



FINANSFORBUNDET

Kreds Øst

20

21

Beretning

Årets gang i Finansforbundet Kreds Øst

Fysisk samvær på arbejdspladsen og ved medlemsmøder blev også i 2021 forhindret af coronapandemi og restriktioner. På mange arbejdspladser fyldte implementering af jobløn en del, og så giver indgåelsen af en ny overenskomst på fintech-området håb om flere medlemmer i Finansforbundet Kreds Øst.

Af Carsten Jørgensen

Nogle trives godt med at arbejde hjemme fra. Der er oftest mere ro og færre forstyrrelser, og man undgår at bevæge sig ud i myldretrafik om morgenen og eftermiddagen. Andre savner det sociale samvær med kollegerne, den spontane snak ved kaffemaskinen og den uformelle vidensdeling som fremmødet på arbejdspladsen kan give.

Sådan var situationen under den hele og delvise nedlukning af samfundet i 2020 som følge af corona-pandemien, og sådan har situationen været i store dele af 2021 for medarbejderne på Finansforbundet Kreds Østs virksomheder. Men der er stor forskel på, hvordan virksomhederne griber arbejdslivet under corona-pandemien an. I Nets har medarbejderne stort set arbejdet hjemme fra 100 procent, mens SDC, som fysisk er placeret få kilometer væk, som udgangspunkt har haft 100 procent fremmøde på arbejdspladsen.

”Det skal aftales med nærmeste leder, hvis man ønsker at arbejde hjemme”, siger Per Løvgren tillidsrepræsentant i SDC og bestyrelsesmedlem i Finansforbundet Kreds Øst.

”Nogle er udfordret af at sidde hjemme, mens det for andre er en mental udfordring at skulle tilbage til arbejdspladsen og vænne sig til at være omgivet af mange mennesker”, siger kredsformand Pia Beck Stæhr, der er tillidsrepræsentant i Nets.

”Der er ingen generel problemstilling i dette her, fordi folk har det forskelligt med henholdsvis at arbejde hjemmefra og at arbejde fra kontoret. Det er mit indtryk, at der generelt udvises stor fleksibilitet fra medarbejdere og ledere for at få enderne til at mødes”, siger René Paludan, kredsbestyrelsesmedlem og fællestillidsrepræsentant i Euronext Securities.

”Man har været gode til at finde lokale løsninger. På mange af Kredsens virksomheder er der indgået lokal-aftaler om arbejdsudstyr i hjemmet i stil med den aftale, Danske Bank som den første indførte, hvor alle der søgte og kunne arbejde hjemmefra fik et tilskud på 8.000 kroner til køb af kontormøbler eller andet udstyr til hjemmearbejde, der er dog stor forskel på, hvordan aftaler er udformet i de enkelte virksomheder, her tænkes specielt på den økonomiske ramme”, fortæller Helle Rank, kredsbestyrelsesmedlem og fællestillidsrepræsentant i Handelsbanken.

Fysiske medlemsarrangementer aflyst

Corona-pandemien og hjemmearbejdet betød også i 2021, at hovedparten af møderne i kredsbestyrelsen blev afholdt over Teams eller Zoom. Det kan fungere, fordi hovedparten af bestyrelsesmedlemmerne har årelang erfaring med arbejdet og kender hinanden godt.

Til gengæld gik coronavirus eksistens ud over en række fysiske medlemsarrangementer i årets løb.

"Vi nåede at holde tre medlemsmøder i København, Roskilde og Odense med erhvervs sociolog Rikke Østergaards foredrag om følelsesforurening på arbejdspladsen, men måtte aflyse de øvrige på grund af sygdom og nedlukning. Vi vil fremover prøve at lægge os i selen for at holde arrangementer, hvor folk kan mødes trods Covid-19. Det sociale samvær med andre medlemmer er vigtigt", siger Birgitte Abildgaard, kredsbestyrelsesmedlem og fællestillidsrepræsentant i Sparekassen Sjælland-Fyn.

"Indholdet skal virkelig være ekstraordinært godt, hvis vi skal holde et digitalt medlemsarrangement. Man skal huske på, at Finansforbundet i forvejen holder en masse gode webinarer, som man kan deltage i. Derfor skal arrangementerne i kredsregi være anderledes", supplerer Pia Beck Stæhr.

