

## Protokollat om overenskomstdækning af Merkur Andelskasse

Merkur Andelskasse ("virksomheden") har søgt om optagelse som medlem af Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA). Anmodningen om medlemskab er betinget af, at der opnås enighed mellem FA, Finansforbundet og virksomheden om overenskomstdækning af dens medarbejdere. Ingen medarbejders løn- og ansættelsesvilkår må samlet set forringes som følge af overgangen til overenskomstdækning.

I fortsættelse heraf er der mellem virksomheden, FA og Finansforbundet opnået enighed om følgende:

### 1. Overenskomstområde

Virksomheden omfattes med virkning fra 1. januar 2022 (herefter optagelsesdatoen) af den mellem FA og Finansforbundet indgåede Standardoverenskomst for pengeinstitut- og realkreditområdet med tilhørende aftaler og protokollater, jf. dog de nedenfor aftalte modifikationer.

### 2. Særvilkår for virksomheden

For virksomhedens medarbejdere er det aftalt, at standardoverenskomstens almindelige arbejdstids- og lønbestemmelser finder anvendelse med følgende fravigelser:

#### 2.1. Arbejdstid

##### 2.1.1 Almindelig arbejdstid

Følgende arbejdstidsbestemmelser i standardoverenskomsten er fraveget:

- § 3 Årsnorm, dog kun første afsnit i stk. 1, idet årsnormen for alle fuldtidsansatte IT-medarbejdere også er 1924 timer

##### 2.1.2 Merkur dage og aften-seminarer

Der ydes ikke nogen form for kompensation for medarbejdernes deltagelse i det årlige kursus for alle ansatte i Merkur (fra fredag aften til søndag middag) samt i et eller to afdelingsseminarer, der foregår på en hverdag og kan strække sig frem til kl. 20:00, men at dette er en del af den årlige arbejdsnorm ud over de ugentlige 37 timer.

Merkurdage og aften-seminarer håndteres efter hidtidig praksis.

### **2.1.3. Timebank**

Virksomheden og den Faglige repræsentant har benyttet sig af muligheden for lokalt at aftale en anden grænse end 481 timer, idet virksomheden og den Faglige repræsentant lokalt har aftalt, at timebanksaldoen maksimalt kan være 260 timer.

Denne aftale videreføres, jf. STOK § 12, stk. 6.

### **2.2 Afskedigelser og fratrædelsesgodtgørelser**

§ 86, stk. 4 erstattes af følgende:

For medarbejdere, der er fyldt 50 år på fratrædelsestidspunktet, og som har været uafbrudt beskæftiget i mindst 12 år, betaler virksomheden 8 måneders arbejdsgiver- og medarbejderpensionsbidrag til medarbejderens hidtidige pensionsordning eller anden pensionsordning. Hvis dette ikke er muligt, udbetales beløbet kontant.

For medarbejdere, der er fyldt 55 år på fratrædelsestidspunktet, og som har været uafbrudt beskæftiget i mindst 12 år, betaler virksomheden 20 måneders arbejdsgiver- og medarbejderpensionsbidrag til medarbejderens hidtidige pensionsordning eller anden pensionsordning. Hvis dette ikke er muligt, udbetales beløbet kontant.

### **2.3 Protokollat om lønpakker**

Virksomhedens eksisterende tilbud om fleksible løngoder videreføres.

### **2.4 Samarbejdsaftale**

Virksomheden omfattes af Samarbejdsaftalen på bank- og realkreditområdet.

### **2.5 Pensionsbidrag**

§ 39, idet virksomheden og den Faglige repræsentant kan indgå lokalaftale om, at der for medarbejdere ved tidsbegrænset ansættelse på op til 6 måneder kan aftales, at koncernens pensionsbidrag udbetales som et ikkepensionsgivende tillæg til lønnen. Udbetaling af pensionsbidrag til tidsbegrænset ansatte kan max. etableres i 2 gange 6 måneder for den samme medarbejder.

### **2.6 Seniorer, der er fyldt 60 år**

Medarbejdere over 60 år tildeles årligt 3 seniorfridage, og med mulighed for at købe op til 7 seniorfridage pr. år.

Seniorfridagene tildeles den 1. januar.

Seniorfridage som ikke er afholdt senest 31. december i samme kalenderår bortfalder.

Ved fratrædelse bortfalder ikke afholdte seniorfridage.

## **3. Overgangsbestemmelser for virksomheden**

### **3.1 Overgangsordning for overenskomstbestemte feriedage**

Som led i Merkur Andelskasses overgang til Standardoverenskomsten er det aftalt, at medarbejderne for perioden 1. januar 2022 til og med 31. august 2022 tilskrives 5/12 feriedag pr. måneds ansættelse. Feriedagene indskydes i timebanken den 1. i hver måned.

Til- og fratræden i perioden håndteres forholdsmæssigt. Ligesom deltidsansatte håndteres forholdsmæssigt

Overenskomstbestemte ferledage (den 6. ferieuge) optjent i 2021 håndteres efter hidtidig praksis i Merkur Andelskasse. Ferledagene tilskrives således 1. maj 2022.

Fra og med 1. september 2022 følges de almindelige regler om overenskomstbestemte ferledage i standardoverenskomsten.

#### 4. Undtagede aftaler og bestemmelser

Følgende bestemmelser i standardoverenskomsten gælder ikke for virksomheden:

Protokollat om pengeautomater  
Protokollat om værditransporter  
Regler for IT-medarbejdere  
Regler om overflytning mellem overenskomsterne

#### 5. Hittidigt overenskomstforhold m.v.

Virksomheden oplyser, at den for tiden er medlem af Kooperationen og dermed omfattet af Kooperationens hovedaftale med FH.

Derudover har virksomheden indgået tiltrædelsesoverenskomst med HK, hvorefter virksomheden har tiltrådt Bankland-overenskomsten 2017 med de i tiltrædelsesoverenskomsten nævnte fravigelser.

Som følge heraf er Kooperationen, FH og HK medunderskrivere af nærværende protokollat, idet Kooperationen og FH med sine underskrifter alene bekræfter, at virksomhedens forpligtelser i henhold til Kooperationens hovedaftale med FH, eventuelle protokollater og kutymer bortfalder med virkning fra 1. januar 2022, og idet HK med sin underskrift alene bekræfter, at tiltrædelsesoverenskomsten med eventuelle protokollater og kutymer bortfalder med virkning fra 1. januar 2022.

København, den 7. dec. 2021

MERKUR ANDELSKASSE

FINANSSEKTORENS  
ARBEJDSGIVERFORENING

For Kooperationen:

  
15.11.21

For FH:

  
Lisette Rasmussen

  
FINANSFORBUNDET

For HK:

