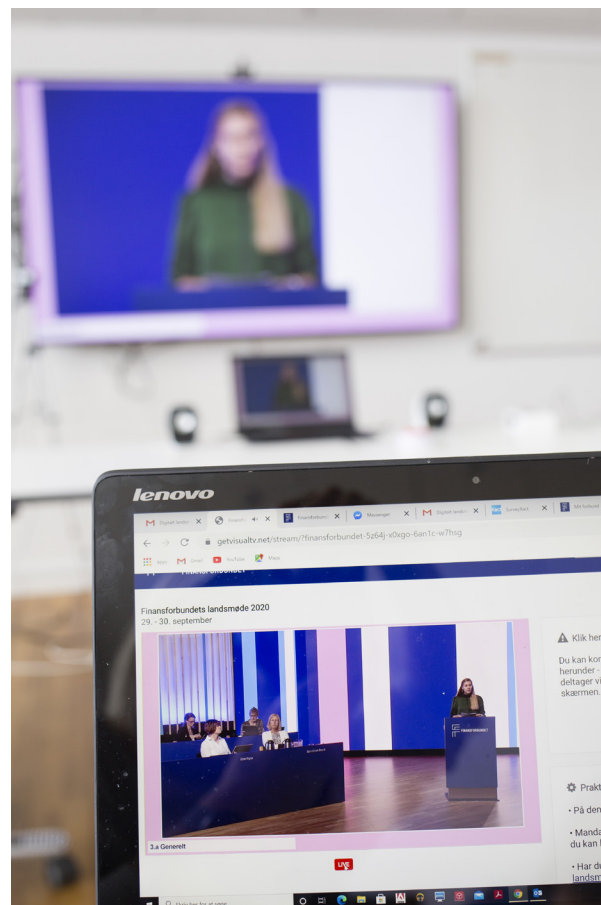


SKRIFTLIG BERETNING 2020





ET MEGET ANDERLEDES ÅR

Corona-pandemien satte en stopper for mange planlagte aktiviteter i kredsbestyrelsen og i kredsen. Den lærte os at holde virtuelle møder og vænede os til at arbejde hjemmefra, hvilket i længden påvirkede trivslen negativt for en del.

Nedlukningen af samfundet i marts 2020 som følge af coronapandemien har været det man i management-sprog kalder en gamechanger for bestyrelsen i Finansforbundet Kreds Øst. Mange af de arrangementer og aktiviteter, kredsbestyrelsen havde planlagt, blev aflyst eller ændret fra fysiske møder til virtuelle møder. Som en stor del af medarbejderne på Kreds Øst-arbejdspladserne har kredsbestyrelsen også måttet arbejde hjemmefra, hvilket på den

ene side giver mulighed for fordybelse og fleksibel tilrettelæggelse af arbejdsopgaverne – og der spares daglig transporttid – men har på den anden side også betydet savn af spontan snak og socialt samvær med kolleger i en grad, så det kan gå hårdt ud over trivslen. ”Corona-nedlukningen har påvirket os, og jeg tror, den vil påvirke arbejdet i kredsbestyrelsen lang tid frem. Man kan betegne os som Finansforbundets trivselsbamsere, da det altid har været et vigtigt tema for os at arbejde med medlemmernes trivsel, og det har været svært den seneste tid”, siger René Paludan fra kredsbestyrelsen.

”Vi har måttet udsætte nogle af de aktiviteter i kredsbestyrelsen og blandt medlemmerne, som vi havde planlagt i 2020. Og vi har måttet lave noget mere virtuelt. Vores kredsgeneralforsamling til april bliver virtuel, ligesom sidste år. Så måske kan vi overveje at invitere til



en kreds-fest i andet halvår, hvor medlemmer har mulighed for at mødes fysisk og både blive inspireret fagligt og socialt”, siger kredsformand Pia Beck Stæhr:

Banko-arrangementer

Et af de populære medlemstilbud, banko-arrangementerne, blev påvirket af corona-situationen i 2020.

”Vi nåede at afholde banko i version 2.0 i København, Roskilde og Nykøbing F. Det nye setup med lokal geografisk fokus blev taget godt imod. Intentionen bag var at understrege vigtigheden i kredsens værdier – bæredygtighed, at huske at passe på sig selv og at gear ned og hygge”, fortæller Birgitte Abildgaard fra kredsbestyrelsen. Banko-arrangementerne i Herning og Odense måtte aflyses på grund af corona-nedlukningen.