"Digitale møder kan aldrig blive en god erstatning for fysiske møder", konstaterer Kim Frederiksen, kredsbestyrelsesmedlem og fællestillidsrepræsentant i IBM.

Belært af coronanedlukningerne i vintermånederne i 2021 har kredsen flyttet de populære bankoaftener i 2022 til marts i håb om, at det skal lykkes at gennemføre dem. Og den beslutning ser ud til at være klog, idet corona-pandemien i Danmark nu er på retur, og restriktionerne er væk.

Fra fysisk blad til elektronisk nyhedsbrev

Finansforbundet Kreds Øst stoppede ved årsskiftet 2020/2021 med at udgive et fysisk medlemsblad. I stedet for begyndte man at udsende et elektronisk nyhedsbrev med nyheder om kredsens aktiviteter og interviews med medlemmer cirka hver tredje måned.

"Overgangen fra blad til nyhedsbrev er forløbet godt. Jeg har ikke hørt om nogle negative reaktioner på ændringen. Med nyhedsbrevet kan vi være mere aktuelle, fordi det er væsentligt hurtigere at producere end et fysisk blad", fortæller Niels Ellegaard, næstformand for kredsen og tillidsrepræsentant i Sparekassen Sjælland-Fyn.

Kredsens Facebook-side følges af over 500 personer, hvilket er en klar fremgang i forhold til tidligere. Siden har fået flere følgere i takt med, at der lægges flere nyheder op på siden.

**"DIGITALE MØDER
KAN ALDRIG BLIVE
EN GOD ERSTATNING
FOR FYSISKE MØDER"**



”DET VAR EN MEGET AKTIV OG VELFORBEREDT DELEGATION”

Aktive delegerede på Finansforbundets ekstraordinære landsmøde

Sidst i september sendte kredsen en talstærk delegation til Aalborg Kultur & Kongrescenter, hvor Finansforbundet holdt ekstraordinært landsmøde. På dagsordenen var debatter om det fleksible arbejdsliv, dateetik og fremtidens velfærdssamfund samt en drøftelse af Finansforbundets position uden for hovedorganisationerne på arbejdsmarkedet.

”Det var en meget aktiv og velforberedt delegation, vi havde med til landsmødet. Udover kredsbestyrelsen var det en god blanding af ældre, erfarne og yngre, og nye tillidsrepræsentanter”, siger Birgitte Abildgaard, der var leder for kredsens landsmødedelegation sammen med René Paludan og kredsformandskabet.

”Man kunne se det på slutdokumenterne for debatterne, hvor holdningerne fra vores delegerede i høj grad var gengivet. Vi fyldte meget på landsmødet, og det skyldtes blandt andet, at vi havde holdt et godt formøde med delegationen i DGI-byen, inden vi rejste til Aalborg”, tilføjer Per Løvgren.

Digital generalforsamling for andet år i træk

Fredag 16. april 2021 bød Pia Beck Stæhr velkommen til kredsens generalforsamling ved at kigge ud over et halvtomt lokale i Finansforbundets hus. Deltagerne sad nemlig hjemme eller sammen med nogle få kolleger foran skærmen og fulgte med.

”Kredsgeneralforsamlingen blev holdt digitalt for andet år i træk på grund af corona-pandemien, hvilket er ærgerligt. Der er færre aktive deltagere til en digital generalforsamling end til en fysisk, og det siger sig selv, at der ikke er samme mulighed for socialt samvær og smalltalk, når det foregår online”, siger kredsformand Pia Beck Stæhr.

Forud for generalforsamlingen var der en digital temadag for tillidsrepræsentanterne med konsulent Torben Wiese som oplægsholder. Kredsbestyrelsen glæder sig over, at de deltagende tillidsrepræsentanter viste stort engagement i temadagen, selvom den foregik digitalt.

Pia Beck Stæhr håber, at det her i 2022 – nærmere bestemt fredag 1. april - vil lykkes at gennemføre den traditionelle kredsgeneralforsamling på SAS Radisson Blu i København. Der vil være underholdning af skuespiller Martin Brygmann, psykologisk entertainer Mikkel R. Karlsen og live-musik med dans senere på aftenen.

