

REFERAT

KREDS VEST ORDINÆR GENERALFORSAMLING, 31. MARTS 2017

25. APRIL 2017
ST
20140048000808

Generalforsamlingen blev afholdt fredag den 31. marts 2017 i Vejle, hvor der deltog i alt 129 medlemmer og gæster.

Kredsformand Jakob Thorgaard bød forsamlingen velkommen og forbundssangen blev traditionen tro sunget som indledning.

Generalforsamlingen blev afholdt med følgende dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Beretning fra bestyrelsen om kredsens virksomhed i det forløbne år v/Jakob Thorgaard
3. Orientering om Finansforbundets virksomhed det forløbne år v/næstformand Solveig Ørteby
4. Forelæggelse af det reviderede regnskab v/Mogens Nielsen
5. Indkomne forslag
 - a. Kredsbestyrelsen stiller forslag til vedtægtsændringer
6. Valg
7. Eventuelt

Valg af dirigent

Mette H. Schousboe (MHS) fra Finansforbundet blev indstillet og valgt som dirigent. Hun indledte med at konstatere, at formalia i forhold til indkaldelse og frister i henhold til kredsens vedtægter var overholdt, og konkluderede derfor at generalforsamlingen var lovligt indkaldt og at dagsorden/regnskab og forslag var offentliggjort rettidigt.

Dernæst introducerede MHS meningstilkendegivelsessystemet (Participoll) i forhold til at gøre medlemmerne klar til at deltage i afstemningerne undervejs i beretningen.

Ad 1) Beretning fra bestyrelsen om kredsens virksomhed i det forløbne år v/Jakob Thorgaard

OK2017

Jakob gav en orientering om forløbet af forhandlingerne og de opnåede resultater. Særligt fremhævede han den nye tandbehandling, som et krav Kreds Vest har haft indflydelse på, da det er rejst af Kreds Vest og Kreds Øst i fællesskab.

I den forbindelse fik deltagerne spørgsmålet: "Er du tilfreds med den netop indgåede overenskomst?" Til det svarede 97 % JA og 3 % svarede NEJ.

Udviklingshastighed

Jakob kom ind på hans tanker om udviklingshastigheden i den finansielle sektor, hvor antallet af pengeinstitutter med den netop indgåede fusion mellem Rise og Flemløse Sparekasse betyder, at ½ af pengeinstitutterne er væk siden krisen begyndte i 2008. Der er i alt forsvundet ca. 10.000 arbejdspladser fra sektoren, men lykkeligtvis er medarbejderne mange steder i høj kurs med en lav arbejdsløshedsstatistik til følge. Han pointerede i den sammenhæng vigtigheden af, at kredsens medlemmer benytter mulighederne i Finanskompetencepuljen og gør brug af Finansforbundets WLI-tilbud.

Deltagerne fik spørgsmålet: "Er du rustet til fremtiden?" Til det svarede 16 % "i høj grad", 49 % svarende "ja nogenlunde", 25 % svarede, at de "er i tvivl" og 9 % at "nej, det er jeg ikke".

Målinger

Jakob opfordrede medlemmerne til at læse det nye inspirationskatalog, der er udarbejdet af Finansforbundet og FA i fællesskab om tendenser ift. præstationsmålinger. Flere sætter spørgsmålstegn ved værdien af præstationsmålinger, og mange steder går man væk fra dem og i højere grad måler på kunde- og medarbejdertilfredshed.

Deltagerne fik spørgsmålet: "Følger målingerne i din virksomhed med udviklingen?" Til det svarede 29 % i JA, 40 % svarede NEJ og 30 % svarede VED IKKE.

Tilgængelighed

I mange funktioner forventes man i højere end tidligere at være tilgængelig udenfor normal åbningstid, og Jakob hejste et flag for, at medlemmerne husker at passe på sig selv og sørger for at have offline-tid. Er man "på" 24/7 går det ud over performance – både på jobbet og i privatlivet.

