



Kommissorium for de politiske ansvarsområder

5. december 2023
[flnit]
[sNr]

Formålet med de politiske ansvarsområder er at medvirke til realisering af de politiske indsatsområder, der besluttes på landsmødet. Herudover er det ansvarsområdernes opgave at sikre sammenhæng mellem den politikudvikling og implementering, der foregår hhv. centralt i forbundet og decentralt i kredsene.

Ansvarsområderne skal være en politisk driver og sikre en gensidigt forpligtende dialog mellem det decentrale og centrale niveau på sit område. Ansvarsområderne skal sikre sammenhæng mellem politik, handling og implementering i de indsatser, som ansvarsområdet tager initiativ til.

Rammerne for arbejdet i ansvarsområderne fastlægges i dette kommissorium.

Kommissoriet består af to dele:

- En politisk del, der rammesætter de tre ansvarsområder
- En strukturel del, der beskriver struktur, rollefordeling og arbejdsform for ansvarsområderne.

Finansforbundets landsmøde har den 28. september besluttet fire prioriterede politiske indsatsområder:

1. Et rummeligt arbejdsmarked i et samfund i udvikling
2. Et meningsfuldt arbejdsliv i en digital virkelighed
3. Gode arbejdspladser i en ansvarlig og værdiskabende sektor
4. Fællesskab med plads til forskellighed og fornyelse

DEL I: Ansvarsområderne 2023-2026

Med afsæt i de ovenstående politiske indsatsområder 2023-2026 har hovedbestyrelsen besluttet at nedsætte tre ansvarsområder, som hver især – og sammen med Finansforbundets øvrige politiske arbejde - skal bidrage til, at Finansforbundet kommer i mål med indsatsområderne.

Rammebeskrivelserne for de tre ansvarsområder er:

Ansvarsområdet ”Kompetenceudvikling og sektor – KS

KS skal arbejde med at sikre alle medlemmer en plads på et mere grønt, mere digitaliseret og mere internationaliseret arbejdsmarked. De skal sikres adgang til kompetenceløft, sporskifte eller rekvalificering – især set i lyset af teknologiernes indvirken på kompetencebehov- og efterspørgsel. Ansvarsområdet får også ansvar for arbejdet med unges start på arbejdslivet, bæredygtighed i både et sektor- og samfundsperspektiv, samt spørgsmålet om social ansvarlighed.

HB har besluttet, at ansvarsområdet arbejder med følgende politisk prioriterede indsatser, hvor Finansforbundet skal

- arbejde for, at medarbejderne får tid til, har opmærksomhed på og overskud til kompetenceudvikling og rekvalificering i et arbejdsmarked under hastig digital omstilling
- arbejde for, at alle får en god start på arbejdslivet
- arbejde for, at det finansielle område bidrager positivt til udviklingen af en grøn, retfærdig og bæredygtig samfundsøkonomi

Ansvarsområde 2 – ”Arbejdsmarked, mangfoldighed og Digitalisering - AMD”

AMD skal arbejde med digitaliseringens indvirken på det finansielle område og i virksomhederne, blandt andet i forhold til forretningsmodeller, fintech, retten til ejerskab over egne data og data-etiske hensyn. Ansvarsområdet har herudover ansvar for tiltag knyttet til Finansforbundets beskæftigelsespolitiske indsatser. Endvidere skal ansvarsområdet arbejde for generelt at fremme mere rummelige og mangfoldige arbejdspladser på flere parametre end køn. Og herunder fremme ligestilling og lige løn på det finansielle arbejdsmarked.

HB har besluttet, at ansvarsområdet arbejder med følgende politisk prioriterede indsatser, hvor Finansforbundet skal:

- arbejde for et mangfoldigt finansielt område, hvor vi sammen med virksomheder og andre aktører arbejder for øget rummelighed og et fokus på diversitet og mangfoldighed

- arbejde for, at sektoren sætter mennesket først og har et udviklingsfokus snarere end et omkostningsfokus, når ny teknologi og digitale muligheder indføres
- arbejde for, at medarbejderdata og digital adfærd anvendes transparent og etisk forsvarligt i dialog med det faglige system, som også skal inddrages i beslutninger om digitale udviklingsprocesser

Ansvarsområde 3 – ”Arbejdsliv og trivsel - AT”

Ansvarsområdet skal arbejde med, at alle medlemmer har mulighed for et arbejdsliv i balance og trivsel gennem alle livets faser, hvor der tages hensyn til både individ og fællesskab – hvad enten det handler om mental trivsel, fysisk og psykisk arbejdsmiljø eller indflydelse i arbejdet.