Håber på flere fintech-medlemmer

Finansforbundet og den nye Arbejdsgiverforening for fintech indgik i april 2021 en opsigtsvækkende rammeoverenskomst, som gælder for medlemsvirksomheder med mindst 10 medarbejdere. Aftalen vakte international opmærksomhed, og forbundet modtog en hæderspris for den af den internationale fagforening UNI Global Union. I Finansforbundet Kreds Øst håber vi, at rammeoverenskomsten i de kommende år kan betyde, at flere medarbejdere i fintechvirksomheder vil melde sig ind i forbundet.

”En del vil høre til i Finansforbundet Kreds Øst, da en stor del af fintechvirksomhederne har hjemme i hovedstadsområdet”, siger Niels Ellegaard, næstformand i kredsen.

I 2021 fik kredsen 479 nye medlemmer, hvilket blandt andet skyldes en stærk hverveindsats på en række virksomheder - heriblandt Nets og BEC.

Året før var antallet af medlemmer i kredsen større, men i 2021 forsvandt mange medlemmer fra Alm. Brand, der blev overtaget af Sydbank, og fra BankNordik, som solgte alle danske aktiviteter til Spar Nord. Netto er medlemstallet faldet med ca. 50 i 2021, mens antal aktive medlemmer er faldet med netto ca. 75 i samme periode.

På Færøerne – i BankNordiks hovedsæde – har salget til Spar Nord af vores danske forretning gjort ondt, fordi en lang række stabsfunktioner er blevet kraftigt reducerede.

”Vi er 30 medarbejdere færre i banken i dag, hvilket er et stort tab. Vi er i dag en bank, der er sendt tilbage til før 2010, hvor vi købte Sparbank Vest filialer og Amagerbanken. Det er ærgerligt, og det har påvirket trivslen. For de 10 rigtige gode år, bankens ansatte havde, med spændende kompetence krævende opgaver i at servicere vores danske filialer, kommer ikke umiddelbart igen”, siger Kenneth Samuelsen, kredsbestyrelsesmedlem og formand for den faglige personaleforening i BankNordik.

De holder vejret i Handelsbanken

Endnu et pengeinstitut er ved at forsvinde ud af Kreds Øst-familien. Handelsbankens svenske ejere bebudede midt i oktober, at man ønsker at sælge alle danske aktiviteter fra.

”Man holder vejret i banken i øjeblikket. Vi forventer, at noget vil ske de næste måneder, men alle beslutninger tages i Stockholm. Derfor nytter det ikke meget, at ledere og medarbejdere i Danmark hiver i de samme årer”, siger Helle Rank, kredsbestyrelsesmedlem og fællestillidsrepræsentant i Handelsbanken.

Hun skønner, at omkring 40 medarbejdere er rejst fra banken, siden salgsplanerne blev offentliggjort, men man har samtidig ansat 30 nye medarbejdere i samme periode.

Velfungerende netværk for fællestillidsrepræsentanter

To gange om året mødes fællestillidsrepræsentanter fra kredsens virksomheder for at udveksle erfaringer om daglige udfordringer. Sådan har det været siden 2017, og i 2021 fungerede netværket rigtig godt.

”I alt er 24 inviteret, og der deltager typisk 18-20 personer i møderne, og de giver udtryk for, at de er glade for det”, fortæller Birgitte Abildgaard, der selv er fællestillidsrepræsentant i Sparekassen Sjælland-Fyn og med til at drive netværket.

På møderne kan der også være oplæg om overenskomst, hvervning eller nyt fra socialrådgiverne i forbundet.

Mange er usikre på jobløn

Den seneste overenskomst fra foråret 2020 indførte et nyt begreb – jobløn – for medarbejdere med en månedsløn på mindst 53.000 kroner, som har mulighed for selv at tilrettelægge deres arbejde. Bestemmelser om merarbejde og genetillæg er afskaffet for denne gruppe. Jobløn har betydning for mange, der arbejder med it, og det er ikke noget, der har vakt udelt begejstring

”VI FORVENTER,
AT NOGET VIL SKE DE
NÆSTE MÅNEDER”

”Mange medlemmer er usikre på, hvad jobløn går ud på, og der er også eksempler på, at ledere i virksomhederne ikke har forstand på, hvad jobløn er”, siger Per Løvgren, kredsbestyrelsesmedlem og tillidsrepræsentant i SDC.

René Paludan, fællestillidsrepræsentant i Euronext Securities, har også oplevet store udfordringer med implementeringen af jobløn.