I den forbindelse fik deltagerne spørgsmålet: "Er det ok på din arbejdsplads at være utilgængelig efter arbejde?" Til det svarede 78 % "JA, det er helt OK", 15 % svarede, at "det formelt er OK, men der er en forventning om, at jeg er tilgængelig" og 8 % svarede at "nej, det er ikke OK – jeg skal være tilgængelig".

Tillidsmænd i virksomhedsbestyrelserne

Der er store forskellige fra virksomhed til virksomhed, hvorvidt det er tillidsvalgte, som er valgt som MAB'ere. Jakob fortalte baggrunden for Finansforbundets, herunder Kreds Vests ønske om, at det primært er tillidsvalgte, der vælges som MAB'ere, da det sikrer en bedre sammenhæng i det faglige system.

Deltagerne blev spurgt om følgende: " [Har i tillidsmænd repræsenteret i din virksomhed?](#)", hvortil 72 % svarede JA, 22 % svarede NEJ og 6 % VED IKKE.

Mangfoldighed

Jakob kom i sin beretning ind på, at Kreds Vest er den mest mangfoldige kreds med flest CVR-numre. Han udtrykte ros til fusionen mellem Flemløse- og Rise Sparekasse, idet arbejdspladserne bevares og synergierne ved fusionen således bliver brugt til at vokse. Han bemærkede endvidere, at den sidste fusion af kredens virksomheder efter hans vurdering ikke er set nu.

Han stillede forsamlingen spørgsmålet: " [Tror du på, at der er plads til din virksomhed i fremtidens finansielle sektor?](#)", hvor 80 % svarede JA, 16 % svarede NEJ og 4 % svarede VED IKKE.

Kredsbestyrelsen

Jakob takkede Flemming Frost for sin indsats i kredsen frem til hans afgang før sommerferien 2016 samt gav en stor tak til Inge Dammeyer, der udtræder efter aftenens generalforsamling.

Spørgsmål til beretningen fra salen:

Ingen.

Dirigenten kunne herefter konstatere, at bestyrelsens beretning var enstemmigt godkendt og taget til efterretning.

Ad 2) Orientering om Finansforbundets virksomhed det forløbne år

Storpolitisk påvirkning

Solveig Ørteby orienterede om Finansforbundets virksomhed det forløbne år, hvor hun bl.a. omtalte den påvirkning omverdenen har på vores samfund og på sektoren. Aktuelt er Europa påvirket af brexit, valget af Trump som præsident og de forandringer, som generelt opleves i EU. Politikerne har ikke lyttet til folket, hvilket efter Solveigs opfattelse er en stor fejl. Man skal aldrig tale over hovedet på folk, da det kan give en opfattelse af "dem og os", og kan medføre politikerlede. Det handler om at være tæt på folk, og i vores verden på medlemmerne ift. at sikre nærhed og derigennem skabe merværdi for medlemmerne.

OK2017-2020

Ved den netop afholdte urafstemning om den nye overenskomst var der en svarprocent på 71 %, hvilket Solveig udtrykte tilfredshed med. Denne gang havde FA stillet flere krav, men delegationen de havde sendt til forhandlingsbordet havde ikke nok kendskab til kravene og ej heller det nødvendige mandat. Dette gjorde, at vi i Finansforbundet, som mødte meget velforberejdede frem, havde gode betingelser for at lande en god overenskomst, som vi nu har fået i hus. Den nye overenskomst giver bl.a. medlemmerne en lønstigning over en treårig periode på 6 %, en forbedring af Finanskompetencepuljen (gøres permanent), afbødeforanstaltninger forlænges og udvides til også at omfatte enkeltafskedigelses, flere lokale aftalemuligheder og tilskud til tandbehandling (forsøgsordning i OK-perioden).

Det holdbare arbejdsliv

Solveig orienterede om nedsættelse af en arbejdsgruppe med FA, som skal arbejde med til at sikre, at medlemmerne forbliver "holdbare", sunde og i trivsel i en tid, hvor der er fart på den digitale udvikling i en globaliseret verden.