HB har besluttet, at ansvarsområdet arbejder med følgende politisk prioriterede indsatser, hvor Finansforbundet skal:

- arbejde for et mentalt og fysisk holdbart arbejdsliv understøttet af stærke fysiske såvel som digitale arbejdsfællesskaber på tværs af grænser og arbejdssted
- arbejde for, at sektorens ledelsesparadigmer udvikler sig i retning af mindre kontrol og ledelse på en måde, hvor både leder og medarbejder oplever et fagligt råderum og indflydelse på eget arbejdsliv
- fortsat udvikle vores forståelse af forskellige behov og præferencer og livsfaser hos vores medlemmer samt have fokus på målretning af tilbud for at kunne udvikle relevante fællesskaber

DEL II: Arbejdet i ansvarsområderne

Ansvarsområderne skal være en politisk driver og sikre sammenhæng mellem politik, handling og implementering af indsatser. For at levere på det, er det afgørende, at alle involverede tager ansvar for opgaven, engagerer sig og prioriterer arbejdet.

Det følgende fastlægger de strukturelle rammer og retningslinjer for arbejdet i ansvarsområderne:

Arbejdsform i ansvarsområderne

Arbejdet i ansvarsområderne er organiseret omkring en række politiske styregrupper bestående af en politisk ansvarlig, 9 kredsrepræsentanter og en repræsentant fra Formandskabet.

Arbejdsformen i ansvarsområderne er fleksibel og kan aftales nærmere i den politiske styregruppe. Der lægges dog generelt op til:

- En mere projektorganiseret tilgang til arbejdet i ansvarsområderne, herunder fx brug af arbejdsgrupper, som arbejder opgave- og tidsafgrænset. En mere aktiv brug af arbejdsgrupper og andre deltagelsesformer erstatter den tidligere brug af kredsteams.
- Øget brug af *tværgående involvering*, hvor arbejdet i arbejdsgrupperne og styregrupperne *kan* sendes til "høring". Det kunne være en virtuel høring, hvor alle KB-medlemmer inviteres til at komme med input (frivilligt om man deltager). Høringen vil foregå digitalt og giver mulighed for, at alle kan bidrage på flere indsatser om året.
- Vidensopbygning og oplæg fra foredragsholdere skal så vidt muligt være digitalt tilgængeligt – fx via hybridt webinar-format
- De årlige handlingsplaner følger en fast skabelon med tydelig angivelse af tidsplan, indsats, aktiviteter og formål/mål.

De forskellige aktører i arbejdsformen er nærmere beskrevet i næste afsnit.

Årlige antal indsatser

Hvert ansvarsområde igangsætter op til 2-3 årlige indsatser. Begrænsningensikrer et hensyn til ressourcetræk både centralt og decentralt samt ro til implementering af eventuelle aktiviteter målrettet kredse, virksomheder, TR m.fl. Det er den politiske styregruppe, som årligt foretager den prioritering og udfylder en årlig handlingsplan, som kommer til hovedbestyrelsen til beslutning. Alle handlingsplanerne udfyldes efter samme skabelon. De politiske styregrupper mødes med en kadence af 3-4 årlige fysiske møder, hvor der supplerende kan anvendes digitale møder efter behov ind i mellem.

Temadage

Der afholdes i landsmødeperioden årlige temamøder med deltagelse af alle kredsbestyrelsesmedlemmer, hvor temaer i forhold til arbejdet i ansvarsområderne drøftes. Temamøderne indkaldes af formandskabet. Temadagene skal sikre alle KB'er en mulighed for at være involveret i Finansforbundets politiske arbejde. Temadagene tilrettelægges som en aktiv del af ansvarsområdernes arbejde, dvs. de bruges til at tage vigtige drøftelser, kvalificere viden eller arbejde i workshops med henblik på videre anvendelse i realiseringen af de politiske indsatsområder.

Kommunikation

For hvert ansvarsområde udarbejdes der dagsorden, beslutningsreferat og 'key takeaways' fra møderne i styregruppen. 'Key takeaways' er en kort og præcis overflyvning på mødets indhold, hvis formål er at give styregruppemedlemmerne noget at læne sig op ad, når de afrapporterer/deler viden om ansvarsområdet på kreds niveau. De vil have et omfang på maks 1 side og følger en fast skabelon.

Der udsendes til alle KB-medlemmer et samlet nyhedsbrev halvårligt, som samler op på aktuelle aktiviteter og indsatser, samt informerer om arbejdsgrupper, webinarer mv. Nyhedsbrevet udarbejdes af sekretariatet og dækker alle tre ansvarsområder.

Aktører i ansvarsområderne:

Formandskab

Formandskabet har ansvaret for den overordnede politiske koordination og udvikling i de politiske ansvarsområder og den organisatoriske struktur.

Formandskabet har sammen med Hovedbestyrelsen det politiske ansvar for koordinering af arbejdet i ansvarsområderne. Hovedbestyrelsen kan således i landsmødeperioden benytte sig af muligheden for at nedlægge eksisterende og/eller oprette nye ansvarsområder. Hovedbestyrelsen kan ligeledes beslutte at flytte 'indsatspinde' fra et ansvarsområde til andet.

Finansforbundets formandskab og de politisk ansvarlige har ansvaret for at drive de enkelte ansvarsområder, og de mødes løbende og efter behov.

