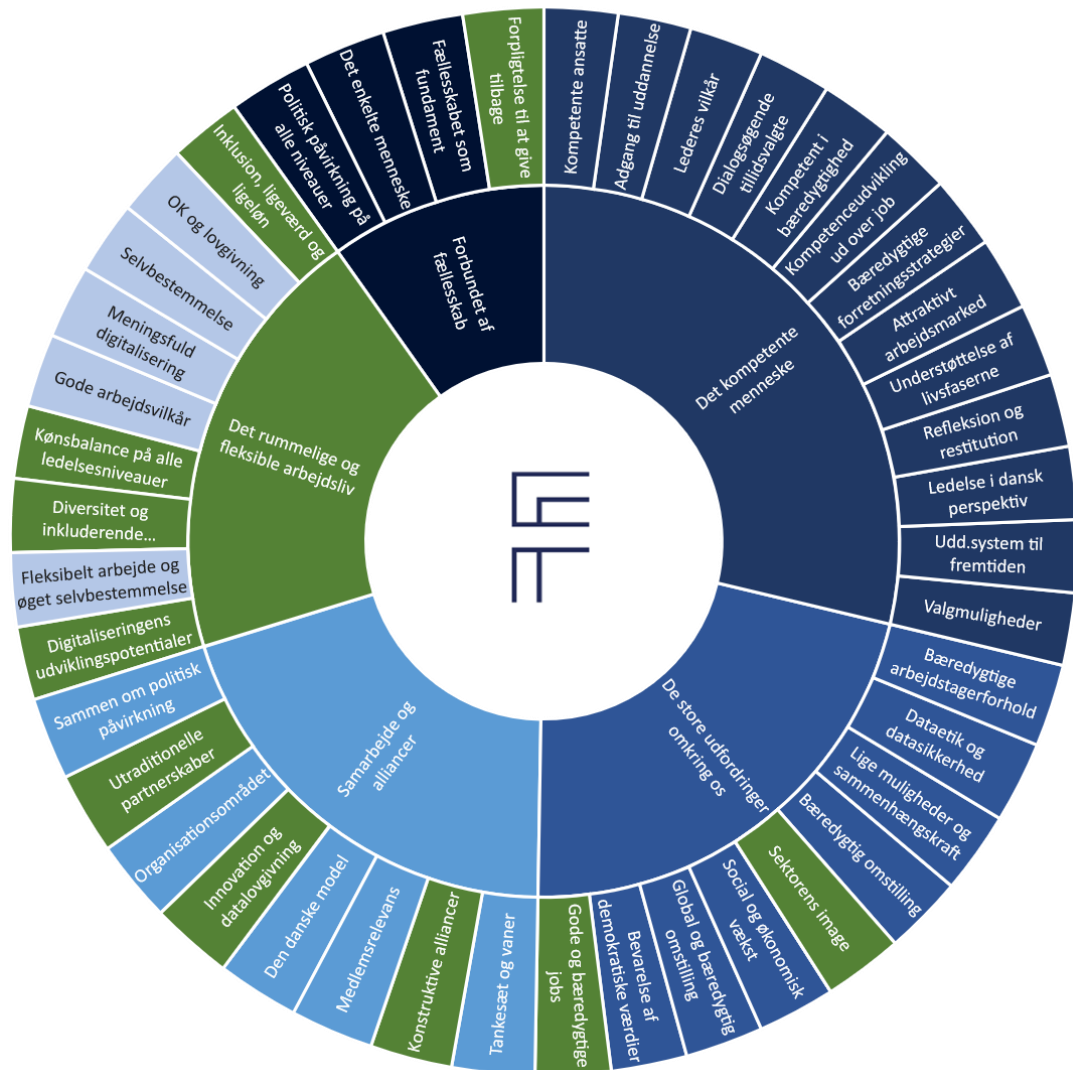
Skal styrke sektorens image og synliggøre den værdi, vi leverer til samfundet.