I år håber kredsen at kunne tilbyde fysiske bankoaftener igen,

men først når det er sundhedsmæssigt forsvarligt. Det samme gælder medlemsmøder.

Kurser i at holde effektive virtuelle møder

De fleste finansansatte er blevet vænnet til at holde virtuelle møder med kunder eller kolleger i Microsoft Teams, Zoom eller Skype, og det er en trend, som med stor sandsynlighed vil fortsætte. Også efter fysisk fremmøde på arbejdspladsen bliver mere normaliseret igen.

”Det giver en stor fleksibilitet, at man kan mødes virtuelt. Derfor bør vi presse på for, at der tilbydes kurser i at holde virtuelle møder på en effektiv måde. Det er der et stort behov for”, mener Kim Frederiksen fra kredsbestyrelsen.

Pia Beck Stæhr er enig.

”Vi skal holde fast i små, hurtige møder virtuelt, men vi skal også mødes fysisk. Jeg tror, vi fremover vil se en fleksibel mødestruktur,





hvor fysiske og virtuelle møder kombineres”, siger hun.

Pioner i at holde virtuel generalforsamling

Finansforbundet Kreds Øst gennemførte, som en af de første kredse i Finansforbundet, sin kredsgeneralforsamling virtuelt i 2020.

”Vi holdt den virtuelle generalforsamling før verden havde vænnet sig til virtuelle møder, og det er vi godt tilfredse med, siger René Paludan.

Cirka 75 deltagere var tjekket ind hjemmefra, da Pia Beck Stæhr via videokamera bød velkommen fra scenen i Kronesalen i Finansforbundet fredag 27. marts.

”Klap-klap-klap”, skrev flere deltagere i chatten efter beretningen og afstemningerne, og hele generalforsamlingen var overstået på fem kvarter.

Besparelser på arbejdspladserne

Corona-pandemien har ikke ramt de finansielle virksomheder nær så hårdt som andre brancher, men den har haft økonomiske konsekvenser for Kreds Øst-virksomheder.

”Det er mit indtryk, at der bliver fyret medarbejdere og sat andre omkostningsbesparelser i værk rundt omkring på virksomhederne. Eksempelvis kan man forestille sig, at der nedlægges fysiske kontorer i virksomhederne, fordi medarbejderne i højere grad også vil arbejde hjemmefra fremover”, siger Barbara Schrøder fra kredsbestyrelsen.

Tillidsrepræsentanter ramt på synlighed

Tillidsrepræsentanter er ofte hårdt presset i hverdagen, når de ved siden af deres normale arbejdsopgaver skal varetage hvervet som tillidsrepræsentant. Under corona-pandemien har flere tillidsrepræsentanter været yderligere udfordret.

”En del tillidsrepræsentanter skal servicere kolleger, som befinder sig på flere lokationer, hvilket i sig selv er en udfordring. Men når kollegerne på grund af hjemmearbejde er spredt som atomer over hele landet i sommerhuse med videre, er det endnu sværere for tillidsrepræsentanten at være synlig og til stede”, siger Helle Rank fra kredsbestyrelsen.

Stor glæde af BFA Finans

BFA Finans - branchefællesskabet for arbejdsmiljø i finanssektoren -

afviklede den årlige arbejdsmiljødag i begyndelsen af 2020, hvor temaerne var digital chikane og det fysiske arbejdsmiljø. To temaer, der skulle vise sig vigtigere senere på året, end vi anede.

”Mange af kredsens virksomheder deltager i dagen med både A- og B-repræsentanter, og det glæder os meget i bestyrelsen. Hele området med det fysiske arbejdsmiljø er der jo naturligt nok meget røre omkring, nu hvor så mange arbejder hjemme og skal finde den gode løsning midt i et familieliv, der også skal fungere - for nogle også med hjemmeundervisning med mere”, siger Birgitte Abildgaard.

”Delen om den digitale chikane får også en anden dimension, når man sidder hjemme i sin trygge base og fra tid til anden oplever truende adfærd fra en kunde eller andre”, tilføjer hun.