Formandskabet deltager efter en intern fordeling i ansvarsområdernes arbejde. Formandskabet deltager på møder med de politiske styregrupper samt kan deltage efter behov i øvrige møder.

Formandskabet har ansvaret i forhold til samfundet og sektoren, herunder kontakten til pressen. Formandskabet skal endvidere sikre, at Finansforbundets overordnede interesser varetages i eksterne repræsentationer, hvor det er vigtigt, at Finansforbundet er repræsenteret.

Politisk ansvarlige

På baggrund af indstilling fra formandskabet beslutter hovedbestyrelsen, hvilke HB-medlemmer, der skal være politisk ansvarlige for de enkelte ansvarsområder.

De politisk ansvarlige skal sikre et velfungerende samarbejde med hovedbestyrelse, de politiske styregrupper og øvrige mødefora, samt at der er sammenhæng mellem forbundets centrale politikudvikling og politikudviklingen i ansvarsområdet.

Den politisk ansvarlige beslutter i samråd med styregruppen, hvordan arbejdet i ansvarsområdet skal organiseres – inden for rammerne af kommissorium og budget for ansvarsområdet.

Den politisk ansvarlige har ansvaret for den samlede koordinering af arbejdet i ansvarsområdet.

De politiske styregrupper

Der nedsættes en politisk styregruppe for hvert ansvarsområde. Kredsene udpeger hvert et medlem til de politiske styregrupper. Der kan udpeges et HB-medlem eller andet medlem af kredsbestyrelsen.

En politisk styregruppe består i udgangspunktet af en politisk ansvarlig fra hovedbestyrelsen, en fra formandskabet i Finansforbundet samt 9 kredsrepræsentanter.

De politiske styregrupper udarbejder 1-årige handlingsplaner med op til 2-3 indsatser pr. år. De politiske styregrupper er politiske rum, hvis primære formål er at drøfte, beslutte og arbejde inden for politiske tematikker. Handlingsplanerne tilgår HB til beslutning.

Styregruppens opgave er derfor at udvikle politik, igangsætte aktiviteter og evt. nedsætte arbejdsgrupper, som arbejder efter kommissorier og givne indsatser. Det er styregruppens ansvar, at der arbejdes efter den HB-besluttede arbejdsform for ansvarsområderne.

Det er derfor de politiske styregrupper, som nedsætter arbejdsgrupper og fastsætter deadline for arbejdet.

Det er også den politiske styregruppes ansvar at sikre fremdrift inden for ansvarsområdet, at sikre involvering af kredse, tillidsvalgte og medlemmer efter interesse og relevans, samt at sikre sammenhæng mellem politikudvikling og implementering, der foregår hhv. centralt og decentralt.

Arbejdsgrupper

Nedsættelsen og rammerne for en arbejdsgruppe fastsættes af den politiske styregruppe. Det gælder også i forhold til, hvem der kan deltage i arbejdsgruppen. Medlemmer af en arbejdsgruppe kan være fra styregruppen selv, KB-medlemmer og i yderste led TR og medlemmer – eller folk helt ude fra. Styregrupperne skal her være bevidste om spørgsmålet om frihed til fagligt arbejde, spørgsmål som fortrolighed mv.

For hver arbejdsgruppe udarbejdes der et kort kommissorium, som fastsætter opgaver, rammer og tidsplan for arbejdsgruppens arbejde samt antallet og typen af deltagere. Som udgangspunkt arbejder arbejdsgrupperne for en kort defineret periode og afrapporterer fremdrift, aktiviteter og resultater til den politiske styregruppe.

Arbejdsgrupper bemannes løbende i takt med at de besluttet. Den fagligt ansvarlige orienterer kredsens formænd skriftligt og fremsender kommissoriet. Herefter har kredsformanden 14 dage til at indmelde kandidater til arbejdsgruppen. Skulle der være flere interesserede, end der er behov for, tager den politisk ansvarlige og den ansvarlige i formandskabet sammen stilling til den endelige bemanning.

Sekretariat

Sekretariatet har ansvaret for den administrative koordinering af arbejdet i ansvarsområderne og på tværs af disse. Det er desuden sekretariatets ansvar at bemane ansvarsområderne med en fagligt ansvarlig og faglige ressourcepersoner fra sekretariatet i øvrigt.

De fagligt ansvarlige har ansvar for faglig sparring over for de politisk valgte at understøtte styregrupperne i politikudviklingen, i nedsættelsen af arbejdsgrupper mv., samt de administrative opgaver, som fx mødeindkaldelser, beslutningsreferater, aftalte oplæg og notater.

Budget

Ansvarsområderne får hvert år tildelt et samlet budget til afholdelse af aktiviteter.

Handlingsplaner og afrapportering

På baggrund af kommissoriet udarbejder de politiske styregrupper en gang årligt handlingsplaner for det kommende år for ansvarsområderne. Handlingsplanerne og orientering om fremdriften i realiseringen af disse fremsendes efter aftale til hovedbestyrelsen til beslutning. Hovedbestyrelsen orienteres løbende om fremdriften i arbejdet i ansvarsområderne.