WLI

Solveig fremhævede Finansforbundets tilbud om understøttelse af medlemmernes karriereudvikling og fortalte, at WLI-tilbuddet, ligesom Finanskompetencepuljen, er gjort permanent.

Trivsel og bundlinje

På Landsmøderne i 2012 og 2014 lød et klart signal om at der var behov for at skabe en bedre/mere konstruktiv dialog med FA. Siden har Finansforbundet og FA udarbejdet et fælles katalog om trivsel og bundlinje, og for nyligt er netop udkommet endnu et fælles katalog om præstationsmålinger og trivsel.

Fremtidens tillidsmand – balancekunstner

Solveig fortalte, at Finansforbundet aktuelt arbejder med en strategi for fremtidens tillidsmand, som forventes behandlet og godkendt på det kommende landsmøde.

Fremtidens Finansforbund

Endeligt kom Solveig ind på udviklingen i Finansforbundet, hvor man forsøger at tilpasse sine tilbud ift. hvad der sker i sektoren og den hastige digitale udvikling. I forbundet arbejder man aktuelt med den politiske arbejdsform og øget medlemsinvolvering for at skabe øget samarbejde og nærhed.

Solveig rundede sin beretning af med at sende en tak til bestyrelsen for samarbejdet i hverdagens politiske udvalg og arbejdsgrupper. Endvidere sendte hun en særlig tak til Flemming Frost for hans indsats i hovedbestyrelsen frem til han trådte ud i sommers.

Jens Stampe Dahl, Sparekassen Kronjylland stillede spørgsmålstegn ved, om det er muligt at skabe et holdbart arbejdsliv i vores branche, når man indtænker hvad der sker storpolitisk, eller om det kræver et øget samarbejde med andre organisationer. Solveig svarede, at behovet for at sikre involvering øges, da det gør os i stand til at holde fingeren på pulsen hos medlemmerne, når vi ved, hvad de er optaget af.

Ole Jørgensen, pensionist – opfordrede til, at seniorpolitik tænkes ind i det holdbare arbejdsliv. Endvidere enig i, at der skal være stort fokus på kompetenceudvikling, så man løbende tager uddannelse/opkvalificere sig, da alt, hvad der kan digitaliseres, helt sikkert bliver det.

Afslutningsvis kommenterede Solveig, at vi alle selv er ansvarlige for de små ting der gør en forskel og giver merværdi i hverdagen. Vi kan fx overveje en ekstra gang om alt skal købes online, fordi det er nemmest, og bevidst tage stilling til om vi skal vælge selvbetjeningsløsningen i supermarkedet fremfor at vælge nær-vær og kontakt med de mennesker, som står på den anden side af disken.

Ad 3) Forelæggelse af det reviderede regnskab v/Mogens Nielsen

Mogens Nielsen fremlagde det reviderede regnskab, som blev godkendt af forsamlingen og der blev meddelt decharge til kredsbestyrelsen.

INDTÆGTER 2016

| Indtægter | 2016 |
|------------------------|-------------|
| Kontingenter | 3.418 |
| Renter og udbytter | 233 |
| Årets kursreguleringer | -56 |

UDGIFTER 2016

| Udgifter | 2016 <small>(angivet i 1.000 kr.)</small> |
|-----------------------------|--|
| Personaleforeninger | 461 |
| Seminarer og temadage | 641 |
| Kommunikationsudgifter | 283 |
| Honorar til bestyrelsen | 582 |
| Medlemsmøder | 364 |
| Kurser m.v. til bestyrelsen | 75 |
| Generalforsamling | 424 |
| Årets resultat | 232 |

REGNSKAB 2016

| Aktiver | 2016 <small>(angivet i 1.000 kr.)</small> |
|----------------------|--|
| Fondsbeholdning | 8.430 |
| Likvide midler i alt | 2.689 |
| Tilgodehavender | 406 |
| Aktiver i alt | 11.525 |