Kim Frederiksen, der er fællestillidsrepræsentant i IBM, roser BFA Finans i forbindelse med arrangementet ”Tag hånd om”, som handler om hvordan man som kollega kan støtte en person, der er ramt af kræft. ”Jeg kan kun anbefale, at man benytter sig af BFA Finans i forbindelse med trivsel og arbejdsmiljø-aktiviteter. De er leveringsdygtige i mange emner”, siger han.

IT-klubben erstattes af netværk

IT-klubben, som i mange år har fungeret som et netværk for it-medlemmer i Finansforbundet, blev i efteråret nedlagt. Det kan umiddelbart opleves som et tilbageskridt for de mange it-medarbejdere i Kreds Øst-virksomheder, der har benyttet sig af netværkets arrangementer.

”Jeg mener ikke, det er negativt, at IT-klubben er lukket. Der var mere behov for den tidligere, hvor der var en større opdeling mellem bank og it, end der er i dag”, siger Kim Frederiksen.

Per Løvgren fra kredsbestyrelsen er enig.

”IT-klubben havde overlevet sig selv, men det er fortsat vigtigt med tværgående netværk for it-medarbejdere i finansforbundsregi. Derfor er det positivt, at der under det politiske ansvarsområde Forbund og Samfund er ved at blive etableret forskellige nye netværk, som er åbne for flere”, siger Per Løvgren.

Pia Beck Stæhr, der via Finansforbundets hovedbestyrelse er politisk ansvarlig for området Forbund og Samfund, hæfter sig ved, at der er ved at blive oprettet et netværk for medarbejdere i større it-virksomheder, der har udenlandske ejere.

”En del it-virksomheder er i dag på udenlandske hænder, eksem-



pelvis flere af kredsens virksomheder såsom Nets, VP Securities, Santander og IBM. Det stiller os over for nogle fagpolitiske udfordringer, når ledelsesretten ikke er placeret i Danmark. En af overvejelserne er, om vi er stærke nok til at matche dem, når vi ikke har en hovedorganisation i ryggen”, forklarer kredsformanden.

Strategisk samarbejde med FH

I december indgik Finansforbundet en strategisk samarbejdsaftale med hovedorganisationen FH. Aftalen indebærer, at Finansforbundet og FH skal arbejde sammen om politisk interessevaretagelse og videnuddeling på specifikke områder med særlig relevans for finansansatte. ”Vi er glade for, at man ikke er gået all in og har tilsluttet sig FH, for det vil der ikke være bred opbakning til blandt medlemmerne. Det er fornuftigt at arbejde sammen om politisk interessevaretagelse, fordi det kan styrke vores stemme over for Christiansborg. Desuden kan det i en situation, hvor vi har en konflikt med en udenlandsk ejet virksomhed, være en fordel for os i et omfang at kunne trække på en hovedorganisation”, siger Pia Beck Stæhr.

Farvel til kredsbladet

I november udgav Finansforbundet Kreds Øst den sidste udgave af kredsbladet.

”Vi har valgt at stoppe med den fysiske udgivelse af kredsbladet, fordi vi ikke mener at have de nødvendige ressourcer til at producere et blad. I stedet for bladet vil vi udsende nyhedsbreve med passende intervaller, hvilket både kan sikre en hurtigere kommunikation til medlemmerne og også vil have nogle miljømæssige fordele i forhold til at producere et trykt blad”, forklarer kreds næstformand Niels Ellegaard.

Rekruttering af nye kredsbestyrelsesmedlemmer

Helle Rank oplever, at der generelt er stor interesse for at blive tillidsrepræsentant og gennemføre Finansforbundets uddannelse til tillidsrepræsentant.

”Men engagementet for at tage skridtet videre og blive en del af

kredsbestyrelsen og arbejde med fagpolitik er der ikke, hvilket er ærgerligt”, siger hun.

Per Løvgren er enig: ”Foreningskulturen i Danmark er generelt under pres, og det kniber med at få folk til at bruge tid på foreningsarbejde. At være tillidsrepræsentant bør ikke kun handle om personlig udvikling”, mener han.

Kredsformand Pia Beck Stæhr er dog ikke nervøs for, at der vil opstå mangel på kandidater til kredsbestyrelsen og peger på, at der i fremtiden muligvis kan ske ændringer i strukturen, som det fagpolitiske arbejde i Finansforbundet bygger på.