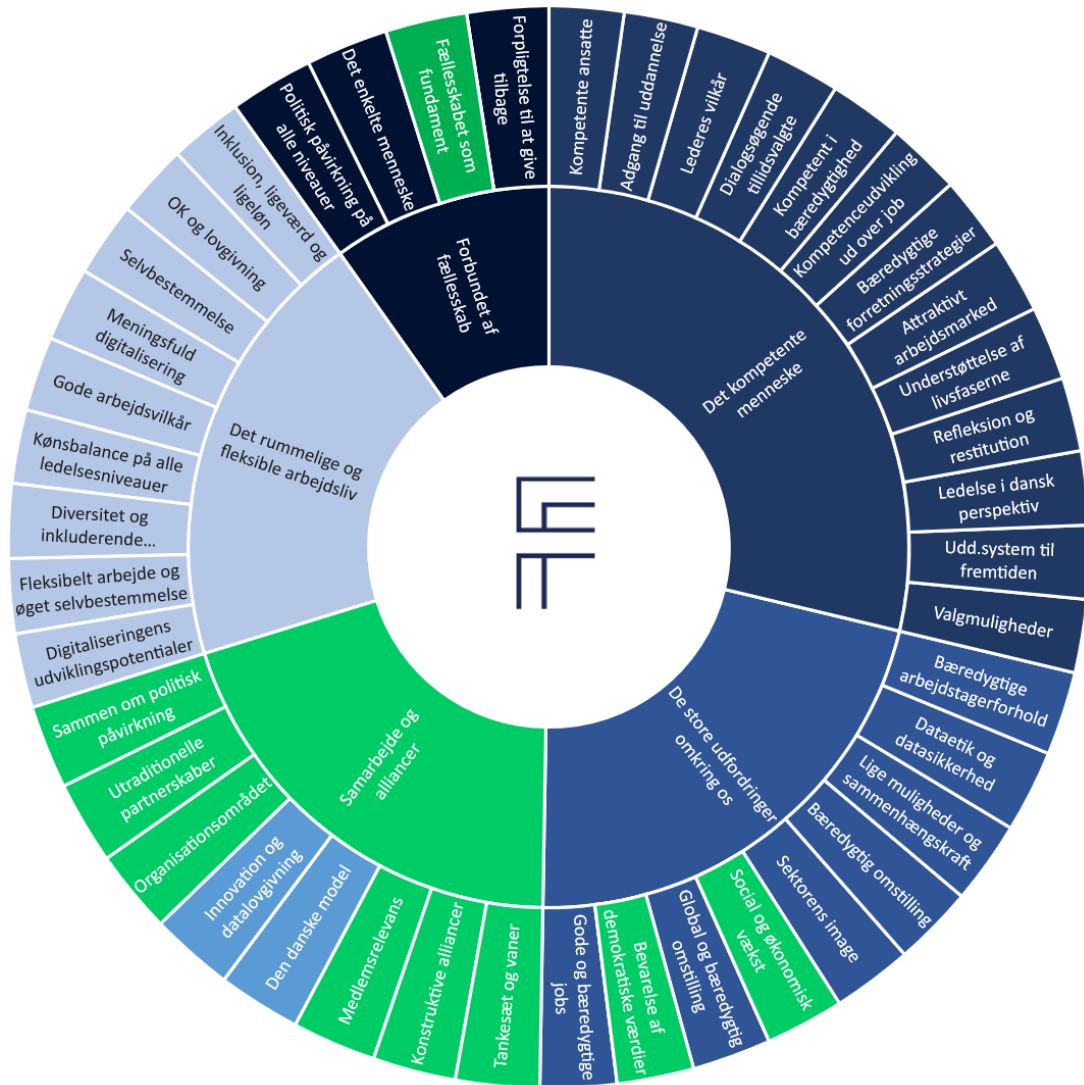
Konstruktive alliancer

Vi skal skabe konstruktive alliancer hvor vi kan arbejde sammen om løsninger, der er til gavn for vores medlemmer.

