



**FINANSFORBUNDET SPAR NORD KREDS - STRATEGI 2024-2026**

# STÆRKE FÆLLESSKABER NU OG I FREMTIDEN

## RUMMELIGT ARBEJDSMARKED

VI VIL SÆRLIGT ARBEJDE FOR

- ⇒ at medarbejderne får tid og rum til kompetenceudvikling og/eller sporskifte i et arbejdsmarked under hastig (digital) forandring
- ⇒ at vi sammen med banken udvikler en mangfoldig arbejdsplads, som spejler samfundet i forhold til øget rummelighed, ligestilling og diversitet

## MENINGSFULDT ARBEJDSLIV

VI VIL SÆRLIGT ARBEJDE FOR

- ⇒ et mentalt og fysisk holdbart arbejdsliv understøttet af stærke fysiske såvel som digitale arbejdsfællesskaber
- ⇒ at udvide forståelsen af forskellige behov og livsfaser hos medarbejderne, så arbejdslivet løbende kan tilpasses
- ⇒ at nye medarbejdere i banken får en god start
- ⇒ at der er tid og rum til at udøve ledelse og til at udvikle lederfagligheden

## ATTRAKTIV ARBEJDSPLADS

VI VIL SÆRLIGT ARBEJDE FOR

- ⇒ at styrke samarbejde og sammenhængskraft lokalt og på tværs af banken
- ⇒ at medarbejderdata og digitale løsninger anvendes transparent og etisk forsvarligt i dialog mellem banken, kredsen og medarbejderne
- ⇒ at banken sætter mennesket først og har et udviklingsfokus når ny teknologi og organisatoriske forandringer besluttet og implementeres

## FREMTIDENS FÆLLESSKABER

VI VIL SÆRLIGT ARBEJDE FOR

- ⇒ at synliggøre, anvende og udvikle lokal-aftaler, overenskomsten og mulighederne heri
- ⇒ at udvikle og udbrede kendskabet til den danske aftalemodel for at styrke værdien af at være medlem af en fagforening
- ⇒ at styrke rammerne for, at vores tillidsrepræsentanter lykkes i rollen som medlemsnære ambassadører
- ⇒ at være et attraktivt og relevant fællesskab for nuværende og fremtidige medlemmer samt eksperimentere med, hvordan vi skaber værdi

## MISSION

Vi skaber værdi for og med medlemmerne



## VISION

Vi udvikler relevante og synlige fællesskaber for alle i Spar Nord