Medlemstallet stiger

Medlemstallet er inde i en god udvikling. Finansforbundet rundede i begyndelsen af 2021 56.680 medlemmer, hvilket er det højeste medlemstal nogensinde, og i Finansforbundet Kreds Øst stiger medlemstallet også. På trods af at 217 medlemmer i Alm. Brand Bank i efteråret blev overflyttet til Finansforbundet Sydbank Kreds i forbindelse med Sydbanks køb af banken, er det samlede medlemstal i Finansforbundet Kreds Øst steget med 273 personer i 2020. Pr. 1. januar 2021 var det samlede medlemstal 8.250 (7.247 var registreret som aktive medlemmer, mens resten var passive). Præcis et år tidligere var medlemstallet 7.977 (heraf 6.996 aktive).

”Det er meget positivt, at medlemstallet stiger. Det skyldes, at der både centralt fra forbundets hverveteam og lokalt på virksomhederne med støtte fra tillidsrepræsentanterne gøres en stor indsats for at komme i dialog med nye potentielle medlemmer. Det er især lykkes at hverve mange, som arbejder med it. En anden forklaring kan være, at nogle som hidtil har stået uden en fagforening, nu melder sig ind, fordi corona-situationen gør dem usikre på deres fremtid og ønsker at have Finansforbundet i ryggen”, siger Niels Ellegaard, næstformand for Finansforbundet Kreds Øst.

I begyndelsen af 2021 mister kredsen omkring 125 medlemmer fra BankNordik i forbindelse med Spar Nords overtagelse af den færøske banks danske filialer, men hvervekampagnerne for at tiltrække



flere medlemmer fortsætter ufortrødent på Kreds Øst-arbejdspladserne i det kommende år også.

Lidt færre tillidsrepræsentanter

Medlemsfremgangen er ikke smittet af på antallet af tillidsrepræsentanter. 1. januar 2020 – kort efter valget af tillidsrepræsentanter var gennemført – havde kredsen registreret 142 tillidsrepræsentanter. Præcis et år efter var tallet faldet til 133.

”Forskellen kan skyldes, at der var lidt forsinkelser med at indrapportere resultater af tillidsrepræsentantsvalget i november 2019, og så har vi jo mistet et par tillidsrepræsentanter fra Alm. Brand Bank. Udviklingen er ikke alarmerende på nogen måde, men det har høj prioritet i kredsbestyrelsen, at der er tillidsrepræsentanter på alle kredsen arbejdspladser, fordi de er vores og Finansforbundets talerør lokalt over for medlemmerne”, forklarer Niels Ellegaard.

”Derfor vil vi gøre, hvad vi kan for at støtte, at der bliver valgt tillidsrepræsentanter. Hvis medlemmer, der læser beretningen her, ønsker at høre mere om, hvad det indebærer at være tillidsrepræsentant, er de meget velkomne til at kontakte os i kredsbestyrelsen”, understreger han.

Succesfuldt netværk for fællestillidsrepræsentanter

For at styrke dialogen med fællestillidsrepræsentanterne (FTR) og erfaringsudvekslingen om daglige udfordringer imellem dem, etablerede kredsen i slutningen af 2017 et netværk, hvor fællestillidsrepræsentanter mødtes cirka hvert halve år.

”Netværksmøderne, hvoraf de seneste har været virtuelle, har været velbesøgte, og vi har fået meget gode tilbagemeldinger på, at præcis netværksmøderne i 2020 blev vigtigere end nogensinde”, siger Birgitte Abildgaard fra kredsbestyrelsen.

I løbet af 2020 udvidede kredsbestyrelsen netværket, så tillidsrepræsentanter, der sidder alene i deres virksomhed uden andre tillidsrepræsentanter at sparre med, blev inviteret med til møderne.

Kredsbestyrelsen overvejer at invitere arbejdsmiljørepræsentanter med til flere arrangementer sammen med tillidsrepræsentanterne.

”Det er vigtigt at styrke samarbejdet mellem arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter, fordi de samlet vil stå stærkere overfor ledelserne i virksomhederne”, mener Kim Frederiksen.

Forandringer skyller ind over sektoren

Spar Lolland, DiBa Bank, BRF Kredit, Amagerbanken, Kongsted Sparekasse, Fanefjord Sparekasse...