Utraditionelle partnerskaber

Som forbund skal vi altid være i bevægelse og søge nye og utraditionelle partnerskaber – altid med øje for, hvad der tjener vores medlemmers interesser.





Forbund i bevægelse

I en verden hvor forandringerne er konstante, er der behov for at se på måden vi er i samspil med alle vores interesser, og der er behov for at udfordre vanetænkningen. Organisering og involvering, Partnerskabsaftaler, Alliancer og samarbejde, Hvervning.

Sammen om politisk udvikling og påvirkning

Netværk, samarbejder og alliancer skal være en naturlig del af vores virke, og skal være med til at gøre os stærkere.

Tankesæt, vaner og struktur

Vi skal kontinuerligt udfordre og udvikle vores tankesæt, vaner og struktur.

Fællesskabet som fundament

Vi skal arbejde med, hvad der definerer vores fællesskab, og som vores organisering hviler på.

Bevarelse af demokratiske værdier

Vi skal bidrage til bevarelsen af demokratiske værdier i samfundet og vores egen organisation

Social og økonomisk vækst

Skal bidrage til at skabe et finansielt område med høj etik, der leverer værdi til samfundet i form af økonomisk og social vækst.

Medlemsrelevans

Alle medlemsgrupper – eksisterende som potentielle – skal kunne se sig selv i Finansforbundet, både individuelt og som del af en gruppe.

Organisationsområdet

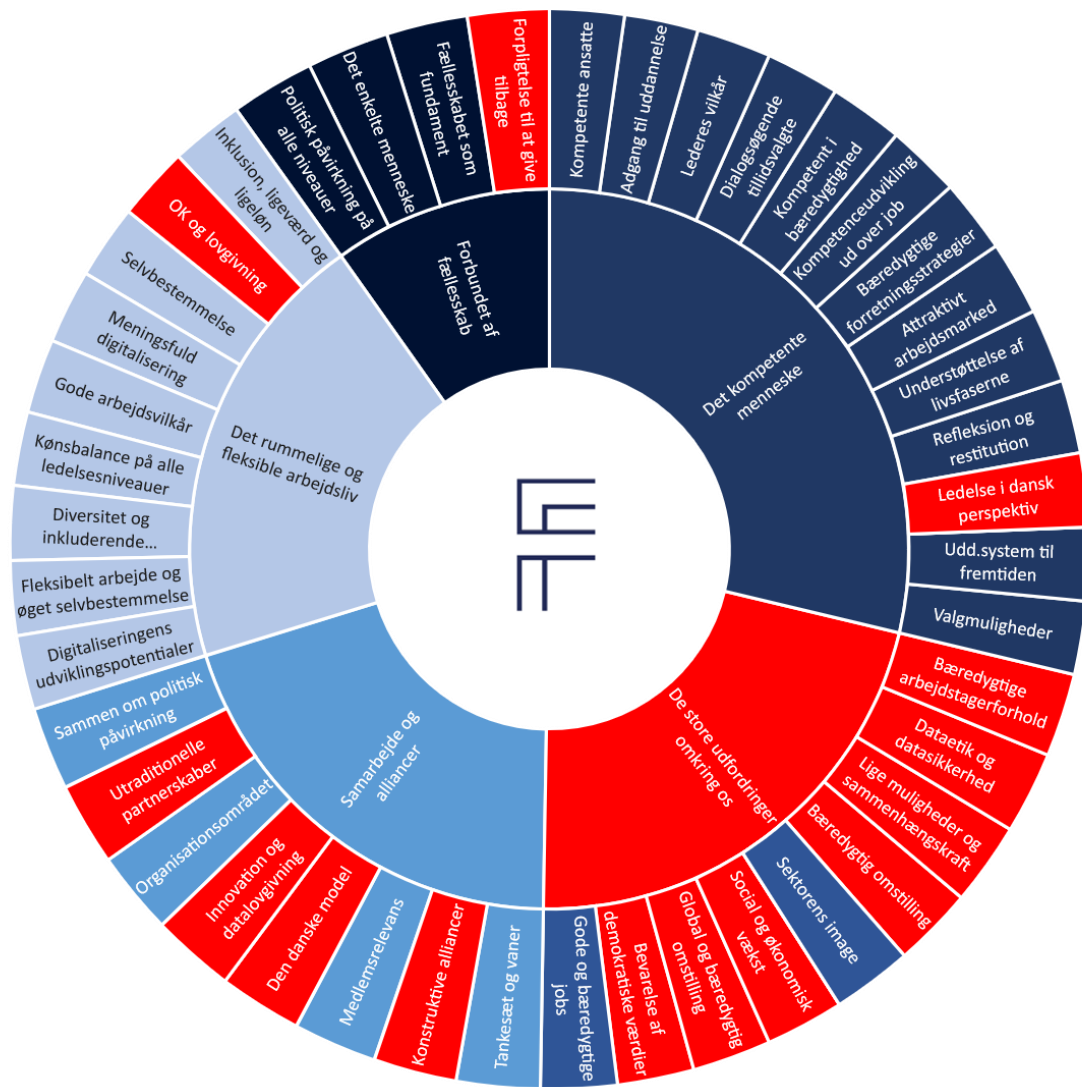
Vores organisationsområde skal fastholdes og udbygges, og vores politiske virke er ikke afgrænset af den finansielle område.