”Nogle virksomheder har flyttet alle medarbejdere over på jobløn, selv om mange ikke opfylder kriterierne med selvstændig arbejdstilrettelæggelse og lønniveauet. Der er også nogle medlemmer, som har misforstået bestemmelsen og tror, at de fuldstændig selv kan bestemme deres arbejdstid. Det kan de ikke, for arbejdsgiverne har ikke afgivet ledelsesretten”, siger han.

Kredsformand Pia Beck Stæhr understreger, at bestemmelsen om jobløn i overenskomsten ikke er lavet i ond tro.

”Men det er en udfordring for mange, at de nu skal gå i mere dialog med deres nærmeste leder om tilrettelæggelse af deres arbejdstid end tidligere”, siger Pia Beck Stæhr.

Udenlandske ejere udfordrer tillidskulturen

Nets er overtaget af et italiensk firma. IBM er amerikansk, og Euronext Securities – tidligere VP Securities – er en del af en europæisk koncern.

”Vi har et mix af mange typer virksomheder i kredsen, og når de rammes af transformationer som eksempelvis globale opkøb, kan det være svært at dæmme op for som tillidsrepræsentant og kredsbestyrelse”, siger Kim Frederiksen, kredsbestyrelsesmedlem og fællestillidsrepræsentant i IBM.

”Hvis en dansk virksomhed eksempelvis får kinesiske eller amerikanske ejere, er der en stor risiko for at den tillidskultur, vi er vant til, bliver udfordret”, supplerer Kenneth Samuelsen.

Pia Beck Stæhr, kredsformand og tillidsrepræsentant i Nets, frygter at mange af virksomhedens opgaver, på sigt bliver rykket til nogle af Nets – Nexi koncernen, hvor der er lavere lønomkostninger, og det derved kommer til at betyde færre jobs i DK. Der er ingen tvivl om, at det kommer til at betyde meget for Nets – at vi nu ’kun’ er en del af en stor koncern og ikke længere et hovedsæde.

De store virksomhedsændringer der er sket, kan også ses på antallet af medarbejdere, der søger nye udfordringer og har valgt at forlade Nets – måske i frygt for, hvad fremtiden byder m.h.t. eventuelle medarbejderjusteringer, når den store kabale skal gøres op, og opgaver fordeles i en koncern der huser 10.000 medarbejdere i mere end 25 lande.

Pia Beck Stæhr og Kim Frederiksen oplever, at en del medarbejdere søger væk af sig selv, og at medarbejdertallet er for nedadgående. Samme tendens ser René Paludan.

”Antallet af medarbejdere er reduceret med 25 procent, siden Euronext Securities overtog os i 2020”, vurderer fællestillidsrepræsentanten.

De oplever fortsat alle tre, at de nuværende samarbejdsudvalg fungerer.

”Men det er sværere at opnå indflydelse i virksomheden, når ledelsen og dermed ledelsesretten befinder sig i udlandet”, siger Kim Frederiksen og Pia Beck Stæhr samstemmende.

En anden trussel mod beskæftigelsen og eksistensen af danske pengeinstitutter kan EU’s betalings servicedirektiv - PSD2 – på sigt blive. Direktivet giver andre spillere uden for finanssektoren adgang til kundernes konti, hvis den enkelte indvilger i det, og det kan skævvride konkurrencen inden for kreditvurdering, idet de andre spillere ikke er underlagt samme regulering som pengeinstitutterne.

Tillidsrepræsentantvalg

Der har i efteråret 2021 været afholdt tillidsrepræsentantvalg i mange af kredsens virksomheder, dog ikke alle steder, idet en del har valgt at indgå en lokal aftale om ændring af valgperioden til f.eks. 3 år i stedet for de ”normale” 2 år. I skrivende stund er der ikke fuldt overblik over antal tillidsrepræsentanter idet en del endnu ikke har foretaget indberetning af et eventuelt gen- eller nyvalg, siger næstformand Niels Ellegaard.

Det er hans vurdering, at vi kommer til at have lidt færre tillidsrepræsentanter og et bud vil sige omkring 110 - 115 mod godt 120 før nytår. Også denne gang er der sket en del udskiftninger på pladserne, og vi har fået omkring 20 nye tillidsrepræsentanter, som nu skal i gang med Grunduddannelsen.

“MANGE
MEDLEMMER
ER USIKRE
PÅ, HVAD
JOB LØN
GÅR UD PÅ”