Listen over pengeinstitutter, der er forsvundet som følge af fusion, overtagelse eller krak i Finansforbundet Kreds Østs område de seneste 8-10 år er lang. Senest er endnu to banker føjet til listen, da Alm. Brand Bank blev solgt til Sydbank i oktober, og Spar Nord overtog BankNordiks aktiviteter i Danmark 1. februar i år. Ved overtagelsen mister kredsen 342 medlemmer.

”Det er tydeligt, at der i øjeblikket er en overordnet trend om konsolidering i finanssektoren. Der er også indgået flere fusioner mellem jyske pengeinstitutter, og de fleste eksperter og bankdirektører er enige om, at konsolideringen vil fortsætte de kommende år”, siger Kenneth Samuelsen fra kredsbestyrelsen.

Han peger på, at der også vil ske en masse andre forandringer i sektoren i de kommende år, som kredsbestyrelsen og Finansforbundet bør være opmærksomme på.

”De fysiske penge er på vej ud, kontakten til kunderne bliver mere digital, og der sker mere automatisering ved hjælp af kunstig intelligens”, siger Kenneth Samuelsen.

Mange it-ansatte afskediget

Hvad angår beskæftigelsen, har især en række it-medarbejdere i kredsens virksomheder mærket forandringerne på en ubehagelig måde.

”I Nets har vi sagt farvel til over 100 medarbejdere i 2020, hvilket har været en hård proces, fordi fyringsrunderne er foregået via skærm”, fortæller Pia Beck Stæhr, formand for Finansforbundet Kreds Øst.

”I 2020 afskedigedes der cirka 80 medarbejdere i IBM. Måden det foregik på, hvor tillidsrepræsentanten var bisidder ved et digitalt møde, var ikke særlig god”, supplerer Kim Frederiksen, medlem af kredsbestyrelsen og fællestillidsrepræsentant i IBM.

Sammen til landsmøde hver for sig

Finansforbundet Kreds Øst deltog med 37 delegerede til Finansforbundets landsmøde den 29. - 30. september. På grund af corona-situationen blev landsmødet afviklet virtuelt, hvor de delegerede sad hver for sig og fulgte landsmødet på skærmen, der blev afviklet fra Nyborg Strand, hvor kun forbundets hovedbestyrelse og en række medarbejdere fra forbundets sekretariat befandt sig.

”Det var første gang jeg deltog i Finansforbundets landsmøde, og selve afviklingen fungerede, men jeg manglede det sociale, hvor man kunne mødes og snakke med delegerede fra andre virksomheder og kredse”, siger Per Løvgren fra kredsbestyrelsen.

Landsmødet vil – udover at det blev holdt virtuelt – blive husket for, at Finansforbundet erstattede betegnelsen tillidsmand med tillidsrepræsentant. Det er en sejr for Finansforbundet Kreds Øst, idet man allerede ved landsmødet i 2012 foreslog navneændringen. Dengang uden held.

Strategisk samarbejde med Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH)

På landsmødet drøftedes også situationen med, at Finansforbundet står uden for en hovedorganisation, efter man ikke fulgte med de fleste øvrige FTF-fagforeninger over i FH. Se nærmere om den videre proces i den første del af beretningen.

Jobløn udfordrer it-medarbejdere

Inden samfundet blev lukket ned som følge af corona-pandemien i marts 2020 nåede Finansforbundet og Finanssektorens Arbejdsgiverforening til enighed om en ny overenskomst. Resultatet blev sædvanen tro godkendt af et stort flertal af forbundets medlemmer ved urafstemningen, selv om indførelsen af den såkaldte jobløn ikke faldt i god jord alle steder. Alle medarbejdere med en højere månedsløn end kr. 53.000 ekskl. arbejdsgivers pensionsbidrag har som udgangspunkt jobløn med selvstændig arbejdstilrettelæggelse fra den 1. juli 2021

”Tanken bag jobløn er skidegod, men i praksis halter det med at få den til at fungere på nogle områder. I SDC, hvor jeg er tillidsrepræsentant, fylder det meget, fordi mange kolleger, der hidtil har været vant til at optjene ret til frihed på en saldo, nu i meget højere grad skal afstemme deres arbejdsmønster i dialog med deres leder. Der er mange detaljer i aftalen om jobløn, som ikke helt passer på nutidens agile metoder/ projektmodeller, men vi arbejder hårdt på at få det til at lykkes, og forhåbentlig kommer det til at fungere, når det træder i kraft til sommer”, siger Per Løvgren.