Konstruktive alliancer

Finansforbundet skal skabe og indgå i konstruktive alliancer med henblik på at skabe løsninger, der er til gavn for vores medlemmer.

Ultraditionelle partnerskaber

Som forbund skal vi altid være i bevægelse og søge nye og ultraditionelle partnerskaber – altid med øje for, hvad der tjener vores medlemmers interesser.



Forbund og samfund

De mere makropolitiske dele af samfundspolitikken både nationalt og internationalt. Det internationale arbejde/samarbejde, Tværnationale virksomhedsklubber, Regulering, Den danske model herunder aftalemodel i et internationalt perspektiv, Bæredygtighed/Klima, Digitalisering

Bæredygtige arbejdsforhold

Arbejdsforhold styrkes både nært og fjernt som et grundlag for en bæredygtig, social og økonomisk vækst.

Dataetik og datasikkerhed

Data skal anvendes til at understøtte demokrati og transparens, og borgernes private data skal beskyttes.

Bæredygtig udvikling og omstilling

Finansforbundet skal som organisation agere bæredygtigt og klimamæssigt ansvarligt.

Ledelse i et dansk perspektiv

Ledere skal kunne udøve ledelse i en dansk kontekst og i en dansk kultur

Forpligtelse til at give tilbage til samfundene, vi er en del af

Vi har en forpligtelse til at give tilbage til de samfund, vi er en del af, og det vi sammen overleverer til kommende generationer

Global bæredygtig omstilling

Vi skal tage stilling til, hvordan vi vil forholde os til global bæredygtig omstilling

Social og økonomisk vækst

Skal bidrage til at skabe et finansielt område med høj etik, der leverer værdi til samfundet i form af økonomisk og social vækst

Lige muligheder og sammenhængskraft

Skal styrke lige muligheder og samfund med en stærk sammenhængskraft.

Bevarelse af demokratiske værdier

Vi skal bidrage til bevarelsen af demokratiske værdier i samfundet og vores egen organisation

OK og lovgivning

Overenskomster og lovgivning skal understøtte, at digitalisering kan finde sted på en værdiskabende måde.

Den danske model

Vi skal arbejde for at internationale regler understøtter den danske aftalemodel

Innovation og dataloggivning

Vi skal arbejde med fællesskaber på nationalt og internationalt niveau eksempelvis i forhold til innovation og dataloggivning

Konstruktive alliancer

Finansforbundet skal skabe og indgå i konstruktive alliancer med henblik på at skabe løsninger, der er til gavn for vores medlemmer.

Utraditionelle partnerskaber

Som forbund skal vi altid være i bevægelse og søge nye og utraditionelle partnerskaber – altid med øje for, hvad der tjener vores medlemmers interesser.