REGNSKAB 2016

| Passiver | 2016 <small>(angivet i 1.000 kr.)</small> |
|-----------------------|--|
| Egenkapital primo | 11.217 |
| Årets resultat | 232 |
| Kapitalændringer | 0 |
| Egenkapital ultimo | 11.450 |
| Skyldige omkostninger | 75 |
| Passiver i alt | 11.525 |

Ad 4) Indkomne forslag

a. Forslag fra bestyrelsen

Kredsbestyrelsen stillede forslag om vedtægtsændringer

Jacob Møllgaard motiverede det offentliggjorte forslag, og fremhævede følgende særlige punkter:

- Valgperioden for alle valg er 3-årig
- Generalforsamlingens perioden ændres fra 1 til 3-årig
- Årsmøder (i år uden generalforsamling)
- Alle aktive og hvilende medlemmer har stemmeret (ikke længere delegeret forsamling)

Spørgsmål/kommentarer til forslaget:

Ole Enggård Jensen, vestjyskBANK udtrykte bekymring ift. at han ikke mener, at det fremmer nærheden med en 3-årig periode, da medlemmerne ikke har mulighed for samme indflydelse på årsmøderne, der ikke vil være besluttende.

Bo Bennedsgaard, Ringkjøbing Landbobank udtrykte bekymring for, at kredsen kan stå uden bestyrelse ift. at alle er valgt for samme periode. Til det svarede Jakob Thorgaard, at kredsbestyrelsen løbende kan supplere sig i perioden, da der helt sikkert kan ske meget på 3 år.

Anne Sommer Grøn, ledig tidl. KB-medlem bakkede op om forslaget, da det efter hendes mening giver bedre arbejdsro for kredsbestyrelsen med en 3-årig periode ift. opbygning af viden og kompetencer.

Der blev stemt om forslaget, som blev vedtaget af generalforsamlingen.

b. Forslag fra medlemmer

Ikke modtaget forslag.

Ad 6) Valg

a. Indtil 15 bestyrelsesmedlemmer for 3 år

Følgende blev valgt:

Jakob Thorgaard, Sparekassen Kronjylland
Gitte E. S. Vigsø, Ringkjøbing Landbobank A/S
Jacob Møllgaard, vestjyskBANK
Birgitte Gaarden, Nordjyske Bank
Jens Erik Jensen, Bankdata
Henriette Nissen, Midt Factoring A/S
Lene Børsting, Jutlander Bank A/S
Line Strier Kærholm, Den Jyske Sparekasse
Mogens Bøge Jensen, Bankdata
Mogens Nielsen, Danske Andelskassers Bank A/S
Rikke Jakobsen, Middelfart Sparekasse
Martin Ulsfort, Sparekassen Djursland

b) *Indtil 3 suppleanter for 3 år*
Ingen kandidater.

c) 2 kritiske revisorer for 3 år

Følgende blev genvalgt:

Bøge Christiansen, Bankdata
John Damholdt, Sparekassen Kronjylland

d) *1 revisorsuppleant for 3 år*

Følgende blev genvalgt:

Lotte Larsen, Totalbanken A/S

Ad 7) Eventuelt

Inge Dammeyer holdt en afskedstale, hvor hun takkede kredsbestyrelsen for det gode samarbejde.

Jakob takkede dernæst dirigenten, de kritiske revisorer, gæster fra andre kredse, Solveig Ørteby for deltagelsen i generalforsamlingen samt en tak til kredsens fasttilknyttede medarbejdere i Finansforbundet.

**PÅ BESTYRELSESMØDE DEN 5. APRIL 2017 KONSTITUERED E BESTYRELSEN
SIG SOM FØLGER:**

Formand og HB-medlem: Jakob Thorgaard
Næstformænd og HB-medlem: Gitte E. S. Vigsø
Næstformand: Jacob Møllgaard
Økonomiansvarlig: Mogens Nielsen

For referatet
Susan Thorenfeldt
25. april 2017

Godkendt af generalforsamlingens dirigent 25 / 4 - 2017


Mette H. Schousboe